

**TATLIPINAR**  
**ENERJİ**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**  
**RAPORLAMASI**  
**2024**

# TATLIPINAR ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI 2024

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

### RAPOR HAKKINDA

### TATLIPINAR ENERJİ HAKKINDA

### KURUMSAL YÖNETİM

Marka İtibarı ve Yönetimi

Sorumlu Pazarlama

Etik, Şeffaflık ve Uyum

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Risk ve Fırsat Yönetimi

Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

Ulusal ve Uluslararası Standartlara/Mevzuata Uyum

Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi

İnovasyon ve Dijitalleşme

Paydaş İletişimi

### STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

### ÇEVRE YÖNETİMİ

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü

Enerji Yönetimi

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Biyçeşitliliğin Korunması

### SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İnsan Hakları

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Yetenek Yönetimi

Performans Yönetimi  
Ücretlendirme ve Yan Haklar  
Eğitim ve Gelişim  
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti  
Tedarik Zinciri Yönetimi  
Yerel Ekonomiye Katkı  
Sürdürülebilir Satınalma  
Kurumsal Sosyal Sorumluluk  
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

## **EKLER**

Ödüller  
Performans Göstergeleri  
GRI İçerik İndeksi  
İletişim  
Yasal Uyarı

## **TATLIPINAR ENERJİ TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI - 2024**

**GİRİŞ**  
**YÖNETİŞİM**  
**STRATEJİ**  
**RİSK ve FIRSAT YÖNETİMİ**  
**METRİK ve HEDEFLER**

## YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte yaşanan çevresel, ekonomik ve sosyal kırılmalar; enerji sektörünün daha stratejik ve çok boyutlu bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini açıkça ortaya koymaktadır. İklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı, su stresi, kaynak kıtlığı ve toplumsal eşitsizlik gibi çok katmanlı krizlerin aynı anda yaşandığı bu dönemde, iş dünyasının sorumluluğu her zamankinden daha büyüktür. Tatlıpınar Enerji olarak, tam da bu sorumluluk bilinciyle hareket ediyor; değer zincirimizde sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü şeffaf bir biçimde kamuoyuyla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Yayımladığımız bu sürdürülebilirlik raporu, kısa, orta ve uzun vadeli stratejik yol haritamızı açıkça ortaya koymakta ve gelecek vizyonumuzu yansıtmaktadır. Raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımıza dair somut göstergeler içerdiği kadar, iş modelimizin iklim krizine ve enerji dönüşümüne ne derece entegre olduğunu da ortaya koymaktadır. Bu kapsamlı yaklaşımımız, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile de uyumlu bir şekilde, yönetim, strateji, risk ve fırsat yönetimi, ölçüt ve hedefler bakış açısı rehber alınarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Küresel Raporlama İniyatifi (GRI) standartları da referans aldık. Sürdürülebilirlik stratejimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile hizalayarak; faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilir kalkınma amaçlarına nasıl katkı sağladığımızı net bir şekilde sunuyoruz. Özellikle SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 13 (İklim Eylemi), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) gibi hedeflerle doğrudan ilişkilendirdiğimiz çalışmalarımız, kalkınma hedeflerini destekleme vizyonumuzu gösteriyor.

İklim değişikliği, enerji sektöründe faaliyet gösteren tüm kuruluşlar gibi bizleri de doğrudan etkileyen ve iş stratejimizin merkezine yerleştirdiğimiz kritik bir meseledir. Bu yıl içerisinde ilk kez karbon ayak izimizi kapsamlı biçimde hesapladık, veri temelli analizlerle sera gazı emisyonlarımızı sınıflandırdık ve bu çalışmaları sera gazı standartlarına uygun şekilde yürüttük. Aynı zamanda, fiziksel ve geçiş risklerini dikkate alan iklim senaryoları üzerinde de çalışarak kısa, orta ve uzun vadeli risklere karşı dayanıklılığımızı artırmayı amaçlıyoruz. Düşük karbonlu yolculuğumuzun bir parçası olarak, yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletmeye ve operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik önemli adımlar attık. Net sıfır hedeflerine ulaşmak için gereken altyapıyı sistematik bir şekilde kurmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken yönetim, çevre ve sosyal odaklı etkilere büyük önem veriyoruz. Etkimizi daha iyi anlayabilmek ve yönetebilmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmasında; çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar geniş bir paydaş grubunun görüşlerine başvurduk.

Yönetim yapımızı güçlendirmek, sürdürülebilirliğin şirketimizin karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası haline gelmesini sağlamak üzere stratejik adımlar atıyoruz. Finansal sistemlerin de sürdürülebilir kalkınmayı teşvik edecek biçimde dönüşmesi gerektiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımını gündemimize aldık.

Yatırımcılarımızın sürdürülebilirlik performansımıza duyduğu güveni pekiştirmek amacıyla, finansal raporlama süreçlerimizi ÇSY göstergeleriyle entegre etmeye başladık.

Sektörel sorumluluğumuzun bugünü yönetmekle sınırlı olmadığına, aynı zamanda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmakla da ilgili olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz her projede, çevresel etki değerlendirmelerini titizlikle yapıyor, biyoçeşitliliği gözeten uygulamalar geliştiriyoruz. Gelecek planlarımızda çevre dostu teknolojilere yatırım yapmak, dijitalleşme ve otomasyon çözümleriyle kaynak verimliliğini artırmak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu sürdürülebilirlik raporumuz, yönetim, çevre ve sosyal konularında taahhütlerimizi, stratejik yönelimimizi ve paydaşlarımıza olan sorumluluğumuzu da yansıtmaktadır. Gelecek yıllarda hedeflerimizi daha da ileri taşıyarak, etki odaklı bir anlayışla ilerlemeye, şeffaf raporlamayla hesap verebilirliğimizi yansıtmaya ve sektörümüzde örnek uygulamalara öncülük etmeye kararlıyız.

Bu yolculukta bizlere güvenen, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı benimseyen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değer zincirimizin her aşamasında katkı sunan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Hep birlikte, daha dirençli ve sürdürülebilir bir enerji geleceği için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Yönetim Kurulu Başkanı

## RAPOR HAKKINDA

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilir enerji vizyonumuzu kurumsal bir çerçevede ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 döneminde Türkiye sınırları içerisindeki yenilenebilir enerji faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında kaydettiğimiz gelişmeleri bütünsel bir yaklaşımla ele alan bu çalışma, temiz enerji üretiminden paydaş ilişkilerine kadar uzanan geniş bir yelpazede kurumsal sorumluluğumuzu somutlaştırmaktadır. yayımlanan bu rapor, Tatlıpınar'ın sürdürülebilirlik yaklaşımını, yönetim modelini ve performans sonuçlarını şeffaf biçimde ortaya koymaktadır.

Raporumuzu Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları doğrultusunda yapılandırırken; aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) gibi ulusal ve uluslararası referans çerçevelerden yararlandık. Bu çok yönlü yaklaşımla paydaş beklentilerini de en yüksek seviyeden karşılamayı hedefliyoruz.

Bu raporumuzun temelleri, güçlü bir paydaş katılım süreciyle atıldı. Sektörel dinamikler, mevzuatsal gelişmeler ve iklim krizi ekseninde şekillenen küresel eğilimler doğrultusunda kurum içi ve kurum dışı etkileşim kanallarını aktif olarak kullandık. Önceliklendirme analizimizde, faaliyetlerimizin yönetim, çevre ve sosyal etkilerini dikkate alarak paydaşlarımızın beklentilerini analiz ettik; bu sayede sürdürülebilirlik stratejimizi yeniden gözden geçirdik. İklim değişikliği, kaynak yönetimi, dijitalleşme ve enerji dönüşümü gibi konuları stratejik önceliklerimiz arasına alarak, bu alanlardaki riskleri etkin biçimde yönetiyor; aynı zamanda ortaya çıkan fırsatları proaktif bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

Raporumuzda, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize yer verirken; temiz enerji üretiminden karbon ayak izimizin azaltılmasına, toplumsal katkılarımızdan çalışan memnuniyetine kadar birçok alandaki performansımızı da sizlerle paylaşıyoruz. Aynı zamanda etik yönetim anlayışımız, şeffaflık ilkemiz ve sorumlu yatırım yaklaşımımız bu raporda açık bir şekilde ortaya konulmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuzu kendimizi ölçtüğümüz, sorumluluklarımızı hatırlattığımız ve gelişim alanlarımızı takip ettiğimiz stratejik bir araç olarak görüyoruz. Bu çalışmayı her yıl güncelleyerek paydaşlarımızla düzenli biçimde paylaşmayı hedefliyoruz. Sizlerden gelecek görüş ve önerilerin, sürdürülebilirlik stratejimizi daha da güçlendireceğine inanıyoruz.

Raporumuzun tamamına web sayfamızdan ([www.tatlipinarenerji.com.tr](http://www.tatlipinarenerji.com.tr)) ulaşabilir; değerlendirmelerinizi, görüşlerinizi ve katkılarınızı [yatirimciiliskileri@tatlipinarenerji.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@tatlipinarenerji.com.tr) adresine iletebilirsiniz.

## TATLIPINAR ENERJİ HAKKINDA

### TEMİZ ENERJİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK!

**Tatlıpınar Enerji olarak Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun 43 yıllık tecrübesi ve vizyonu ile sürdürülebilir bir gelecek için temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz.**

Tatlıpınar Enerji, Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun 43 yıllık tecrübesi ve vizyonu kılavuzluğunda sürdürülebilir bir gelecek için temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır.

Türkiye'nin köklü girişimcilerinden Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun iştiraki olan Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş., yerli ve temiz enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak ülkemizin yenilenebilir enerji üretimine katkıda bulunmak ve enerjide dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla 2011 yılında kurulmuştur.

%100 yenilenebilir enerji üretimi hedefiyle yola çıkan Tatlıpınar Enerji, 2012 yılında üretim lisansını almıştır. Şirket'in kuruluş amacı ve ana faaliyetleri arasında; elektrik enerjisi üretim tesislerinin kurulması ve işletilmesi, elektrik üretimi ve üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin toptan satış lisansı ve/veya perakende satış lisansı sahibi tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satışı yer almaktadır.

2019 Kasım ayında işletmeye alınan Tatlıpınar RES; büyüme hedefleri doğrultusunda çalışmalarına hızla devam etmiş, bugün itibarıyla yönetiminde söz hakkı olduğu toplam kurulu gücünü 316,88 MW'a yükseltmiştir.

### Enerji Santrali

**17 AĞUSTOS 2023 TARİHİNDE HİSSELERİ HALKA ARZ OLAN TATLIPINAR ENERJİ'NİN TOPLAM KAPASİTESİ 31 ARALIK 2024 İTİBARIYLA 317 MWH'A ULAŞMIŞTIR.**

Enerji - Temel göstergeler

- 4 şirket altında faaliyet gösteren 5 enerji santrali projesi
- Toplam 217,5 MW kurulu güce varan 3 rüzgâr enerji santrali (RES) projesi
- Toplam 21,5 MW kurulu güce sahip 1 hidroelektrik enerji santrali (HES) projesi
- Toplam 77,88 MW kurulu güce sahip 1 güneş enerji santrali (GES) projesi

## Tarihçemiz

2011: Kuruluş

2012: Ön Lisans ÇED

2015: İmar Planı Onayı

2017: Bağlantı Sözleşmesi

2018: TEA DHMI Türbin Anlaşması

2019: 5 Türbin İşletmeye Alınması

2021: 20 Türbin İşletmeye Alınması

2023: 115,5 MW Kurulu Güç ile Halka Arz & 2 Türbin İşletmeye Alınması

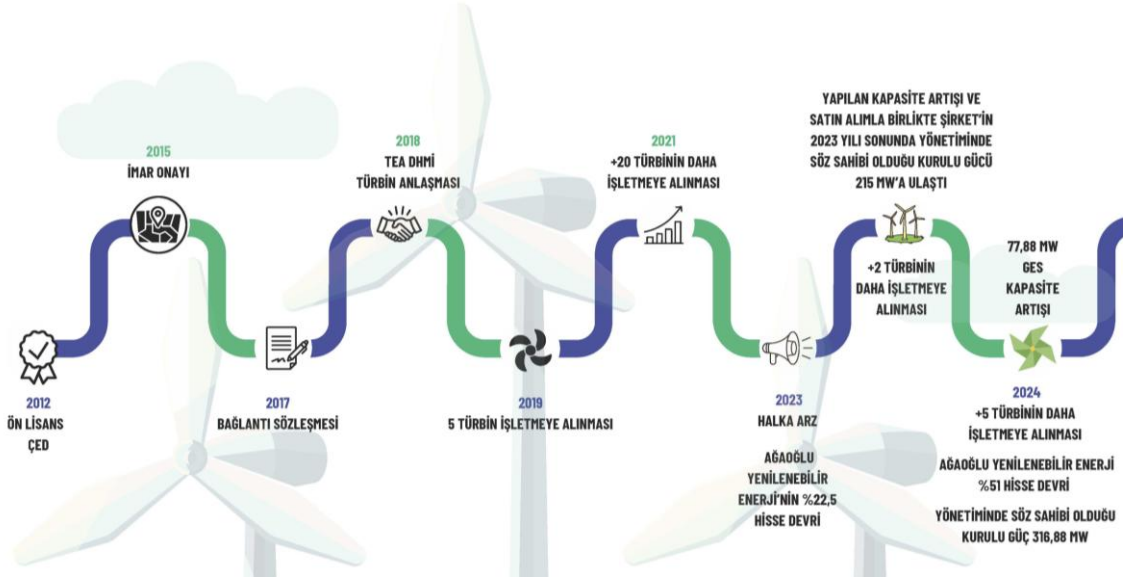
2024: 5 Türbin İşletmeye Alınması & Güneş Enerjisi Santrali (GES) Enerji Üretimi

\* 77,88 MW GES kapasite artışı gerçekleşti ve devreye alındı.

\* 24 MW RES kapasite artışı gerçekleşti ve devreye alındı.

\* Önümüzdeki dönemlerde gerçekleşecek kapasite artışlarının bir adımı olarak 7 adet yeni rüzgar türbini anlaşması imzalandı.

\* Ağaoğlu Yenilenebilir Enerji Holding'deki sermaye payı %51'e ulaştı.



## **Misyon ve Vizyon**

Misyonumuz: Tatlıpınar Enerji olarak, doğal ve yenilebilir enerji kaynaklarımızdan maksimum verimi çevreci ve sürdürülebilir bir yaklaşımla elde ederek, ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak.

Vizyonumuz: Sadece yenilebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak; çevreye, insana, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza katma değer sağlamak.

## **Rakamlarla Tatlıpınar Enerji**

- 17.Ağu.23 Tatlıpınar Enerji halka arz oldu. (115,5 MW)
- 16.Ara.23 9,6 MW 2 adet RES türbini devreye alındı. (125,1 MW)
- 25.Ara.23 AYEYHAS pay devri (%22,5) gerçekleşti.
- 24.Şub.24 14,4 MW 3 adet RES türbin devreye alındı. (229,4 MW)
- 18.Mar.24 Güneşgün 4 Enerji Üretim Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin pay devri. (%100)
- 4.May.24 9,6 MW 2 adet RES türbini devreye alındı. (239 MW)
- 13.Haz.24 24,85 MW hibrit GES devreye alındı. (263,85)
- 25.Tem.24 19,87 MW Hibrit GES devreye alındı. (283,72 MW)
- 8.Ağu.24 AYEYHAS pay devri gerçekleşti. (toplam edinim %51)
- 22.Ağu.24 19,49 MW hibrit GES devreye alındı. (303,21 MW)
- 20.Eyl.24 13,68 MW hibrit GES devreye alındı. (316,88 MW)
- 25.Ara.24 7 adet türbin için sözleşme imzalandı.

***2025 yıl sonu kapasitesinin 362 MW'a ulaşması hedeflenmektedir.***

## KURUMSAL YÖNETİM

Tatlıpınar Enerji olarak kurumsal yönetim anlayışımızı, mevzuata tam uyumla birlikte sürdürülebilir değer yaratmayı mümkün kılacak şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yapı şeklinde inşa ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik odaklı bakış açısıyla şekillendirdiği stratejik kararlarla sürdürülebilirlik yolculuğumuzun kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirliyor. Kurumsal yönetim yaklaşımımız, iş süreçlerimizde güvene dayalı bir kültür oluştururken aynı zamanda risklere karşı dayanıklı, fırsatlara açık bir organizasyon sunuyor.

## Marka İtibarı ve Yönetimi

**Tatlıpınar Enerji olarak, enerjiyi geleceğe yön veren stratejik bir değer olarak görüyoruz. Çevresel sorumluluğu önceliğimiz kabul eden yaklaşımımızla, topluma ve doğaya karşı duyarlı projeler geliştiriyoruz. Kurumsal duruşumuz; etik, şeffaf ve güvenilir bir anlayışa dayanıyor.**

Yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığımızı, yerel potansiyeli değerlendiren ve ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sunan projelere dönüştürüyoruz. Sürdürülebilirliği işimizin tüm aşamalarında benimsiyor; doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele konularında aktif sorumluluk alıyoruz.

Tatlıpınar Enerji'nin gücü, teknik yeterliliğinin yanı sıra çevik ve kararlı yapısından ileri geliyor. Hızlı karar alma yetkinliğimiz, değişen koşullara uyum sağlama yetkinliğimizle birleşiyor. Bu sayede enerji üretirken bulunduğumuz bölgelerde uzun vadeli değer ortaya koyuyoruz.

Paydaşlarımızla açık iletişim kurmaya, karşılıklı güvene dayalı bir iş kültürü geliştirmeye özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza, kamu otoritelerinden bölge halkına kadar her kesimle ortak bir gelecek için çalışıyoruz. Sunduğumuz her hizmette yüksek kalite anlayışımızı ve toplumsal fayda vizyonumuzu yansıtıyoruz.

Tatlıpınar Enerji'de, büyüme stratejilerimizi sorumlu bir yönetim anlayışıyla sürdürüyoruz. Her yeni yatırımda çevreyi, toplumu ve iş güvenliğini gözeten bütüncül bir bakış açısıyla ilerliyoruz. Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sunarken, bu dönüşümün sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı etkilerini dikkate alan bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

## Sorumlu Pazarlama

Tatlıpınar Enerji olarak pazarlama yaklaşımımızı, markamızın taşıdığı değerleri ve sorumluluk bilincini yansıtan stratejik bir iletişim alanı olarak ele alıyoruz.

### **Güvene dayalı, sürdürülebilir ve bilinçli bir iletişim anlayışıyla hareket ediyoruz.**

Her temas noktasında açık, tutarlı ve duyarlı bir dil kullanmaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, tüm pazarlama faaliyetlerimizde görünür kılmak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tüm tanıtım çalışmalarımızda toplumsal faydayı gözeten, çevresel etkileri dikkate alan bir bakış açısı benimsiyoruz. Bu yaklaşım, markamıza duyulan güveni pekiştiriyor ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiyi derinleştiriyor.

Pazarlama içeriklerimizi oluştururken, erişilebilirliği yüksek, kapsayıcı ve özenli bir dil kullanmaya dikkat ediyoruz. Bu sayede çok paydaşlı yapımızın tüm bileşenleriyle sağlıklı ve sürdürülebilir bir iletişim kurabiliyoruz. Değer zincirimizi kapsayan bütüncü bir bakış açısı sunuyoruz.

Yurt içi ve yurt dışındaki sektörel etkinliklere katılımımız/takibimiz, pazarlama stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Bu platformlar, hizmetlerimizi küresel ölçekte tanıtmanın yanı sıra, sektörün nabzını doğrudan tutmamızı ve stratejik iş birlikleri geliştirmemizi sağlıyor. Aynı zamanda değişen sektör ihtiyaçlarını yerinde gözlemlememize olanak tanıyarak, pazarlama politikalarımızı güncel tutmamıza katkı sunuyor.

Tatlıpınar Enerji olarak pazarlama faaliyetlerini, marka duruşumuzu ifade eden, güven ve değer temelli bir iletişim süreci olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda hareket ediyor; attığımız her adımda kurum kimliğimizi sağlamlaştırıyoruz.

## Etik, Şeffaflık ve Uyum

Tatlıpınar Enerji olarak faaliyetlerimizi yürütürken iş dünyasında güvenin, toplumsal sorumluluğun ve uzun vadeli başarının ancak etik ilkelere bağlılık, şeffaflık ve yasal uyumla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu yaklaşım, kurum kültürümüze, iş ortaklığımıza ve topluma karşı olan duruşumuza da yön verir.

İnsan haklarına saygı, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada evrensel insan haklarını gözetir, her çalışanın eşit fırsatlara erişimini destekleriz. İrk, cinsiyet, yaş, inanç ve etnik köken gibi nedenlerle ayrımcılığa yol açabilecek hiçbir uygulamaya izin vermeyiz. Çalışanlarımızın mahremiyetine, özgürlüklerine ve kişisel güvenliklerine saygı gösterir; her türlü kötü muameleye karşı gerekli koruma mekanizmalarını işletiriz.

Tüm faaliyetlerimizi, geçerli yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütürüz. Çalışanlarımızdan da yasal çerçeveye uygun hareket etmelerini bekleriz. Bu kapsamda şirket olarak, iş hukuku, çevre mevzuatı, enerji düzenlemeleri, rekabet ve vergi uygulamaları gibi alanlarda kapsamlı iç kontroller geliştirir, uyum süreçlerini düzenli olarak gözden geçiririz.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi, etik bir yönetim anlayışının vazgeçilmez unsurlarındandır. Çalışanlarımızdan, görevlerini tarafsızlık içinde yürütmeleri ve kişisel çıkarlarını şirket çıkarlarının önüne koymamaları beklenir. Herhangi bir çıkar çatışması riski tespit edildiğinde, bu durumun şeffaf biçimde raporlanması ve gerekli önlemlerin alınması esastır.

Tüm birimlerimizde iş sağlığı ve güvenliği politikaları uygulanır, riskler düzenli olarak analiz edilir ve çalışanlarımıza farkındalık sağlayacak eğitimler verilir. Şirket içinde tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlanması önceliklerimiz arasındadır. Bu çerçevede fiziksel koşullar kadar psikososyal faktörler de dikkate alınır; çalışma ortamının insan onuruna yakışır biçimde düzenlenmesi için sürekli gelişim hedeflenir. İşyerinde sürekli gözlem ve iyileştirme kültürünü benimseyerek, güvenli bir çalışma ortamını sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır tolerans yaklaşımını uyguluyoruz. Kurum içi ve dışı ilişkilerimizde her zaman etik sınırlar içinde kalır; yetki, çıkar veya nüfuz kullanımı yoluyla haksız avantaj sağlamaya yönelik her türlü davranışın önüne geçeriz. İhlal şüphesi durumunda, hızlı ve etkili bir şekilde hareket ederiz.

Şirketimizin tüm mali uygulamaları, vergi mevzuatına uygun şekilde yürütülür. Vergisel yükümlülüklerimiz şeffaf bir şekilde yerine getirilir; beyannameler zamanında ve eksiksiz olarak hazırlanır.

Bilgi güvenliği ve gizlilik, şirketimizin işleyişi açısından stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarımız, ve iş ortaklarımızla paylaşılan tüm ticari sırlar, finansal bilgiler ve kişisel veriler gizlilik prensibi çerçevesinde korunur. Bu bilgilerin yetkisiz kişilerle paylaşılmaması yönünde tüm idari ve teknik kontroller uygulanır.

Tatlıpınar Enerji, topluma karşı sorumluluğunun bilinciyle bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırım süreçlerini şeffaflıkla yürütür. Bu faaliyetlerde etik ilkelere, kamu yararına ve ilgili mevzuata uygunluk ilkeleri esas alınır. Bağış süreçleri rastgele değil, belirli kriterler doğrultusunda değerlendirilir.

Rekabetin serbest piyasa koşullarında, adil bir zeminde sürdürülmesini destekleriz. Rekabet hukukuna uyum, faaliyetlerimizin temel ilkesidir. Haksız rekabet yaratabilecek tüm uygulamalardan kaçınırız.

Kurumsal kimliğimizi temsil eden sosyal medya kullanımı belirli kurallara tabidir. Çalışanlarımızın, kurumu temsilen gerçekleştirdiği her paylaşımda şirket itibarını korumaya özen göstermeleri beklenir. Gizli bilgiler hiçbir platformda paylaşılamaz.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde dürüstlük ve adalet esastır. Tedarikçiler, yatırımcılar, yerel toplumlar ve kamu kurumları ile karşılıklı güvene dayalı ilişkiler geliştiririz. Taraflı tutumların veya çıkar çatışmalarının önlenmesi için gerekli politikalar uygulanır.

Tatlıpınar Enerji olarak, çalışanlarımızın adil ve rekabetçi ücretlerle ödüllendirilmesine önem veririz. Ücretlendirme politikamız; performans, katkı düzeyi ve piyasa şartlarını dikkate alarak belirlenir. Tüm çalışanlara eşit ve şeffaf bir sistem sunulur.

Her türlü ayrımcılığın önlenmesi, çalışma ortamında eşitlik ve saygı kültürünün yerleşmesi açısından kritik bir konudur. Bu nedenle; çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkeleri, insan kaynakları süreçlerimize entegre edilmiştir.

Sürdürülebilir ilişkiler kurmak, paydaşlarımızla olan bağlarımızda uzun vadeli perspektifin benimsenmesini sağlar. Anlayış, saygı ve iş birliğine dayalı bu yaklaşım, kurum dışı ilişkilerimizin temelini oluşturur.

Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı, çalışanlarımızın en temel hakları arasında yer alır. Çalışanlarımızın sendikal faaliyetlerde bulunma ve toplu pazarlıklara katılma özgürlükleri güvence altındadır.

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ya da herhangi bir paydaşımızın şiddete maruz kalmaması için etkin önleme ve müdahale mekanizmaları kurulmuştur. Bu tür ihlallerde şeffaf soruşturma süreçleri işletilir.

Kişisel verilerin korunması kapsamında veriler, yalnızca işleme amacı doğrultusunda kullanılır; güvenli saklama ve erişim denetimleri uygulanır. Bu kapsamda yönetilen tüm çalışmalar Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun şekilde yürütülür.

Ticari ve stratejik sırların korunması, rekabet gücümüz ve kurumsal itibarımız açısından önceliklidir. Bu bilgilerin sızdırılması ya da uygunsuz şekilde kullanılması halinde yaptırım uygulanır.

İş ortaklarının seçiminde, çevresel sorumluluk, sosyal uygunluk ve etik duruş gibi ölçütler dikkate alınır. Uzun vadeli güven ilişkileri, kalite anlayışı ve ortak değerler ön plandadır.

Çalışanlarımız, şirket politikalarına, yasal düzenlemelere ve kurumsal etik kurallara uygun davranmakla sorumludur. Görevlerini iş birliği, açıklık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yerine getirirler.

Yöneticilerimiz, bu kültürün sürdürülmesinden ve güçlendirilmesinden doğrudan sorumludur. Etik liderlik anlayışıyla, çalışanlara rehberlik eder, kurumsal itibarı korur ve geliştirilmesini sağlar.

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Tatlıpınar Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz enerji sektörünün hızla değişen dinamiklerini ve küresel gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, finansal performansımıza odaklanmakla birlikte, aynı zamanda çevresel etkileri, sosyal sorumlulukları ve paydaş beklentilerini dikkate alan çok boyutlu bir yönetim anlayışıyla hareket ediyor.

Stratejik hedeflerimizin belirlenmesinden organizasyonel yapıların güncellenmesine kadar birçok alanda Yönetim Kurulumuz aktif bir sorumluluk üstleniyor. Belirsizliklere karşı dayanıklı, esnek ve çevik bir yapı kurmak için karar alma mekanizmalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliğimizi artırırken, sürdürülebilirlik ve inovasyonu odağımıza alan dengeli bir büyüme modeli oluşturmamıza olanak tanıyor.

Tüm iş kollarımızda uyguladığımız risk yönetimi yapısını, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) unsurlarını entegre edecek şekilde tasarladık. İklim değişikliğinden kaynak yönetimine, düzenleyici değişimlerden tedarik zinciri risklerine kadar pek çok faktörü dikkate alarak fırsat odaklı sistemler geliştiriyoruz. Riskleri sınırlamak yerine, onları aynı zamanda değer yaratabilecek fırsat alanlarına dönüştürmeye çalışıyoruz.

Yeni pazarlara açılım, yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım ve toplumsal etki yaratan projeleri hayata geçirme gibi stratejik adımlar, Yönetim Kurulumuzun yönlendirmesiyle ilerliyor. Bu adımlar, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olarak şirketimizin uzun vadeli rekabetçiliğini ve değer yaratma potansiyelini güçlendiriyor.

İç denetim sistemlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; ERP sistemimizden elde ettiğimiz operasyonel ve finansal verilerle karar süreçlerimizi şeffaf bir şekilde destekliyoruz. İç denetim yapımız aracılığıyla Yönetim Kurulumuz, kritik önemdeki konulara ilişkin güncel ve güvenilir bilgiye erişebiliyor. Raporlama döneminde uyum süreçlerine ya da risk yönetimine ilişkin kayda değer bir sorunla karşılaşmadık.

Yönetim Kurulu Başkanımız, şirketimizde aynı zamanda icracı bir rol de üstlenmektedir. Bu görev paylaşımı, organizasyonumuzun hem günlük işleyişine hem de stratejik karar alma süreçlerine daha yakın bir yönetim modeli kazandırmaktadır. Ancak, denetim ve yönetim sorumluluklarının kesiştiği bu yapıda, olası çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla şeffaflık ilkesine bağlı kalıyor; bağımsız denetim mekanizmaları kuruyor ve Yönetim Kurulu üyelerimizin bağımsızlık düzeyini güçlendiriyoruz.

Bu yönetim anlayışı sayesinde; stratejik kararlarımızda şeffaflık, denetimde etkinlik ve paydaş beklentilerine duyarlılık çerçevelerinden taviz vermeden ilerliyoruz.

## **Yönetim Kurulu Yapısı ve Komiteleri**

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip 3 bağımsız üye olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır. Ana Sözleşmede belirtilen esaslara göre Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır.

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı 24'tür. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %75,52'dir. Tatlıpınar Enerji'de Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi görev yapmaktadır. Söz konusu komiteler 29 Mart 2023 tarihli ve 2023/11 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Denetim Komitesi 2024 yılında 8 toplantı yapmış ve Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 4'tür. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 toplantı yapmış ve Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 6'dır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 4 toplantı yapmış ve Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 2'dir. Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılında 2 toplantı yapmıştır.

### ***Yönetim Kurulu Yapısı***

Ali İbrahimağaoğlu (Yönetim Kurulu Başkanı)  
Ali Can İbrahimağaoğlu (Yönetim Kurulu Başkan Vekili)  
Mehmet Burak Kutluğ (Yönetim Kurulu Üyesi)  
Hakkı İbrahimağaoğlu (Yönetim Kurulu Üyesi)  
Halise Gökçe Okur (Yönetim Kurulu Üyesi)  
Erman Çete (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Yusuf Günay (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Bekir Murat Ögel (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

### ***Denetimden Sorumlu Komite***

Denetim Komitesinin amacı Tatlıpınar Enerji'nin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulur.

### ***Kurumsal Yönetim Komitesi***

Kurumsal Yönetim Komitesinin temel amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir. Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar.

### ***Riskin Erken Saptanması Komitesi***

Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Komite'nin amacı, Tatlıpınar Enerji'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Bu komite aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklim odaklı risk ve fırsatların gözden geçirilmesini de aynı sistematik değerlendirme süreçleri içinde yönetilir.

### ***Sürdürülebilirlik Komitesi***

Sürdürülebilirlik Komitesinin temel amacı, Tatlıpınar Enerji'de sürdürülebilirlik ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyorsa gerekçelerinin ve sürdürülebilirlik prensiplerine uyum eksikliğinden kaynaklanan çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna sürdürülebilirlik uygulamalarını iyileştirmeye yönelik önerilerde bulunmaktır.

### ***Yönetim Kurulu'ndaki Çıkar Çatışmasının Azaltılması ve Önlenmesi***

Yönetim Kurulu'ndaki çıkar çatışmalarını azaltmak ve önlemek için çeşitli önlemler alınır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri atanarak, çapraz üyelik ve tedarikçi ilişkilerinden doğabilecek çıkar çatışmaları engellenir. Kontrol eden hissedarların etkisi, şeffaflık ve bağımsız denetimle sınırlanır. İlişkili taraflarla yapılan ticari işlemler, bağımsız onay mekanizmaları ve şeffaf raporlama ile izlenir. Ayrıca, devreden bakiyeler gibi mali ilişkiler de düzenli olarak denetlenir. Bu süreçler, yıllık raporlar, sürdürülebilirlik raporları ve hissedar toplantıları gibi yollarla paydaşlarla paylaşılır, böylece şirketin yönetimi ve uygulamaları şeffaf ve hesap verebilir hale gelir.

### ***Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyelerine İlişkin Ücretlendirme Politikası***

Tatlıpınar Enerji'nin ücretlendirme politikası, şirketin tabi olduğu yasal düzenlemeler ve ana sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, uzun vadeli hedefleri doğrultusunda yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ilişkin ücretlendirme esaslarının belirlenmesini amaçlamaktadır. Şirket, ücretlendirme uygulamalarında 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK), sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum gözetmektedir.

Bu çerçevede, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) kapsamında belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda azami özen gösterilmekte; şirketin ücretlendirme politikası pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin erişimine açık olacak şekilde, kurumsal internet sitesi ([www.tatlipinarenerji.com.tr](http://www.tatlipinarenerji.com.tr)) üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Ücretlendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş; Genel Kurul Toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve görüşleri alınmıştır. Politikanın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğundadır.

Politika üzerinde yapılacak her türlü değişiklik, yönetim kurulunun onayını takiben Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmakta ve şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Ücret Komitesi'nin mevcut olmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi; Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ilişkin ücretlendirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu, şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Bu hedeflere ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin değerlendirme, gerekçeleriyle birlikte yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim Kurulu, hem Kurul düzeyinde hem de bireysel olarak üyeler ve yöneticiler bazında performans değerlendirmesi gerçekleştirir. Ücretlendirme bu değerlendirmeler dikkate alınarak yapılır.

Ücret seviyesi belirlenirken; şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, yürütülen faaliyetlerin kapsamı, sahip olunan bağlı ortaklık ve iştiraklerin yapısı ve etkisi, görevlerin bilgi ve uzmanlık gereklilikleri ile çalışan sayısı gibi kriterler dikkate alınır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri; görev tanımları, sorumluluk alanları, bilgi ve deneyim düzeyleri gibi ölçütler doğrultusunda kademelendirilerek belirlenir. Bu süreçte şirket içi ücret dengesi korunur ve Türkiye çapında aynı sektörde faaliyet gösteren öncü şirketlerin dahil olduğu ücret araştırmalarından faydalanılır. Böylece adil ve rekabetçi bir ücretlendirme yaklaşımı benimsenmiş olur.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Yönetim Kurulu kararı ile; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenecek ücretler ise Genel Kurul Kararı ile belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenecek ücretin, bağımsızlığı zedelemeyecek düzeyde olmasına özen gösterilir. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, bağımsız üyelere kar payı, pay opsiyonu veya şirket performansına dayalı ödeme planları uygulanmaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan tüm ödemeler ve sağlanan diğer menfaatler, şeffaflık ilkesi gereği yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanır.

### Risk ve Fırsat Yönetimi

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi uygularken ÇSY temelli riskleri erken aşamada tespit etmeyi ve bu alanlarda uzun vadeli fırsatlar elde etmeyi amaçlıyoruz. Yenilenebilir enerji sektörünün doğası gereği, küresel regülasyonlara, teknolojik gelişmelere ve toplumsal beklentilere yüksek düzeyde bağlı bir alanda faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle, risk yönetimini dönüşüm ve değer yaratma süreçlerinin kritik bir unsuru olarak ele alıyoruz.

Yönetim Kurulu bünyesinde, ÇSY temelli risklerin sistematik olarak değerlendirilmesini ve kurum genelinde yatay şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. İklim kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri, mevzuat değişiklikleri, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve toplumsal duyarlılıklardaki artış, izlediğimiz öncelikli risk başlıkları arasında yer alıyor.

İklim değişikliği, doğrudan enerji üretim altyapımızı etkileyebilecek fiziksel tehditlerin yanı sıra, regüstasyon ve finansman düzeyinde de önemli riskler doğurabiliyor. Özellikle sıcaklık artışları, su stresi ve aşırı hava olayları, bazı üretim sahalarında verimlilik kaybı, bakım maliyetlerinde artış ya da izin süreçlerinde gecikmeler gibi etkiler yaratabiliyor. Bu riskleri öngörerek, saha seçimi, üretim teknolojisi ve altyapı yatırımlarımızda iklim dayanıklılığını göz önünde bulunduruyor; senaryo analizleri ve stres testleri yoluyla karar destek sistemlerimizi güçlendiriyoruz.

Bununla birlikte, sürdürülebilirlik regüstasyonlarındaki hızlı değişim, enerji sektöründeki tüm oyuncular için stratejik bir dönüşüm gerektiriyor. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat kapsamında getirdiği yükümlülükler, emisyon ticaret sistemleri ve şeffaflık temelli raporlama uygulamaları, önümüzdeki dönemde faaliyetlerimiz üzerinde doğrudan etkili olacaktır. Bu bağlamda, yatırım planlarımızı ve ürün portföyümüzü, çevresel uyum, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı gibi önceliklerle yeniden şekillendiriyoruz. Karbonsuzlaşmaya hizmet eden hibrit çözümler, saha bazlı dijital izleme sistemleri ve sertifikalı yenilenebilir enerji satış modelleri, bu yaklaşımın temel uygulama alanları arasında yer alıyor.

Tedarik zinciri risklerini de geniş bir perspektiften ele alıyoruz. Özellikle küresel ölçekte yaşanan hammadde/malzeme temini problemleri, fiyat dalgalanmaları ve lojistik gecikmeler, enerji ekipmanlarının temin sürelerini ve yatırım takvimlerini etkileyebiliyor. Bu nedenle, yerel tedarik ağlarını güçlendirme, ekipman bağımlılığını azaltma ve esnek planlama yeteneklerini geliştirme yönünde adımlar atıyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumunu izliyor, uzun vadeli iş birliklerinde sürdürülebilirlik performansını bir kriter olarak değerlendiriyoruz.

Tüm bu süreçleri kapsayan risk ve fırsat yönetim modelimiz, veri odaklı, senaryoya dayalı ve entegre bir yapıya sahiptir. Periyodik değerlendirmelerle sistemin etkinliğini gözden geçiriyor; güncel gelişmelere hızlı uyum sağlayabilecek bir yönetim yaklaşımı sürdürüyoruz. Böylece hem paydaş beklentilerine hem de sürdürülebilirlikle bağlantılı sorumluluklarımıza yanıt verebilen sağlam bir zemin oluşturunuz.

## Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

2024 yılı, küresel ölçekte enerji arz güvenliği, iklim değişikliğiyle mücadele ve ekonomik dirençlilik gibi konuların daha da önem kazandığı bir dönem oldu. Bölgesel belirsizliklerin ve iklim kaynaklı risklerin gölgesinde şekillenen küresel enerji politikaları, yenilenebilir enerji yatırımlarını stratejik bir öncelik haline getirdi. Türkiye ise bu dönüşüm sürecinde, sürdürülebilir enerji üretimini artırma hedefi doğrultusunda hem mevzuat düzeyinde hem de yatırım ortamı bakımından önemli adımlar attı.

Tatlıpınar Enerji olarak, bu yapısal dönüşümün merkezinde konumlanıyor; yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim portföyümüz ve kısa, orta ve uzun vadeli büyüme vizyonumuzla ülkemizin düşük karbonlu ekonomi hedeflerine katkı sunuyoruz. Gelişen piyasa dinamikleri, artan enerji talebi ve iklim politikalarının belirleyici rol oynadığı bu dönemde, çevresel ve toplumsal etkileri gözeterek sorumlu bir yatırım anlayışıyla hareket ediyoruz.

Finansal dayanıklılığımız, teknoloji odaklı yaklaşımımız ve kaynak kullanımına verdiğimiz önem ile ekonomik, çevresel ve sosyal değer üreten bir modeli benimsemekteyiz. Yatırımlarımızı enerji verimliliği ve dijitalleşme ekseninde kurguluyoruz. Bu sayede sürdürülebilir enerji altyapısını güçlendirirken, Türkiye'nin enerji dönüşümünde daha etkin bir rol üstleniyoruz.

Yenilikçi çalışmalarımızı, hedeflerimiz doğrultusunda hem çevresel hem de ekonomik açıdan dirençli bir şekilde inşa ediyoruz. Enerji sektöründeki bu stratejik dönüşüm sürecinde, yerel kalkınmaya katkı sunan ve uluslararası rekabet gücünü artıran bütüncül bir yaklaşımla ilerlemeye devam ediyoruz.

### Ulusal ve Uluslararası Standartlara/Mevzuata Uyum

Tatlıpınar Enerji olarak tüm süreçlerimizi, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütüyor; düzenleyici çerçevedeki gelişmeleri yakından takip ederek faaliyetlerimizi dinamik bir yönetim anlayışıyla sürdürüyoruz. Enerji sektöründeki yasal güncellemeleri sistematik biçimde izliyor, operasyonel ve yönetsel düzeyde hızlı uyum sağlayabilecek kurumsal refleksler geliştiriyoruz.

Proje geliştirme, enerji üretimi, şebeke bağlantı süreçleri ve bakım-operasyon faaliyetlerimizin tamamında çevresel sorumluluğu ve toplumsal etkiyi gözeten bir yaklaşım benimsiyoruz. Verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği, etik değerler ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı ölçümlemeye ve izlemeye olanak tanıyan entegre sistemlerle tüm iş kollarımızda izleme ve değerlendirme süreçlerini kurumsallaştırıyoruz. Bilgi güvenliği başta olmak üzere tüm kritik süreçlerimizi sertifikalı sistemlerle güçlendiriyor, düzenli denetimlerle şeffaflığımızı sürdürüyoruz.

Enerji üretim altyapımızda kaynak verimliliğini ve çevresel etkiyi azaltmayı esas alıyor; doğal kaynakların bilinçli kullanımı ve karbon ayak izimizin düşürülmesi doğrultusunda proje ve operasyonel tasarımlarımızı optimize ediyoruz. Performansa dayalı yönetim anlayışımız sayesinde süreçlerimizi ölçülebilir hedeflerle yönetiyor, uzun vadeli kaynak planlamalarını sürdürülebilir büyüme stratejimize entegre ediyoruz.

Çalışanlarımızın kalite, çevresel etki ve sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek kurum genelinde yüksek düzeyde farkındalık oluşturuyoruz.

Raporlama döneminde, yürürlükteki yasal düzenlemelere veya sektörel standartlara aykırı herhangi bir uygulamaya rastlanmamış; tüm faaliyetlerimiz ilgili mevzuata ve etik iş yapış ilkelerine tam uyum içinde gerçekleştirilmiştir.

### Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi

Tatlıpınar Enerji olarak dijitalleşmeyi operasyonel verimliliği artıran bir araç olarak görüyor ve aynı zamanda enerji sektöründe dönüşüm yaratan stratejik bir kaldıraç olarak değerlendiriyoruz. Bilgi güvenliğini ise iş sürekliliğimizin, paydaşlarımızla kurduğumuz karşılıklı güvenin ve uzun vadeli kurumsal itibarımızın ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Dijital altyapılarımızı sürekli geliştirirken, bu sistemlerin güvenliğini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; Kurumsal veri varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini garanti altına alırken, aynı zamanda dijital tehditlere karşı esnek ve proaktif güvenlik mekanizmaları geliştiriyoruz.

Enerji üretimi ve proje yönetimi süreçlerinde tüm bilgi varlıklarımızı, iş ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde güvence altına alıyoruz. Paydaş güvenini destekleyen bu yaklaşım doğrultusunda, bilgi güvenliği uygulamalarımızı teknolojik gelişmelere ve sektörel standartlara uyumlu şekilde sürekli güncelliyoruz.

Bilgi güvenliği alanındaki tüm çalışmalarımızı; riskleri tanımlayan, önleyici sistemler geliştiren ve kurumsal kapasiteyi artıran bir anlayışla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardını hayata geçirerek; bilgi varlıklarımızı uluslararası güvenlik standartları doğrultusunda koruma altına alıyor, süreçlerimizin şeffaflığını ve izlenebilirliğini güvence altına alıyoruz. ISO 27001 sertifikamız, bilgi güvenliği konusundaki taahhüdümüzün ve sistematik yaklaşımımızın bir göstergesidir. Böylece dijitalleşmenin sunduğu fırsatları, güvenli ve sürdürülebilir bir büyüme anlayışıyla bütünleştiriyoruz.

## İnovasyon ve Dijitalleşme

Tatlıpınar Enerji olarak, dijitalleşme ve teknoloji odaklı dönüşümü enerji sektörünün sürdürülebilir geleceği açısından stratejik bir öncelik olarak görüyor; bu doğrultuda geliştirdiğimiz sistemleri üretimden operasyonel yönetim süreçlerine kadar tüm değer zincirimize entegre ediyoruz.

Şirketimiz bünyesinde geliştirilen tüm dijital sistemler ve uygulamalar, operasyonel kaliteyi artırırken, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği ilkelerini temel alarak tasarlanmaktadır.

Kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve sistem performansının anlık izlenebilirliği gibi temel kriterleri merkezine alan bu çözümler, ulusal ve uluslararası rekabet gücümüzü artıran bir yapının parçasıdır.

Tatlıpınar Enerji'nin teknoloji odaklı dönüşüm süreci, iki temel eksende şekillenmektedir: Üretim altyapılarının dijitalleştirilmesi ve izleme-kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi.

Enerji santrallerimizin dijital altyapıları, uzaktan erişim kabiliyetiyle desteklenmekte; operasyonel süreçler lokasyon bağımsız olarak yönetilebilmektedir. Bu sayede, hem iş gücü verimliliği artmakta hem de bakım ve müdahale süreçleri hız kazanmaktadır. Sistem tasarımlarında kullanılan işlemci kartları, otomasyon bileşenleri ve yazılım altyapıları, sektörün güncel teknolojik standartlarıyla tam uyumludur.

Tatlıpınar Enerji olarak, dijital teknolojilerin sunduğu potansiyeli iş sürekliliği, çevresel etki azaltımı ve performans takibiyle bütünleştiriyor; veriye dayalı yönetim yapımız sayesinde karar alma süreçlerimizi daha etkin hale getiriyoruz. Yatırımlarımızı sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin enerji sistemlerine hazırlık olarak konumlandırıyor; esnek, güvenli ve sürdürülebilir bir işletme modeli doğrultusunda hareket ediyoruz.

## Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Konusu
Tedarikçiler	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile)	Sürekli	Her kesimi kapsayan, hükümleri açık ve anlaşılır sözleşmelerin oluşturulması; temel insan haklarının korunması; kaynak ve ihtiyaç planlamasının etkin bir şekilde yönetilmesi; teknolojik yeniliklere yönelik yeterli personel ve mali desteğin sağlanması; ödeme süreçlerinin düzenli ve zamanında gerçekleştirilmesi; çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalınması; istihdam olanaklarının artırılması ve güvenilir referans sistemlerinin oluşturulması.
Çalışanlar ve Yakınları	Anketler, Raporlama, İnsan kaynakları görüşmeleri, Birebir görüşmeler	Yılda bir Ayda en az bir Düzenli Düzenli	Kurumun tanıtımı, çalışanların bağlılık düzeyi, iş yerindeki memnuniyetleri, ücret politikası, temel haklara erişim, sağlanan ek olanaklar, staj ve gelişim fırsatları, gönüllülük çalışmaları ve girişimcilik desteği, çalışanların karar süreçlerine katılımı ve geribildirim mekanizmaları.
Yatırımcılar/Hissedarlar	Genel Kurul Toplantıları, Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), KAP, İnternet Sitesi	Düzenli	Mali başarı göstergeleri, yatırım stratejileri ve portföy yönetimi uygulamaları, sürdürülebilirliğe yönelik bakış açısı, çevresel etkilerin yönetimi, uzun vadeli stratejik hedefler, öne çıkan riskler ve potansiyel fırsatlar, toplumsal katkı çalışmaları, kurumsal yönetim ilkeleri ve şeffaflık politikaları.
Finansal Kurumlar	Finansal Kurumlarla Görüşmeler, Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), KAP, İnternet Sitesi	Düzenli	Finansal ve operasyonel göstergeler, kurumsal stratejik yönelimler, yatırım planlaması ve portföy yönetim süreçleri, risk unsurları ve bunlara yönelik yönetim yaklaşımları, iklim odaklı çözüm önerileri, çevresel sorumluluk bilinci, toplumsal katkı faaliyetleri ve bilgi paylaşımında şeffaflık ilkesi.

Kamu Kurum ve Kuruluşları	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), Resmi Yazışmalar	Düzenli	İlgili bakanlıkları ve yerel yönetimleri de kapsayacak şekilde projenin tüm yaşam döngüsü boyunca süreçlerin yönetilmesi ve Türk mevzuatına uyumluluğun izlenip sağlanması, izinler, yönetmeliklere uyumluluk, şeffaflık.
Sivil Toplum Kuruluşları	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), Raporlama, Bültenler, Seminerler	Düzenli	Sosyal sorumluluk kapsamında ilgili kuruluşlarla toplumsal farkındalığın artırılması.
Yerel Halk	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile)	Düzenli	Çevresel koşullar, yerel seviyede mevzuatın uygulanması, plan ve politikaların geliştirilmesi, Etkileşim Sağlayarak Proje hakkında farkındalığın artırılması, Doğrudan etkin iletişimin sürdürülmesi, Projeyi etkileyebilecek önemli sorunların belirlenmesi ve sosyal desteğin sağlanması açısından yerel halkın katılımının sağlanması gereklidir.
Sertifikasyon Kuruluşları	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), Seminerler, Toplantılar	Yılda bir	Ar-Ge çalışmaları, eğitim ve kariyer gelişimi,
Üniversiteler	Birebir Görüşme (Yüzyüze, e-posta ve telefon ile), Seminerler, Raporlar	Yılda bir	Eğitim Kurumları ile Proje ve Hizmet Gelişimi için İş birlikleri, Teknoloji Transferi, Staj ve İş Fırsatları, Eğitim ve Seminerler, Sosyal Sorumluluk Projeleri.
Medya	Basın Toplantıları, Sosyal Medya Kanalları	Düzenli	Projeye ilişkili ya da Proje açısından geçerli basın açıklamaları ve haberlere yönelik medya izlemesi, Proje bilgi materyalleri, el ilanları, internet sitesi, medya materyalleri ve sosyal medya iletişimleri ve diğer belgeler ve/veya kanallar gibi halka açık Proje belgelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi.

## STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

### Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilirliği işimizin doğal bir parçası olarak görüyor ve tüm faaliyet alanlarımızda bu yaklaşımı sistemli biçimde geliştirmeye çalışıyoruz. Bu doğrultuda, ilgili birimlerin katkısıyla sürdürülebilirlikle bağlantılı uygulamaları geliştiriyor, operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz.

Hangi konulara öncelik vermemiz gerektiğini anlamak için düzenli aralıklarla değerlendirmeler yapıyoruz. Paydaş beklentileri ve sektörel gelişmeler doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli alanlara yönelik hedefler oluşturuyor, bu hedeflerin nasıl izleneceğini ve değerlendirileceğini açık şekilde tanımlıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında hem ulusal hem de uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Mevzuat değişiklikleri, politika belgeleri ve sektörel analizler doğrultusunda stratejilerimizi gözden geçiriyor; yeni risk ve fırsatlara göre gerekli güncellemeleri yapıyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında ortaya çıkan etki ve riskleri düzenli olarak izliyor; bu alanlara yönelik ölçülebilir göstergeler belirliyoruz. Belirlediğimiz performans göstergelerini, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkili olacak şekilde kurguluyor ve bu çerçevenin kurum genelinde benimsenmesini sağlıyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelede daha etkili sonuçlar elde edebilmek için düşük karbon teknolojilerine yatırım yapıyor, bu yatırımların üretim süreçlerimize entegrasyonuna öncelik veriyoruz. Politika ve yöntemlerimizi belli dönemlerde gözden geçiriyor, uygulamaları hem içerik hem süreç bakımından daha etkili hâle getiriyor ve tüm bu adımları şeffaflıkla yürütüyoruz.

Şirket içinde sürdürülebilirlikle ilgili bilgilendirme faaliyetleri yürütüyor, çalışanlarımızın sürece katılımını teşvik ediyoruz. Herkesin bu yaklaşımı sahiplenmesi ve gelişmelere katkı sunması için iletişimi sürekli ve anlaşılır tutmaya özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde de açık iletişim ön planda tutuyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı paylaşıyor, geri bildirimleri dikkate alıyor ve birlikte hareket edebileceğimiz alanları anlamaya çalışıyoruz.

Bu çerçevede, yerel ve uluslararası düzeyde yürütülen iş birliklerini dikkatle değerlendiriyor; kurum dışı katkı ve ortaklıkları bu alandaki ilerlememizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

### **Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Strateji:**

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilirliği tüm faaliyet alanlarımızda sürekli gelişen bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Bu çerçevede sürdürülebilirlik stratejimizi, kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerle yapılandırıyoruz.

## Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Konulara İlişkin Vade Tanımlamaları

Zaman Dilimi	Zaman Dilimi Tanımı
Kısa Vade (0–3 Yıl)	<p>Bu dönem, çevresel ve yönetsel risklere hızlı yanıt verilmesini gerektiren alanlar için tanımlanmıştır. Operasyonel verimliliği artırma, düzenleyici yükümlülüklerin karşılanması, çalışan sağlığı ve güvenliği gibi konular; etkileri doğrudan izlenebilen ve müdahale edilebilir niteliktedir. Bu nedenle kısa vadede, teknik ve yönetsel kapasitemizle doğrudan kontrol edebildiğimiz konularda somut adımlar atmaya planlıyoruz. Ayrıca farkındalık çalışmaları ve kurum içi sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesi için bu dönem kritik önemdedir.</p>
Orta Vade (3–10 Yıl)	<p>Orta vadeli dönem, sistemsel risklerin yönetilmesi ve kurumsal dönüşüm süreçlerinin uygulanabilir hale gelmesi için gerekli süreyi kapsar. Bu dönemde, su yönetimi, atık yönetimi gibi alanlarda hem sosyal hem de çevresel etkilere karşı daha dirençli bir yapı kurmak hedeflenmektedir. Aynı zamanda tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin yerleştirilmesi ve kurumsal politika setlerinin geliştirilmesi gibi daha karmaşık, çok paydaşlı uygulamaların hayata geçirilmesi için bu süre uygundur. Risk temelli yaklaşımla bakıldığında, bu dönem; dışsal risklere karşı kurumsal esnekliği artırma ve uyum kapasitesini yapılandırma dönemidir.</p>
Uzun Vade (10 Yıl +)	<p>Uzun vadeli dönem, sistemik dönüşüm gerektiren yapısal konuların yönetimi için tanımlanmıştır. Karbonsuzlaşma, iklim odaklı inovasyon, çevresel etkilerin yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alınması ve sürdürülebilir finansal modellerin hayata geçirilmesi gibi hedefler bu döneme yerleştirilmiştir. Bu tür alanlarda hem teknolojik gelişmelerin olgunlaşması hem de sektörel düzenlemelerin netleşmesi zaman alacağından, en az 10 yıllık bir periyot öngörülmektedir. Bu dönem aynı zamanda iklim risklerinin etkilerini azaltmaya yönelik yapısal fırsatların hayata geçirilmesi, sektör genelinde örnek teşkil edecek uygulamaların geliştirilmesi ve uzun vadeli yatırım planlarının sosyal ve çevresel etkilerle uyumlu hale getirilmesi için kullanılacaktır.</p>

**Kısa Vade (0-3 Yıl) – Operasyonel Verimlilik, Kapasite Artışı ve Kurumsal Farkındalık:**

Operasyonel verimliliği artırarak kaynak tüketimini azaltmak, düşük karbonlu iş süreçlerini destekleyen hizmetlerimizi güçlendirmek ve şirketimizin sürdürülebilirlik kültürünün tüm iç süreçlere entegrasyonunu sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Tamamı yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim yapan bir enerji şirketi olarak, kısa vadede odak noktamız, mevcut süreçlerimizde verimliliği artırmaktır. Bu kapsamda, enerji üretimi dışındaki operasyonel alanlarda kaynak tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalara öncelik veriyoruz.

**Orta Vade (3-10 Yıl) – Kurumsal Yönetişim ve Etki Yönetimi:**

Orta vadede, çevresel etkilerin daha kapsamlı biçimde izlenmesi ve yönetilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Tedarik zinciri uygulamalarımızda sürdürülebilirlik kriterlerinin daha sistematik bir yaklaşımla uygulanması, bu alanda sosyal ve çevresel sorumluluk standartlarının artırılması amaçlanmaktadır. Kurumsal düzeyde ise, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bakış açısını gözeten insan kaynakları politikalarının yaygınlaştırılması, kurumsal sürdürülebilirlik kültürünün kalıcı hale gelmesi ve tüm süreçlerde yerleşik bir anlayış olarak benimsenmesi hedeflenmektedir.

**Uzun Vade (10 Yıl+) – İklim Odaklı Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Kültürü:**

Uzun vadede hedefimiz, iklim değişikliğiyle mücadele alanında daha etkili sonuçlar üreten, çevresel etkileri minimuma indirilmiş ve toplumsal faydayı merkeze alan bir enerji şirketi olmaktır. Bu kapsamda, yalnızca doğrudan emisyonlarımızla sınırlı olmayan, dolaylı çevresel etkileri de kapsayan gelişmiş bir karbon yönetimi yaklaşımına geçmeyi planlıyoruz.

Enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda yenilikçi teknolojilerin ve uygulamaların geliştirilmesi ve teşvik edilmesi uzun vadeli stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İklim odaklı çözümlerde öncü rol üstlenmek, düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak ve sektör genelinde dönüşüme katkı sağlamak önümüzdeki on yılın ötesine uzanan hedeflerimizdendir.

Finansal alanda ise, çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan yatırım ve finansman yaklaşımlarının kalıcı biçimde işleyişe entegre edilmesi; yeşil tahvil, sürdürülebilir finansman mekanizmaları ve iklimle uyumlu bütçeleme uygulamalarının şirket yönetim sistemine dahil edilmesi hedeflenmektedir.

**Sürdürülebilirlik Komitemiz**

Tatlıpınar Enerji olarak sürdürülebilirliği şirketimizin temel çalışma prensiplerinden biri olarak görüyor; bu yaklaşımın kurum genelinde tutarlı ve etkili bir şekilde uygulanması için Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla çalışmalar yürütüyoruz. Komitemizin temel amacı, sürdürülebilirlik ilkelerine uygunluğumuzu değerlendirmek, varsa uygulama eksikliklerini ve çıkar çatışması risklerini tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na bu alanlardaki iyileştirme fırsatlarını sunmaktır.

Genel Müdür Yardımcısı & CFO'muzun başkanlığında faaliyet gösteren Komite; farklı iş birimlerinden temsilcilerin katılımıyla çok yönlü bir yapıya sahiptir. Komite toplantılarımızı ihtiyaç doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştiriyor, tüm karar ve değerlendirmeleri yazılı olarak kayıt altına alıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasından kurum içi politikalara, ulusal ve uluslararası temsilden paydaş ilişkilerine kadar geniş bir çerçevede sorumluluk üstleniyoruz. Alınan tüm kararları Komite Başkanımız aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporluyor; şirketin yönünü doğrudan etkileyen kararları Yönetim Kurulu onayına sunarak uygulamaya alıyoruz.

### **2024 Yılı Sürdürülebilirlik Gündemimiz**

2024 yılı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha kurumsal, ölçülebilir ve katılımcı bir yapıya kavuşturduğumuz bir dönem oldu. Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu, dirençli, şeffaf ve sorumlu bir organizasyon yapısı kurmak için geliştirdik.

Bu kapsamda:

- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda raporlama altyapımızı gözden geçirdik. Mevcut sistemlerimizi sadeleştirdik, veri toplama ve analiz süreçlerimizi şeffaflık ilkesine uygun şekilde yeniden yapılandırdık.
- Kurum genelinde sürdürülebilirlik hedeflerinin ölçülebilir hale gelmesi için temel performans göstergeleri (KPI) tanımladık. Bu göstergelerin takibi için iş birimleriyle koordineli çalışan izleme mekanizmaları oluşturduk.
- İklimle bağlantılı riskleri daha sağlıklı analiz edebilmek amacıyla fiziksel ve geçiş risklerine odaklanan ön çalışmalar gerçekleştirdik. Ortaya çıkan bulgular doğrultusunda kısa ve orta vadeli aksiyon alanlarını netleştirdik.
- Tüm çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik edecek şekilde eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı artırdık. Sürdürülebilirlik konularında eğitim ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca, TSRS kapsamında farkındalık eğitimi sağladık.
- Paydaşlarımızla daha açık, şeffaf ve çift yönlü bir iletişim modeli geliştirme yaklaşımımız doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde kapsamlı bir sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi gerçekleştirdik.

**Öğrenen, gelişen ve uygulayan bir kurum olarak, sürdürülebilirliği her geçen gün daha güçlü bir şekilde içselleştiriyoruz.**

## Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Tatlıpınar Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken geleceğe yönelik dönüşüm alanlarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda; küresel eğilimler, sektörel risk ve fırsatlar ile birlikte ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını yakından izliyor, stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Aynı zamanda sürdürülebilirlik trendlerini ve makro düzeydeki mega trendleri analiz ederek, değer zinciri yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu analizler ve paydaş odaklı bakış açımız sayesinde, stratejimizi veriye dayalı, proaktif ve uzun vadeli etkiler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Bu stratejik yaklaşımın bir yansıması olarak, sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimizde önceliklendirme analizi çalışmalarına da yer veriyoruz. Bu analiz, hangi konuların Tatlıpınar Enerji ve paydaşları açısından en yüksek etki alanına sahip olduğunu belirlememize olanak tanıyor. Böylece kaynaklarımızı daha etkin kullanabiliyor, karar alma süreçlerimizi somut verilerle destekleyebiliyor ve şeffaf raporlama ile paydaş beklentilerini karşılayabiliyoruz. Aynı zamanda bu çalışma, risk ve fırsat yönetimimizi güçlendirirken, sürdürülebilirlik stratejimizin sürekli gelişimini de güvence altına alıyor.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında Tatlıpınar Enerji için stratejik öneme sahip konu başlıklarını sistematik bir yaklaşımla belirledik. Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmek, paydaş beklentilerine etkin yanıtlar verebilmek ve kaynaklarımızı en yüksek etki alanlarına yönlendirebilmek adına bu analiz kritik bir araç olarak değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, 25 başlıktan oluşan öncelikli konu evrenimizi oluşturduk ve her bir başlığı farklı paydaş gruplarının beklentileri ve sektörel dinamikler doğrultusunda ele aldık. Tüm paydaşlarımızın görüş ve katkılarını içeren bu çok paydaşlı süreç, sürdürülebilirlik stratejimizin temel dayanaklarından biri olarak kurgulanmıştır.

Yürüttüğümüz anket çalışması kapsamında; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına ilişkin algılarını, beklentilerini ve önem verdikleri alanları derinlemesine analiz etmeye odaklandık. Sürece 22 iç paydaş ve 15 dış paydaş olmak üzere toplam 37 kişi katılım sağladı. Elde edilen geri bildirimler, çok paydaşlı sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendirmenin yanı sıra stratejik önceliklerimizi şekillendirmede önemli bir referans noktası oluşturdu. Bu kapsamda, değerlendirilen 25 konu başlığından 24'ü şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi açısından 'öncelikli konu' olarak tanımlandı.

Önceliklendirme sürecini, yönetsel ve stratejik bir karar destek mekanizması olarak şekillendirdik. Üst yönetimimizin aktif katılımıyla elde edilen bulguları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik; çevresel, sosyal ve yönetim bağlamındaki riskleri ve fırsatları dikkate alarak, Tatlıpınar Enerji'nin uzun vadeli büyüme stratejisiyle uyumlu bir yön belirledik.

Elde ettiğimiz sonuçları üç öncelik düzeyinde çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konular olarak sınıflandırarak, bu çıktıları sürdürülebilirlik stratejimize ve kurumsal yol haritamıza entegre ettik.

<b>Öncelikli Konu Evreni</b>
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Enerji Yönetimi
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı
Etik, Şeffaflık ve Uyum
Emisyon Yönetimi
İnsan Hakları
Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum
Marka İtibarı ve Yönetimi
Biyçeşitliliğin Korunması
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans
Eğitim ve Gelişim
Su Yönetimi ve Su Kirliliğinin Kontrolü
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı
Risk ve Fırsat Yönetimi
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Yerel Ekonomiye Katkı
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik
Sürdürülebilir Satınalma
Paydaş İletişimi
Sorumlu Pazarlama
İnovasyon ve Dijitalleşme
Tedarik Zinciri Yönetimi

## Çok Yüksek Öncelikli Konular

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Enerji Yönetimi
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı
Etik, Şeffaflık ve Uyum
Emisyon Yönetimi
İnsan Hakları
Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum
Marka İtibarı ve Yönetimi
Biyçeşitliliğin Korunması
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

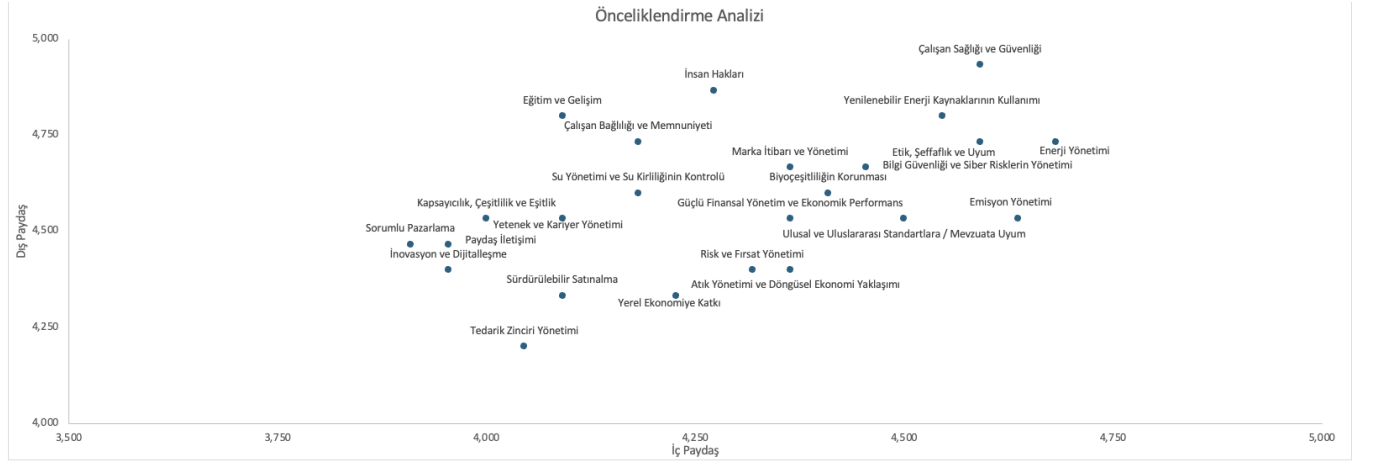
## Yüksek Öncelikli Konular

Eğitim ve Gelişim
Su Yönetimi ve Su Kirliliğinin Kontrolü
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı
Risk ve Fırsat Yönetimi
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Yerel Ekonomiye Katkı
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik
Sürdürülebilir Satınalma
Paydaş İletişimi

## Öncelikli Konular

Sorumlu Pazarlama
İnovasyon ve Dijitalleşme
Tedarik Zinciri Yönetimi

## Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

**Tatlıpınar Enerji olarak, faaliyetlerimizi güçlü yönetim yaklaşımı, çevresel duyarlılık ve toplumsal etki bağlamında değerlendiriyoruz.**

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) çalışmalarımıza yön veren önemli bir referans noktası olarak görüyoruz. SKA'larla olan etkileşimimizi proaktif bir yaklaşımla ele alıyor; faaliyetlerimizin hangi amaçlarla doğrudan örtüştüğünü ve hangi alanlarda daha fazla etki yaratabileceğimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu sayede, küresel sürdürülebilirlik gündemiyle uyumlu, ölçülebilir ve sorumlu bir etki yönetimi anlayışı benimsiyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle olan etkimizi sistematik biçimde izleyebilmek adına, ölçülebilir göstergeler tanımlıyor ve bu göstergelere uygun izleme ve değerlendirme mekanizmaları oluşturuyoruz. Amaçlarla olan ilişkilerimizi belirlerken, faaliyet alanlarımızla doğrudan örtüşen amaçlara öncelik veriyor; bu alanlarda kurumsal kapasitemizi güçlendirerek daha odaklı ve somut katkılar sunmayı hedefliyoruz.

SKA odaklı yaklaşımımızı, yatırım kararlarımızdan değer zinciri yönetimine, insan hakları politikalarımızdan çevresel verimlilik uygulamalarımıza kadar tüm kurumsal süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu bütüncül bakış açısıyla, sürdürülebilir kalkınma amaçlarını karar alma mekanizmalarımızı yönlendiren stratejik bir çerçeve olarak konumlandırıyoruz.

Hazırladığımız bu sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla SKA'larla olan yapısal bağımızı ve bu hedeflere yönelik katkılarımızı somut örneklerle paylaşıyoruz. Önümüzdeki dönemlerde de bu ilişkiyi sürekli güncelleyerek; etkimizi daha güçlü, katkımızı daha görünür kılmayı hedefliyoruz.

<b>Odak Alan</b>	<b>Öncelikli Konu</b>	<b>Bağlantılı SKA</b>
<b>YÖNETİŞİM</b>	Marka İtibarı ve Yönetimi	SKA 8, 12, 16
	Etik, Şeffaflık ve Uyum	SKA 8, 16, 17
	İnovasyon ve Dijitalleşme	SKA 8, 9, 12
	Yerel Ekonomiye Katkı	SKA 8, 11, 12, 17
	Sorumlu Pazarlama	SKA 8, 12, 16, 17
	Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans	SKA 8,9, 16, 17
	Tedarik Zinciri Yönetimi	SKA 8, 12, 17
	Sürdürülebilir Satınalma	SKA 12, 17
	Ulusal ve Uluslararası Standartlara/Mevzuata Uyum	SKA 8, 16, 17
	Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi	SKA 8, 16, 17
	Paydaş İletişimi	SKA 16, 17
Risk ve Fırsat Yönetimi	SKA 8, 9, 13, 16, 17	
<b>ÇEVRE</b>	Emisyon Yönetimi	SKA 7,9, 13
	Enerji Yönetimi	SKA 7, 12, 13
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı	SKA 7, 12, 13
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı	SKA 9, 12
	Biyçeşitliliğin Korunması	SKA 12, 14, 15
	Su Yönetimi ve Su Kirliliğinin Kontrolü	SKA 6
<b>SOSYAL</b>	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	SKA 3, 4, 5, 8, 10, 12
	İnsan Hakları	SKA 4, 5, 8, 16, 17
	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	SKA 4, 5, 8, 10
	Eğitim ve Gelişim	SKA 4, 8
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	SKA 8
	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	SKA 4, 8

## ÇEVRE YÖNETİMİ

Küresel enerji sektöründe yaşanan dönüşüm, kaynak kullanımından teknolojik tercihlere kadar tüm iş modellerini yeniden şekillendirmektedir. Tatlıpınar Enerji olarak, bu dönüşümün merkezinde yer alan yenilenebilir enerji kaynakları, modern ve çevre dostu teknolojiler ile kaynak verimliliği gibi temel unsurları çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızın ana odağı olarak kabul ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, çevreyle uyumlu bir üretim modelini benimseyerek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

2011 yılında kurulan şirketimiz, kuruluşundan bu yana sürdürülebilir enerjiye odaklı bir büyüme stratejisi izlemektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak ve ülkemizin net sıfır emisyon hedeflerine katkı sağlamak, Tatlıpınar Enerji'nin temel misyonunu oluşturmaktadır. Rüzgar enerjisiyle başlayan bu yolculuk, yıllar içinde büyüyerek güneş enerjisi yatırımlarıyla çeşitlenmiş ve hibrit çözümlerle çevresel etkiyi en aza indirme yönünde ilerlemiştir. 2024 yılı içerisinde devreye alınan 77,88 MW'lık güneş enerjisi santralimiz (GES) ve 24 MW'lık rüzgar enerjisi santralimiz (RES), bu yaklaşımın göstergeleri arasında yer almaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız arazi kullanımı, doğal varlıkların korunması ve ekosistem dengesinin gözetilmesi gibi konularda da yüksek çevresel standartlarla yürütülmektedir. Tüm santral projelerimiz, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerine uygun olarak planlanmakta; inşaat ve işletme aşamalarında ekosistem koruma önlemleri uygulanmaktadır. Ayrıca, su tüketimi, atık yönetimi ve toprak kullanımı gibi çevresel parametrelerde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket edilmekte, çevre performansımız düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

2024 yılı sonu itibarıyla yönetiminde söz sahibi olduğumuz toplam kurulu gücümüz 317 MW'a ulaşmıştır. Halka arz tarihine kıyasla yaklaşık üç katına çıkan bu kapasite artışı, hem organik hem de inorganik büyüme stratejilerimizin bir sonucu olarak gerçekleşmiştir. Bu büyüme sürecinde önceliğimiz; enerji arz güvenliğini sağlarken çevresel etkileri minimize eden, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmektir.

Tatlıpınar Enerji olarak, küresel iklim hedefleriyle uyumlu bir büyüme modeli benimseyerek, çevresel etkilerimizi azaltma yönünde sürekli gelişim hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde de düşük karbonlu kalkınma hedeflerine katkı sağlayacak yeni yatırımlara hız kazandıracak, çevresel sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında tutmaya devam edeceğiz.

## Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği, küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve toplumsal sistemleri etkileyen en kritik meselelerden biri olmaya devam ediyor. Özellikle enerji sektörü, sera gazı emisyonlarının azaltımında kilit bir rol üstlenirken; yenilenebilir enerji, bu dönüşümün temel çözüm araçlarından biri olarak öne çıkıyor. Tatlıpınar Enerji olarak biz de, bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor; iklim değişikliğiyle mücadelede çözümün bir parçası oluyoruz.

Bilimsel veriler, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılmasının hem mümkün hem de gerekli olduğunu ortaya koyuyor. Bu hedef doğrultusunda geliştirilen uluslararası senaryolar, özellikle düşük emisyonlu kalkınma modellerinin önemini vurgularken; enerji üretiminde temiz, yenilenebilir kaynaklara geçişin hızlandırılması gerektiğini gösteriyor. Biz de bu anlayışla, iklim dayanıklılığı yüksek ve uzun vadeli yaklaşımlar geliştirmeye odaklanıyoruz.

2024 yılında, ISO 14064-1 standardına uygun biçimde kapsamlı kurumsal sera gazı envanterimizi oluşturduk. Çalışmalarımızda “Kontrol Yaklaşımı” yöntemini esas aldık. Doğrudan emisyonlar (Kategori 1), satın alınan elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonlar (Kategori 2) ve diğer dolaylı emisyonlar (Kategori 3-6) dahil olmak üzere faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları hesapladık.

Bu kapsamlı analiz sonucunda toplam sera gazı emisyonumuz 11.203,87 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır. Emisyonların büyük bir kısmı tedarik ve hizmet alımlarından kaynaklanan Kategori 4 dolaylı emisyonlardan oluşmaktadır. Bu veri, değer zincirinde karbon ayak izimizi azaltacak daha güçlü bir iş birliği ve yönetim yapısı kurmamız gerektiğine işaret etmektedir.

Kategori 1 emisyonlarımızın önemli bir kısmı, yangın söndürücü sistemlerde kullanılan HFC236FA gazından kaynaklanmakta olup bu kalem 1.260,05 ton CO<sub>2</sub>e ile en büyük teknik emisyon bileşenidir. Elektrik tüketiminden kaynaklanan Kategori 2 emisyonlarımız ise 27.350,55 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır.

Bu analizlerle birlikte, enerji verimliliği, düşük karbonlu teknolojilere yatırım, atık yönetimi, dögüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir tedarik gibi konuları, önümüzdeki dönem için stratejik gelişim alanlarımız arasında değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan öncelikli konularımızdan olan emisyon yönetimi için iş ortaklarımızla birlikte hareket ediyor, tüm paydaşlarımızı iklim eylemine ortak olmaya davet ediyoruz.

İklim senaryolarına dayalı risk ve fırsat analizlerimizi, IPCC tarafından geliştirilen Temsili Konsantrasyon Yolları (RCP) doğrultusunda yürütüyoruz. Özellikle RCP 2.6 ve RCP 4.5 gibi düşük emisyon senaryolarını baz alarak, faaliyetlerimizi 1,5°C hedefiyle uyumlu bir şekilde konumlandırıyor, ülke hedeflerini destekliyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji portföyümüzü büyötmeyi, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve uzun vadeli iklim dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

### Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü

Yenilenebilir enerji sektörünün düşük su tüketimli yapısını, çevresel sorumluluğumuz açısından önemli bir avantaj olarak değerlendiriyoruz. Rüzgar ve güneş enerjisine dayalı üretim modelimiz sayesinde su kaynakları üzerindeki baskıyı en düşük seviyede tutuyor; bu yönüyle iklim değişikliğiyle uyumlu ve doğa dostu bir üretim anlayışı benimsiyoruz.

Bununla birlikte, su yönetimini artan su stresi koşulları çerçevesinde, kurumsal risk yönetimimizin bir parçası olarak ele alıyoruz.

Su temininde, kaynakların sürdürülebilirliğini ve kalite standartlarına uygunluğu esas alıyoruz. Atıksu yönetimi süreçlerimizi ise yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyumla yürütüyor; oluşan atıksuları ilgili altyapı sistemlerine uygun şekilde yönlendiriyor ve gerekli teknik parametreleri periyodik olarak izliyoruz.

## Enerji Yönetimi

Enerji arz güvenliği, kaynak verimliliği ve iklim değişikliğiyle mücadele, küresel enerji gündeminin temel dinamikleri arasında yer almaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2024 tarihli Net Zero Roadmap güncellemesine göre, küresel enerji sistemlerinin karbonsuzlaştırılması sürecinde yenilenebilir enerji, elektrifikasyon ve enerji verimliliği temel kaldıraçlar olarak öne çıkmaktadır. Aynı raporda, enerji verimliliğinin 2030'a kadar yıllık küresel emisyon azaltım hedefinin yaklaşık üçte birini sağlayabileceği belirtilmektedir.

Tatlıpınar Enerji olarak biz de bu dönüşümün aktif bir parçası olmayı önceliklendiriyoruz. Enerji yönetimini verimli tüketim, sistem entegrasyonu, teknolojik altyapı ve arz güvenliği perspektifleriyle bütünleşik bir yapıda ele alıyoruz. Bu çerçevede enerji yönetimi yaklaşımımız, hem çevresel performansımızı hem de uzun vadeli operasyonel verimliliğimizi artırmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin artan elektrik talebi, iklim hedefleri ve enerji bağımsızlığı stratejileri doğrultusunda; arz güvenliği aynı zamanda çevresel bir konu haline gelmiştir. Bu bağlamda Tatlıpınar Enerji olarak, temiz kaynaklara dayalı üretim kapasitemizle hem ulusal şebekeye güvenilir katkı sunmayı hem de sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir büyüme modeli ortaya koymayı amaçlıyoruz.

## Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

Tatlıpınar Enerji'nin iş modeli, tamamen yenilenebilir enerji kaynakları üzerine inşa edilmiştir. Rüzgar ve güneş enerjisinden elde edilen üretim kapasitemiz, fosil kaynaklardan bağımsız bir yapıda şekillendirilmiştir. Bu yönüyle emisyonlarımızı minimize ederken, kaynak kullanımında sürdürülebilirliği temel alan bir üretim portföyü ile faaliyet gösteriyoruz.

2024 yılı itibarıyla, işletmeye aldığımız 77,88 MW'lık güneş enerjisi santrali ve 24 MW'lık yeni rüzgar enerjisi santrali yatırımlarımızla birlikte toplam 317 MW'lık kurulu güce ulaşmış bulunuyoruz. Enerji arzımızın tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmakta olup, bu yapı Tatlıpınar Enerji'nin düşük karbonlu hedeflerine uyumlu bir enerji üretim modeli geliştirmesini mümkün kılmaktadır.

Yenilenebilir enerji üretimimizin yanı sıra, dijital izleme ve otomasyon sistemleri sayesinde gerçek zamanlı üretim verilerini analiz ediyor; üretim-tüketim dengesini daha verimli yönetecek teknolojik altyapılar kuruyoruz. Ayrıca, santrallerimizde enerji kayıplarını en aza indirecek şekilde bakım ve operasyon yönetimi uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Tatlıpınar Enerji olarak, yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim modelimizin çevresel etkiler açısından daha az atık oluşturan bir yapıya sahip olmasını önemli bir operasyonel fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu avantajlı yapıya rağmen, atık oluşumunu ve yönetimini, tüm çevresel boyutlarıyla ele alıyor; ortaya çıkan her türlü atığın izlenebilir, kontrollü ve mevzuata tam uyumlu şekilde yönetilmesini öncelikli bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz. Atıkların oluşum anından bertaraf süreçlerine kadar geçen tüm aşamaları çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla bütünlük şeklinde yürütüyor, yaşam döngüsü yaklaşımını esas alıyoruz.

Atık yönetimi çalışmalarımız, kaynakta azaltma, ayrıştırma, yeniden kullanım ve geri kazanım süreçlerine dayalıdır. Üretim ve bakım süreçlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, ilgili mevzuat ve kurum içi prosedürlere uygun olarak sınıflandırılmakta, izlenmekte ve belgelenmektedir. Toplama, geçici depolama, taşıma ve bertaraf süreçleri, lisanslı firmalarla yapılan sözleşmeler doğrultusunda yürütülmektedir.

Rüzgar türbinleri ve güneş panelleri gibi teknik altyapılarımızın kullanım ömrü boyunca oluşabilecek ekipman atıkları için, döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak stratejik değerlendirme süreçleri geliştirilmektedir. Bu doğrultuda, bakım ve yenileme dönemlerinde geri dönüştürülebilir bileşenlerin ayrıştırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tüm operasyonel alanlarımızda, çevresel etkiyi azaltma hedefiyle düzenli denetimler ve performans izlemeleri yapılmakta; elde edilen veriler, çevresel performansın ölçülmesinde ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanılmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak amacıyla iç iletişim ve eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.

## Biyçeşitliliğin Korunması

Tatlıpınar Enerji olarak, enerji üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini emisyon düzeyiyle beraber, ekosistem bütünlüğü ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkileriyle birlikte değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyçeşitliliğin korunması, yerel türlerin yaşam alanlarının gözetilmesi ve doğal dengeye zarar vermeyen uygulamaların benimsenmesi temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Enerji santrallerimizin planlama ve işletme süreçlerinde, habitat bütünlüğünü koruyacak şekilde hareket ediyoruz. Planlamalarımızda flora ve fauna varlığını dikkate alarak, ekolojik etkilerimizi en düşük seviyede tutmaya yöneliyoruz. Bu bağlamda, tüm projelerimizi, yürürlükteki Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) mevzuatına uygun biçimde yürütüyor; böylece yasal zorunlulukları yerine getirmekle kalmayıp, ekosistem üzerindeki potansiyel etkileri erken aşamalarda tespit edip önleyici tedbirler geliştiriyoruz.

Doğal yaşama saygılı ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı bir enerji üretim modeli geliştirmeyi hedefliyor; teknolojik sistemlerimizi doğayla uyumlu prensiplerle tasarlıyoruz.

## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

### İnsan Hakları

#### **Yenilenebilir enerjiden aldığımız güçle insana ve topluma değer katıyoruz.**

Tatlıpınar Enerji olarak insan haklarına saygıyı, tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, yerel topluluklardan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımıza yönelik yaklaşımımızda; adalet, eşitlik, onur, güvenlik ve özgürlük ilkelerini esas alıyoruz. Ulusal mevzuatın yanı sıra, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri ve diğer uluslararası insan hakları standartlarını referans aliyor; iş süreçlerimizde bu çerçevede hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Çalışan istihdamında yalnızca işin gerekliliklerini esas alıyor; ırk, renk, din, dil, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, siyasi görüş ya da sosyal statü gibi hiçbir temele dayalı ayrımcılığa izin vermiyoruz. Şirket genelinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyerek tüm ekip arkadaşlarımız için eşit haklara sahip, saygılı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize karşı kesinlikle tolerans göstermiyor, tüm insan kaynakları süreçlerimizi bu ilkelere uygun şekilde yürütüyoruz. İstihdam, terfi, kariyer gelişimi, ücret ve yan haklar gibi konularda küresel etik standartlarla uyumlu, profesyonel bir yaklaşım benimsiyoruz.

İnsan hakları ile ilgili riskleri tespit etmek, önlemek ve olası ihlalleri hızlıca çözümlenmek amacıyla şirket içinde etik ilke kontrolleri, şikâyet mekanizmaları ve düzenli gözden geçirme süreçleri uyguluyoruz. Çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için erişilebilir ve güvenilir bildirim kanalları aracılığıyla iş yerinde adil ve kapsayıcı bir ortamın devamlılığını sağlamaya gayret ediyoruz.

İnsan haklarına duyarlı kurumsal kültürümüzü güçlendirmek amacıyla, düzenli olarak farkındalık eğitimleri ve yönetsel denetimler gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde bu alandaki uygulamalarımızı daha sistematik, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz.

İnsan haklarına ilişkin uygulama ve taahhütlerimizin detaylarına [İnsan Kaynakları Politikaları](#) dokümanımızdan ulaşabilirsiniz.

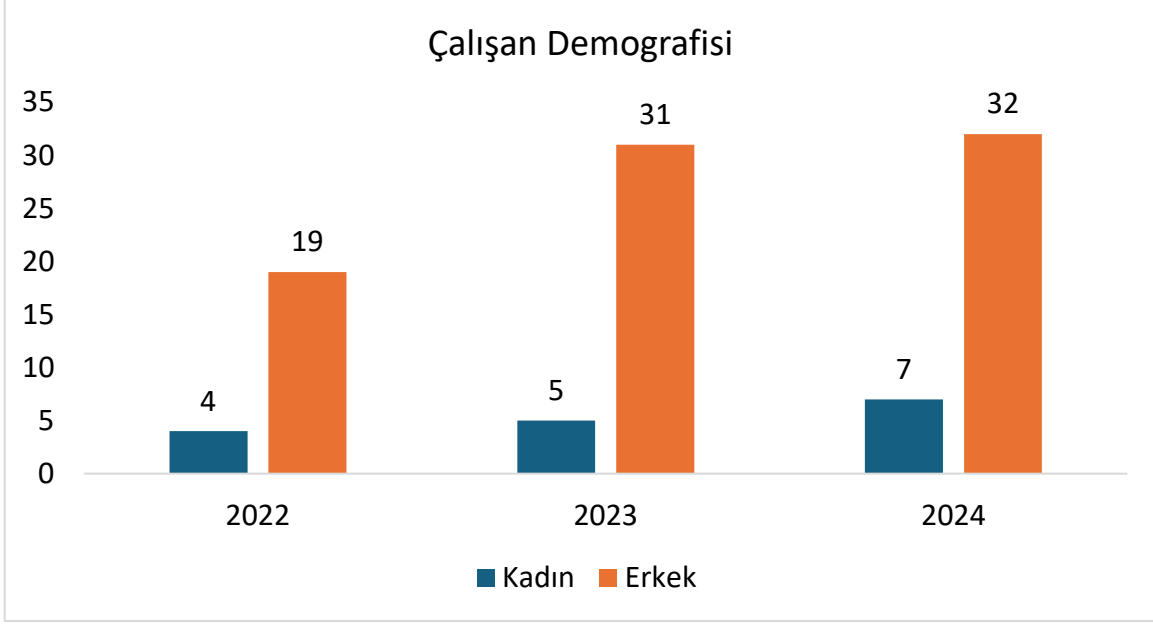
#### **Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik**

Tatlıpınar Enerji olarak farklılıkların birlikte değer yarattığına inanıyor; çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini, kurumsal kültürümüzün ve insan kaynakları politikalarımızın temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Amacımız, herkesin özgürce katkı sunabildiği, eşit fırsatlara erişebildiği, güvenli ve saygılı bir iş ortamı yaratmaktır.

İnsan kaynakları süreçlerimizin tamamında; cinsiyet, yaş, etnik köken, milliyet, siyasi görüş, inanç, engellilik durumu, medeni hal veya sendika üyeliği gibi kişisel özellikler hiçbir ayrımcılık unsuru olarak değerlendirilmez. İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme, ödüllendirme ve performans yönetimi gibi tüm süreçlerde eşitlik esas noktamızdır.

Bu anlayışla, her bir çalışmamızın kendini güvende ve değerli hissettiği, yetkinliklerini özgürce ortaya koyabildiği adil, saygılı ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratıyoruz.

Kadın çalışanlarımızı, kurum kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz. 2024 yılında kadın çalışan oranımız, bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %28,8 artış gösterdi. Bu artış, kadınların istihdamda ve karar alma mekanizmalarında daha etkin yer almasını sağlama hedefimizin somut bir yansımasıdır. Kadınların tüm kurumsal süreçlere eşit katılımını destekliyor, gelişimlerini teşvik edecek fırsatlar sunarak liderlik rollerinde güçlenmelerini amaçlıyoruz.



### Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Tatlıpınar Enerji olarak insan kaynağımızı, uzun vadeli hedeflerimizle bütünleştiriyor; çalışanlarımızın gelişimini adil, şeffaf ve sistemli bir yapı içerisinde birlikte yönetiyoruz. Yetenek ve kariyer yönetimi süreçlerimizi, hem İnsan Kaynakları politikamızda belirlediğimiz ilkeler hem de şirket içi prosedürlerle uyumlu şekilde sürdürüyoruz.

### Yetenek Yönetimi

İşe alım süreçlerimizi yalnızca mevcut pozisyonları doldurmakla sınırlı kalmıyor, şirketimizin gelecekteki ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak adayların potansiyelini esas alıyoruz. Doğru pozisyona doğru yeteneği yerleştirmek için eğitim, deneyim, yetkinlik ve kariyer hedeflerini objektif kriterlerle değerlendiriyor; çeşitliliğe açık, ayrımcılıktan uzak ve liyakate dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kariyer yönetimini bireysel çabaların ötesine taşıyarak kurumsal sistemlerle destekliyoruz. Terfi ve görev değişikliklerini İnsan Kaynakları Grubu ve ilgili yöneticilerin önerileri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Bu değerlendirmelerde, pozisyonun gerekliliklerine uygunluk, performans düzeyi, deneyim süresi, öğrenim durumu ve yetkinlik setleri dikkate alınıyor. Organizasyonel değişimlere ya da bireysel gelişim potansiyeline bağlı olarak yapılan görev değişikliklerinde ise gerektiğinde yetkinlik bazlı analizler uyguluyoruz.

#### Performans Yönetimi

Performans yönetimini, bireysel katkıyı ölçmenin ötesinde, gelişimi teşvik eden stratejik bir araç olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın hedefleriyle şirketimizin stratejik önceliklerini uyumlu hale getiriyor; performans değerlendirmelerini düzenli aralıklarla ve çok boyutlu kriterlerle gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sürecinde sadece sonuçlara değil, süreçte gösterilen yetkinliklere, iş birliğine, sorumluluk alma düzeyine ve öğrenme isteğine de odaklanıyoruz.

Performans sonuçlarını, terfi, görev değişikliği, eğitim ihtiyaç analizi ve cretlendirme gibi insan kaynakları uygulamalarıyla bütünleştiriyor; çalışanlarımızın güçlü yönlerini geliştirirken, gelişime açık alanlar için bireysel destek ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde hem kurumsal hedeflere etkin katkı sağlıyor hem de çalışan bağlılığını ve motivasyonunu güçlendiriyoruz.

#### Ücretlendirme ve Yan Haklar

Ücretlendirme politikamız, i adalet, dış rekabetçilik ve performansa dayalı değerlendirme esaslarına göre şekillendirilmektedir. Başlangıç seviyesindeki ücretlerimizi piyasa ortalamasının üzerinde belirliyor; görev ve sorumlulukların niteliğine göre adil bir ücret yapısı sunuyoruz.

Tatlıpınar Enerji olarak cretlendirme uygulamalarımızda adalet, şeffaflık ve piyasa ile uyumluluk ilkelerini esas alıyoruz. Bu kapsamda, kuruluşumuzun önemli faaliyetlerinin yürütüldüğü ülkelerde, en yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam creti ile aynı ülkedeki diğer tüm çalışanların (en yüksek maaşlı kişi hariç) yıllık ortalama toplam creti arasındaki oran hesaplanmıştır. Söz konusu oran, 2024 yılı itibarıyla 3,28 olarak gerçekleşmiştir.

Terfi ve görev değişikliklerinde ücret artışlarını sistematik biçimde uyguluyor; yan hakları da yeni pozisyona uygun olacak şekilde güncelliyoruz. Sağladığımız ulaşım desteği ve belirli pozisyonlar için sunduğumuz özel sağlık sigortası gibi uygulamalarla çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini destekliyor; özel durumlar için sunulan sosyal yardımlarla bütüncül bir çalışan deneyimi yaratıyoruz.

Bu bütünsel sistem sayesinde, çalışanlarımızın şirket içindeki gelişimlerini desteklemekle kalmıyor; aynı zamanda her adımı öngörülebilir, değerlendirilebilir ve güvenilir bir yapı içinde yönetiyoruz. Böylece hem bireysel potansiyeli hem de kurumsal hedefleri aynı doğrultuda ilerletebildiğimiz bir yetenek ekosistemi inşa ediyoruz.

## Eğitim ve Gelişim

Tatlıpınar Enerji olarak çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzun vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda eğitim ve gelişim stratejilerimizi, bireysel potansiyelin açığa çıkarılması, organizasyonel verimliliğin artırılması ve kurumsal hedeflerle uyumlu yetkinliklerin kazandırılması odağında şekillendiriyoruz. Eğitim faaliyetlerimizi ihtiyaç temelli, esnek ve erişilebilir bir yapıda planlıyoruz. Her yıl düzenli olarak departman yöneticileriyle birlikte yürüttüğümüz eğitim ihtiyaç analizi süreciyle, çalışanlarımızdan gelen talepler, performans değerlendirme ıktıları ve kurumsal öncelikler doğrultusunda yıllık eğitim planı oluşturulmaktadır. Planlama aşamasında i veya dış kaynakların kullanımı, içerik tasarımı, bütçe kurgusu ve kaynak organizasyonu İnsan Kaynakları birimi tarafından koordine edilmektedir.

2024 yılı boyunca çalışanlarımıza yönelik olarak mesleki gelişim odaklı teknik eğitimlerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), yabancı dil, kişisel farkındalık ve iletişim becerilerini destekleyen çeşitli programlar gerçekleştirilmiştir. Eğitim yaklaşımımız teknik gelişimle beraber liderlik potansiyelini ortaya çıkararak, ekip içi sinerjiyi artıran ve kurumsal bağlılığı güçlendiren unsurları da kapsamaktadır.

“Doğru gelişim, doğru kaynakla desteklenir” anlayışıyla yürüttüğümüz eğitim politikamız kapsamında, içeriklerimizi sürekli güncelliyor; dijital platformlardan sınıf içi uygulamalara kadar uzanan çok yönlü öğrenme modelleriyle destekliyoruz. Ayrıca, eğitimlerin öncesinde ve sonrasında yapılan değerlendirmelerle etki düzeyi sistematik olarak ölçülmekte; içerik, eğitmen ve uygulama kalitesi, katılımcı geri bildirimleri ve işbaşı yansımalar dikkate alınarak izlenmektedir.

Eğitim içeriklerinin kurumsal bilgiye dönüşmesi amacıyla kullanılan materyaller, kaynaklar ve dokümanlar İnsan Kaynakları tarafından arşivlenmekte ve tüm çalışanların erişimine açık olacak şekilde paylaşılmaktadır. Ayrıca, eğitime katılan çalışanlarımızın edindikleri bilgileri rapor, sunum ya da iç iletişim yoluyla ekip arkadaşlarıyla paylaşmaları teşvik edilmektedir.

2024 yılı boyunca eğitim faaliyetleri için yaklaşık 320.000 TL kaynak ayrılmış; bu yatırım hem çalışan deneyiminin iyileştirilmesi hem de kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla değerlendirilmiştir.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin fırsatlarına da hazırlıklı olmamızı sağlıyor. Bu anlayışla, öğrenmenin sürekliliğini esas alıyor; her bir eğitim faaliyetini çalışanlarımızın güçlenmesine, kurum kültürümüzün derinleşmesine ve stratejik hedeflerimize bir adım daha yaklaşmamıza katkı sağlayan önemli bir unsur olarak görüyoruz.

## Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Tatlıpınar Enerji olarak çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sadece bir insan kaynakları hedefi değil, sürdürülebilir kurumsal başarımızın temel yapı taşı olarak görüyoruz. Her bir çalışma arkadaşımızın deneyimini önemsiyor; seslerini duymaya, ihtiyaçlarını anlamaya ve beklentilerini karşılamaya yönelik kapsayıcı uygulamalar geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızla kurduğumuz açık, güvene dayalı ve çift yönlü iletişim kültürünü kararlılıkla sürdürüyoruz.

Farklı iş birimlerinden çalışanlarımızın katılımıyla hayata geçirdiğimiz odak grup toplantıları ve tematik çalıştaylar, kurum içi katılımı güçlendirirken çalışanlarımızın düşünce ve önerilerini özgürce ifade edebileceği güvenli alanlar yaratıyor. Bu platformlarda ortaya çıkan bulgular, yönetim kademelerine doğrudan aktarılıyor ve kurum stratejilerimizle entegre ediliyor.

Yöneticilerimizle çalışanlarımız arasında düzenli olarak gerçekleştirilen birebir görüşmeler, kişisel gelişim alanlarının tanımlanmasına da olanak sağlıyor. Bu görüşmeler neticesinde oluşturulan bireyselleştirilmiş gelişim planları, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını güçlendiriyor ve kuruma olan uzun vadeli bağlılıklarını artırıyor.

Benimsediğimiz açık kapı politikası, çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları her anda yöneticilerine ve İnsan Kaynakları ekiplerine doğrudan ulaşabilmelerine olanak tanıyor. Bu uygulama, şeffaflık ve güven temelli bir iletişim ortamını desteklerken; önerilerin, taleplerin ve sorunların hızlıca değerlendirilmesini sağlıyor.

Tüm bu geri bildirim mekanizmalarıyla elde edilen bilgiler, sadece raporlanmakla kalmıyor; etkili iyileştirme eylem planlarına dönüştürülerek sistematik biçimde uygulanıyor. Uygulanan aksiyonlar ve gelişim adımları, süreç boyunca çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılıyor ve düzenli olarak gözden geçiriliyor.

Bu açık, katılımcı ve çözüm odaklı yaklaşım sayesinde, çalışanlarımızın kuruma duyduğu güveni ve bağlılığı da pekiştiriyoruz.

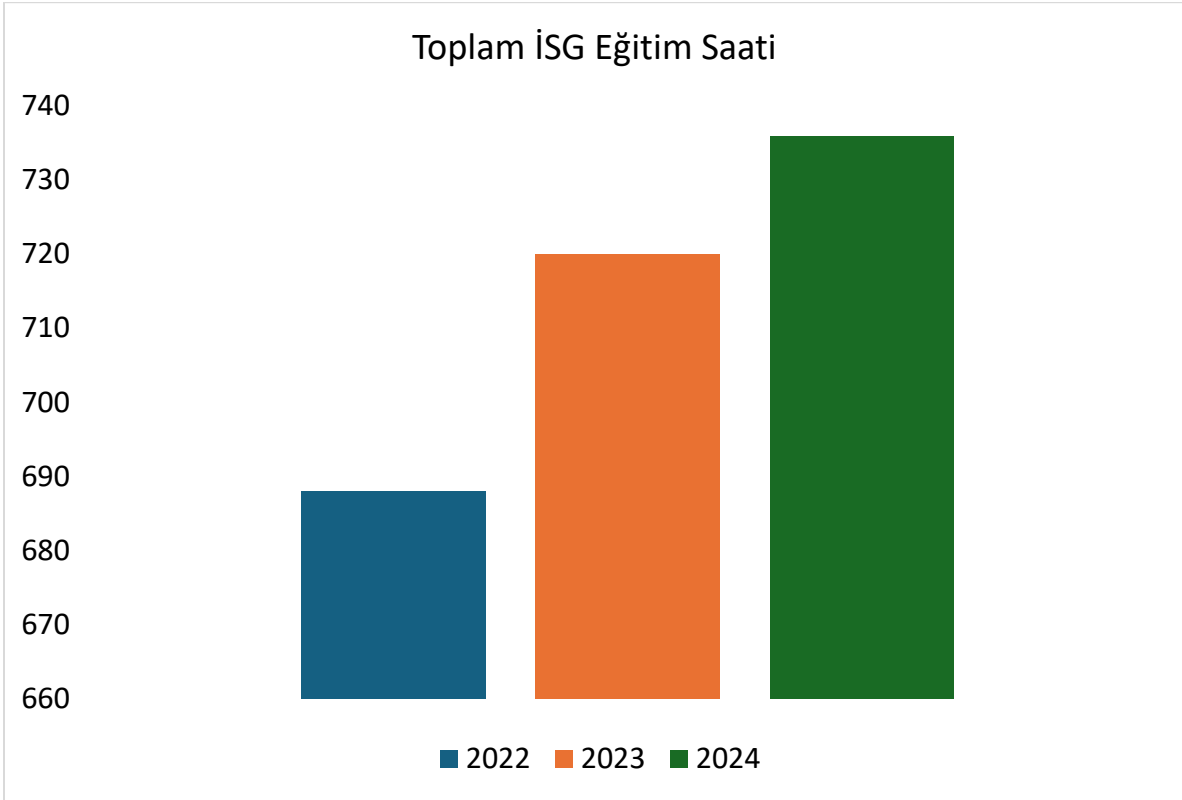
## Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Tatlıpınar Enerji olarak iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin temel önceliği olarak görmekte; bu doğrultuda çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel bütünlüğünü korumaya yönelik sistematik, önleyici ve sürekli geliştirilen bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi uygulamaktayız. Bu alandaki yaklaşımımızı mevzuat uyumunun ötesinde, güvenli bir çalışma kültürü oluşturma hedefiyle şekillendiriyoruz. Sıfır kaza hedefiyle yürüttüğümüz çalışmalar, çalışan katılımını esas alan sistematik ve önleyici bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimini esas alıyor.

İSG politikamız çerçevesinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak çok tehlikeli sınıfta yer alan santral sahamızda periyodik risk analizleri gerçekleştiriyor, tüm çalışanlarımızın periyodik sağlık muayenelerini eksiksiz şekilde yaptırıyoruz. Risk değerlendirme çalışmaları her iki yılda bir kapsamlı biçimde güncellenmekte; her ziyaret sonrası hazırlanan tespit ve öneri raporları doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

2024 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli iyileştirmek amacıyla iç ve dış denetimler gerçekleştirdik. Bu denetimlerde uygulamalarımızın mevzuata ve iç standartlarımıza uygunluğu değerlendirilirken, çalışanlarımızdan düzenli olarak geri bildirim alarak uygulamaların etkililiğini ölçtük. Katılımcı yapıya dayalı bu yaklaşım sayesinde riskler erken aşamada tespit edilerek gerekli önlemler hızla devreye aldık.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi amacıyla yıl boyunca eğitimler düzenledik. İşe yeni başlayan çalışanlarımız için uygulamalı oryantasyon programları yürüttük; potansiyel iş kazaları, meslek hastalıkları ve bulaşıcı hastalıklar gibi konularda farkındalık yarattık. Bu eğitimleri, yıllık yenileme eğitimleri ve sahaya özgü ilave programlarla destekleyerek İSG kültürünün sürekliliğini sağladık. Bu kapsamda, 2024 yılında 46 çalışanımızın katılımıyla toplam 736 saat, kişi başına ortalama 16 saatlik iş sağlığı ve güvenliği eğitim sunmuş olduk.



Acil durumlara hazırlık kapsamında yıl içinde yangın, tahliye ve ilkyardım tatbikatları düzenledik. Bu tatbikatlarla hem hazırlık düzeyimizi test ettik hem de sahadaki ekipler arası koordinasyonu ve müdahale hızını artırmayı hedefledik. Tatbikat sonuçlarını kurullarımızda değerlendirerek sonraki uygulamalarımız için iyileştirme alanlarını belirledik.

İş ekipmanlarının periyodik kontrollerini ve kişisel koruyucu donanım denetimlerini düzenli olarak sürdürdük. Kullanım uygunluğu, erişilebilirlik ve standartlara uygunluk gibi kriterleri dikkate alarak çalışanlarımızın ekipman ihtiyaçlarını eksiksiz şekilde karşıladık.

Tüm bu önleyici ve geliştirici çalışmalar sayesinde 2024 yılı boyunca herhangi bir iş kazası meydana gelmemiştir. Bu başarı, sistematik uygulamalarımıza birlikte, çalışanlarımızın bu kültürü benimseyerek güvenli davranışı önceliklendirmesine dayanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin uygulama ve taahhütlerimizin detaylarına [İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#) dokümanımızdan ulaşabilirsiniz.

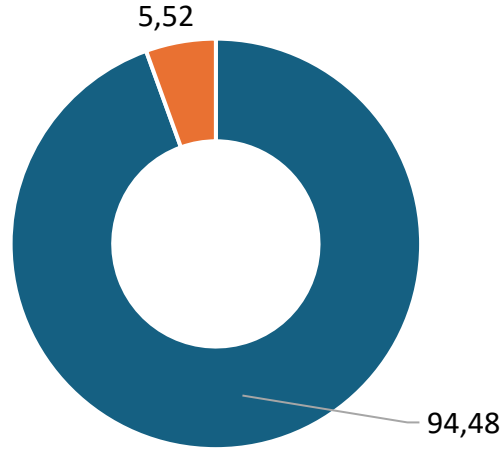
### Tedarik Zinciri Yönetimi

Tatlıpınar Enerji olarak tedarik zinciri yönetimimizi; şeffaflık, sürdürülebilirlik, yerel kalkınmaya katkı ve etik ilkelere bağlılık temelinde yürütüyoruz. Ulusal ve uluslararası yasa, düzenleme ve standartlara uyumun yanı sıra, tüm iş ortaklarımızın etik davranış kurallarına ve sorumlu tedarik ilkelerine uyum sağlamasını önemsiyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerinde çevresel, sosyal ve yönetişimsel sorumlulukları da dikkate alıyor; birlikte çalıştığımız tüm paydaşlarımızın değerlerimizle uyum içinde hareket etmesine önem veriyoruz.

### Yerel Ekonomiye Katkı

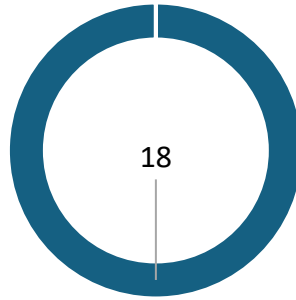
Tatlıpınar Enerji olarak üretim ve hizmet süreçlerimizde yerel kaynakları önceliklendiriyor, faaliyetlerimizin yarattığı ekonomik değerın mümkün olduğunca bölge içinde kalmasını sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla tedarikçi portföyümüzdeki 18 firmanın tamamı yerel firmalardan oluşurken, bu firmalara yaklaşık 1,4 milyar TL ödeme gerçekleştirdik. Söz konusu ödemenin %94,48'i doğrudan yerel tedarikçilere yönlendirilerek faaliyetlerimizden doğan ekonomik değerın büyük bölümünü yerel ekonomiye aktararak bulunduğumuz bölgelerde istihdamı, üretimi ve ticareti desteklemeye devam ettik.

### Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı



■ Yerel Tedarikçiler ■ Yabancı Tedarikçiler

### Toplam Tedarikçi Sayısı



■ Yerel Tedarikçiler

Tedarikçilerle kurduğumuz ilişkiler, uzun vadeli güven, karşılıklı gelişim ve sorumlu iş ortaklığı anlayışıyla şekilleniyor. Tedarikçilerimizi belirlerken ihtiyaçların niteliği, teknoloji seviyesi, güvenilirlik, çevresel uygulamalar, teslimat performansı ve hizmet kalitesi gibi çok yönlü kriterleri dikkate alıyoruz. Değerlendirme sürecimizi, teknik şartname, kalite şartnamesi ve İSG-Ç (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre) şartnamelerine uygun olarak yürütüyoruz; iş birliği öncesinde tanımlı kriterlere göre kontrol süreçleri uyguluyoruz.

2024 yılında portföyümüzdeki 18 tedarikçinin tamamı sosyal ve yönetimsel kriterlere göre değerlendirilmiş, çevresel etkisi yüksek olan 4 tedarikçi ise daha kapsamlı bir incelemeye tabi tutulmuştur. Bu tedarikçiler aynı zamanda kritik tedarikçi olarak tanımlanmıştır.

2023 itibarıyla tedarik zinciri süreçlerimizi dijital platformlar ve otomatik raporlama sistemleriyle güçlendirdik. Böylece süreçlerimizin izlenebilirliğini artırdık, etik tedarik standartlarımızı güncelledik ve iş ortaklıklarımızı daha sürdürülebilir bir zemine taşıdık.

Tedarikçilerimizle iletişimimizi düzenli, açık ve çift yönlü bir anlayışla sürdürüyoruz. Yüz yüze toplantılar, e-posta ve telefon görüşmeleriyle yürüttüğümüz bu temaslarda; şeffaf sözleşme yönetimi, insan haklarına saygı, etkin kaynak planlaması, zamanında ödeme, fırsat eşitliği ve sürdürülebilirlik ilkeleri ele alınmakta; karşılıklı beklenti ve gelişim alanları değerlendirmeye alınmaktadır.

Tedarikçilerimizi, uzun vadeli iş ortakları olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla, karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmak, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda birlikte gelişmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Önümüzdeki dönemde, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi dijital altyapılarla daha sistematik ve veri odaklı hale getirmeyi, performans takibini kolaylaştıran, izlenebilir ve iyileştirilebilir bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz.

#### Sürdürülebilir Satınalma

Tedarik faaliyetlerimizi sosyal, çevresel ve etik sorumluluklarımızla uyumlu şekilde yürütüyor, satınalma süreçlerimizi sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerde; insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, adil çalışma koşulları, çevresel sorumluluk, yerel kalkınmaya katkı ve iş etiğine bağlılık gibi sürdürülebilirlik kriterlerini temel alıyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal değerlerimizle uyumlu çalışan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi önceliklendiriyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde, çevresel etkileri azaltan uygulamaları benimseyen, doğal kaynak tüketimini en aza indiren, geri dönüştürülebilir malzeme kullanan ve düşük karbon ayak izine sahip ürün ve hizmetler sunan firmalara öncelik veriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, satın alma kararlarımız aracılığıyla çevresel etkimizi dolaylı yoldan azaltmayı ve dögüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu bir tedarik altyapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, yerel tedarikçileri desteklemeye yönelik politikamız kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki ekonomik yapıyı güçlendirmeyi ve bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı hedefliyoruz. Yerel üreticilerle kurulan iş birlikleri aracılığıyla hem lojistik kaynaklı emisyonları azaltıyor hem de toplumsal etkimizi daha kapsayıcı hale getiriyoruz.

Tüm tedarik süreçlerimiz, şirket politikalarımız ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Önümüzdeki dönemde de, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerine dayalı performans izleme mekanizmalarını güçlendirmeye ve tedarikçilerimizi bu doğrultuda daha etkin değerlendirmeye devam edeceğiz.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Tatlıpınar Enerji olarak kurumsal sosyal sorumluluğu, çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı duyduğumuz sorumluluğun bir parçası ve sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzun temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Toplumla birlikte gelişmeyi hedefliyor, değer zincirimizin sosyal etkisini uzun vadeli faydaya dönüştürecek projelere öncelik veriyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk politikalarımızı ve stratejilerimizi; çevresel etkimizin azaltılması, toplumsal kalkınmanın desteklenmesi, uzun vadeli değer yaratılması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini esas alan bir anlayışla şekillendiriyoruz. Bu stratejik çerçeve, şirket yönetimi ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriliyor ve geliştiriliyor.

Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı; nitelikli eğitime erişim, yerel kalkınmanın desteklenmesi, spor ve sağlıklı yaşamın teşviki, toplumsal eşitsizliklerin azaltılması ve çevresel farkındalık gibi temel odak alanlar çerçevesinde yapılandırıyoruz. Bu doğrultuda özellikle eğitim ve spor alanlarında hayata geçirdiğimiz projelerle, başta çocuklar ve gençler olmak üzere toplumun farklı kesimlerine katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Faaliyetlerimizi tasarlarken, etkimizin uzun vadeli, kapsayıcı ve sürdürülebilir olmasına özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, projelerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile örtüşecek şekilde şekillendirmeye gayret ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla sosyal sorumluluk projelerimiz için toplamda yaklaşık 504.167 TL bütçe ayırdık. Bu kaynakla yerel düzeyde somut fayda sağlayan projeler geliştirdik ve toplumsal etki yaratmayı amaçladık.

Gelecek dönemde sosyal sorumluluk çalışmalarımızı daha sistematik, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz. Eğitim, sanat, spor, kültür ve çevre alanlarına yönelik yatırımlarımızla; daha adil bir toplum, daha iyi bir gelecek ve daha kapsayıcı yaşam alanları oluşturmayı amaçlıyoruz.

### ***İyi Uygulamalar***

#### ***Eğitim Desteği***

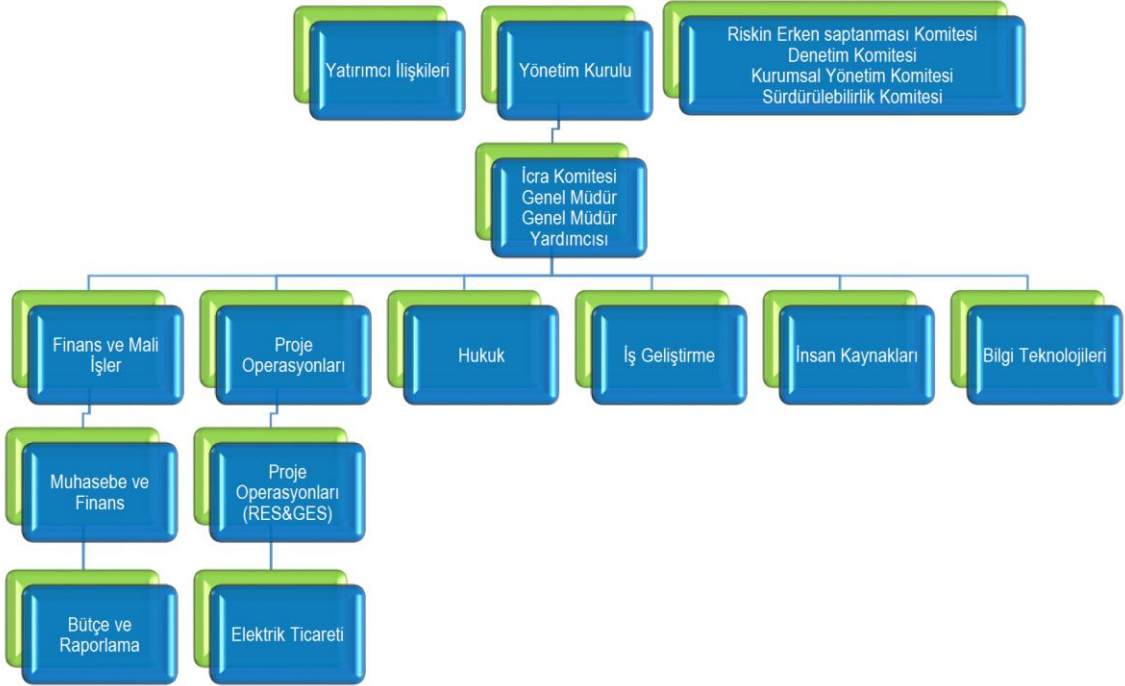
2024 yılında hayata geçirdiğimiz eğitim desteği projesi kapsamında, Tatlıpınar İlkokulu'nda kapsamlı tadilat ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Bu projeye, öğrencilerin daha modern ve güvenli bir öğrenim ortamına kavuşmasını sağlarken; eğitim kalitesinin artırılmasına ve bölgedeki toplumsal gelişime katkı sunduk. Önümüzdeki dönemde, okulun ihtiyaçlarına göre yeni eğitim materyalleri, altyapı destekleri ve öğrenim ortamını geliştirmeye yönelik desteklerle projeyi sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz.

## Sporcuya Destek

2024 yılında Yüzbinkoş Spor Kulübü'ne sağladığımız destekle sporun yaygınlaştırılmasına, gençlerin fiziksel ve sosyal gelişimine katkı sunmayı amaçladık. Bu destekle kulübün ihtiyaçlarını karşılamasına ve faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde yürütebilmesine olanak sağladık. Yerel spor organizasyonlarını güçlendirmeye ve sağlıklı yaşam kültürünü teşvik etmeye yönelik bu katkımızı önümüzdeki yıllarda da devam ettirmeyi hedefliyoruz.

## EKLER

### Organizasyon Şeması



## Ödüller

Ödül alan proje/faaliyet adı	Ödülün adı	Ödülün alındığı yıl	Ödülün alındığı platform/veren kurum	Ödülün Açıklaması
CFO Summit Turkey	Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'su	2024	BMI Business School İstanbul	CFO'muz Dr. Derya Deniz Yılmaz Adalıoğlu, 2024 yılında gerçekleşen CFO Summit Turkey'de konuşmacı olarak yer aldı. Konuşmacı olduğu panelde, halka arz ve birleşme & satın alma konularında değerli bilgiler paylaştı. Ayrıca "En Etkin 50 CFO" listesinde yer aldı.

## Performans Göstergeleri

<b>Ekonomik Performans Göstergeleri (TL)</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Gelirler (Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer) <sup>1</sup>	1.964.164.878	1.352.064.479	1.240.175.432
İşletme giderleri <sup>2</sup>	910.160.278	601.260.633	616.727.221
Çalışan ücretleri ve yan haklar	8.266.687	0	0
Hissedarlara yapılan ödemeler	0	0	0
Devlete yapılan ödemeler <sup>3</sup>	205.569.769	330.883.856	709.697.860
Meslek odaları, ticaret odaları ve diğer iş kuruluşlarına yapılan harcamalar ve vergiden muaf diğer kuruluşlara yapılan harcamaların toplamı <sup>4</sup>	88.015	644.920	886.930

<b>Atık Yönetimi</b>	<b>TOPLAM</b>
Tehlikeli Atıklar (ton) 2024	14,45
Tehlikesiz Atıklar (ton) 2024	14,45
Tehlikeli Atıklar (ton) 2023	13,24
Tehlikesiz Atıklar (ton) 2023	13,95
Tehlikeli Atıklar (ton) 2022	7,15
Tehlikesiz Atıklar (ton) 2022	7,15

<b>Elektrik Tüketimi</b>	<b>TOPLAM</b>
Elektrik (kWh) 2024	394.229
Elektrik (kWh) 2023	379.194

<sup>1</sup> ELEKTRİK ÜRETİM GELİRİ

<sup>2</sup> AMORTİSMAN DAHİL GİDERLER

<sup>3</sup> GİB ÖDENEN VERGİ VE TEİAŞ ÖDEMELERİ

<sup>4</sup> İTO-TÜREB-MKK VE BORSA İSTANBUL ÖDEMELERİ

<b>Yenilenebilir Enerji</b>	<b>TOPLAM</b>
Kendi Üretiminiz Olan Yenilenebilir Enerji (kWh) 2024	555.701.202
Kendi Üretiminiz Olan Yenilenebilir Enerji (kWh) 2023	581.471.227
Satılan Yenilenebilir Enerji (kWh) 2024	551.985.325
Satılan Yenilenebilir Enerji (kWh) 2023	577.162.970

<b>Su Yönetimi</b>	<b>TOPLAM</b>
Su Tüketimi (m <sup>3</sup> ) 2024 (yeraltı suyu)	47
Su Tüketimi 2023 (m <sup>3</sup> ) (yeraltı suyu)	49

<b>Yakıt Tüketimi</b>	<b>TOPLAM</b>
Motorin (L) 2024	24.135,14
Benzin (L) 2024	2.839,76

<b>Emisyon Oluşumları (ton CO<sub>2</sub>e)</b>	<b>Yüzde (%) Dağılım</b>	<b>2024</b>
Kategori 1 – Doğrudan Emisyonlar	14,56	1.631,66
Kategori 2 – Enerji Kaynaklı Emisyonlar	3,39	379,84
Kategori 3 – Ulaşım Kaynaklı Emisyonlar	0,87	97,77
Kategori 4 – Kullanılan Ürün – Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	80,81	9.053,58
Kategori 5 – Ürün Kullanımı Emisyonları	0,00	0,00
Kategori 6 – Diğer Emisyonlar	0,37	41,02
<b>TOPLAM</b>	<b>100</b>	<b>11.203,87</b>

<b>Çalışanlar</b>	<b>2022</b>			<b>2023</b>			<b>2024</b>		
	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Topla m</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Topla m</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	4	6	10	5	18	23	7	19	26
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	0	13	13	0	13	13	0	13	13
Toplam Çalışan Sayısı	4	19	23	5	31	36	7	32	39

<b>İSG Eğitimleri</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı	43	45	46
Toplam Eğitim Saati	688	720	736

İSG Performansı	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	0	40	40	0	45	45	0	46	46
Toplam Çalışma Saati	0	89.400	89.400	0	100.775	100.775	0	103.010	103.010
İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlle Sonuçlanan İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	<b>2024</b>
Toplam Tedarikçi Sayısı	18
Yerel Tedarikçi Sayısı	18
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	100
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme (TL)	1.393.787.299,82
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme (TL)	1.316.750.159,83
Yerel Tedarikçiye Yapılan Ödeme Oranı (%)	94,48
Kritik Tedarikçi Sayısı	4
Çevresel Kriterlere Göre Denetlenen Tedarikçi Sayısı	4
Sosyal Kriterlere Göre Denetlenen Tedarikçi Sayısı	18
Yönetişimsel Kriterlere Göre Denetlenen Tedarikçi Sayısı	18

<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>	<b>2024</b>
Sosyal Sorumluluk Harcamalarına Ayrılan Bütçe (TL)	504.167

## GRI İçerik İndeksi

<b>Kullanım Bildirimi</b>	Tatlıpınar Enerji, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarını rehber alarak raporlama yapmıştır.
<b>Kullanılan GRI 1</b>	GRI 1: Temel Esaslar 2021
<b>Kullanılan GRI Sektör Standardı</b>	Herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

<b>GRI STANDARDI</b>	<b>BİLDİRİMLER</b>	<b>BİLDİRİM YERİ</b>	<b>VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI/İLAVE AÇIKLAMALAR</b>
<b>Genel Bildirimler</b>			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında İletişim	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	<b>Açıklama:</b> Önceki raporlama dönemlerine göre revize edilen/yeniden düzenlenen bir bilgi yoktur.
	2-5 Dış Denetim	Emisyon Yönetimi	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında	
	2-7 Çalışanlar	Performans Göstergeleri	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Performans Göstergeleri	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Risk ve Fırsat Yönetimi	

2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Risk ve Fırsat Yönetimi	
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sürdürülebilirlik Komitemiz	
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik, Şeffaflık ve Uyum	
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum	
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Ücretlendirme ve Yan Haklar	
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Ücretlendirme ve Yan Haklar	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	
2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Etik, Şeffaflık ve Uyum	
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Etik, Şeffaflık ve Uyum	

	2-27 Yasal mevzuata uyum	Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışmamız bulunmamaktadır.	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Öncelikli Konular</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	
<b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	

	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	
	403-10 İş kaynaklı meslek hastalığı vakaları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	
<b>İnsan Hakları</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları	
<b>Enerji Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Enerji Yönetimi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri	
<b>Etik, Şeffaflık ve Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik, Şeffaflık ve Uyum Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Şeffaflık ve Uyum	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum Paydaş İletişimi Tedarik Zinciri Yönetimi	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum Paydaş İletişimi Tedarik Zinciri Yönetimi	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum Paydaş İletişimi Tedarik Zinciri Yönetimi	

GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum İnsan Hakları Tedarik Zinciri Yönetimi	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum İnsan Hakları Tedarik Zinciri Yönetimi	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi Etik, Şeffaflık ve Uyum İnsan Hakları Tedarik Zinciri Yönetimi	
<b>Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yerel Ekonomiye Katkı	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yerel Ekonomiye Katkı	
<b>Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı	
<b>Marka İtibarı ve Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Marka İtibarı ve Yönetimi	

<b>Emisyon Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Emisyon Yönetimi	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi Performans Göstergeleri	
<b>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı	
	306-3 Atık oluşumları	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı Performans Göstergeleri	
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı Performans Göstergeleri	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı Performans Göstergeleri	
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	

<b>Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum	
<b>İnovasyon ve Dijitalleşme</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnovasyon ve Dijitalleşme	
<b>Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Eğitim ve Gelişim	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik Performans Göstergeleri	
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Ücretlendirme ve Yan Haklar Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik Performans Göstergeleri	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık ve Uyum	
<b>Eğitim ve Gelişim</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Eğitim ve Gelişim	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Performans Göstergeleri	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim	

	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Eğitim ve Gelişim Performans Göstergeleri	
<b>Yetenek ve Kariyer Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
<b>Yerel Ekonomiye Katkı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Kurumsal Sosyal Sorumluluk	
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	İnsan Hakları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yerel Ekonomiye Katkı	
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yerel Ekonomiye Katkı	
	413-2 Yerel toplular üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	İnsan Hakları	
<b>Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü Performans Göstergeleri	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü Performans Göstergeleri	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü Performans Göstergeleri	

<b>Risk ve Fırsat Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Risk ve Fırsat Yönetimi	
<b>Paydaş İletişimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaş İletişimi	
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaş İletişimi Tedarik Zinciri Yönetimi Yerel Ekonomiye Katkı	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Ekonomiye Katkı Performans Göstergeleri	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi Performans Göstergeleri	
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi Performans Göstergeleri	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi Performans Göstergeleri	
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi Performans Göstergeleri	
<b>Sürdürülebilir Satınalma</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaş İletişimi Sürdürülebilir Satınalma	
<b>Sorumlu Pazarlama</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sorumlu Pazarlama	

<b>Biyoçeşitliliğin Korunması</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Biyoçeşitliliğin Korunması
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitliliğin Korunması.	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitliliğin Korunması	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitliliğin Korunması	

# TATLIPINAR ENERJİ

TSRS UYUMLU  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORLAMASI

2024

## GİRİŞ

### Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansını ve sürdürülebilirlik yaklaşımını paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda düzenlenen bu rapor, şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli değer yaratma stratejisini destekleyen sürdürülebilirlik hedeflerini, risk ve fırsat yönetim yapısını, metrik ve uygulamalarını kapsamlı bir biçimde ortaya koymaktadır.

Rapor, finansal olmayan bilgilerle finansal performansın bütüncül bir şekilde ele alınmasını sağlayarak yatırımcılar, iş ortakları, çalışanlar ve düzenleyici otoriteler başta olmak üzere tüm paydaşlara karar alma süreçlerinde güvenilir veri sunmayı hedeflemektedir.

Hazırlanan bu rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarına uyumlu olarak düzenlenmiştir. TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında belirlenen açıklama yükümlülüklerine uygun olarak, şirketimizin finansal etkisi olan sürdürülebilirlik konuları ve bu konulara ilişkin yönetsel süreçler analiz edilmiş ve açıklanmıştır. Aynı zamanda ilgili konuların önemli paydaşlar üzerindeki etkileri de dikkate alınarak değer zinciri yaklaşımıyla rapora dahil edilmiştir. Bu kapsamda hazırlanan bu ilk rapor, TSRS 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ile TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” standardı uyarınca oluşturulmuş olup, yalnızca iklimle bağlantılı konulara odaklanmaktadır. Diğer sürdürülebilirlik başlıkları bu raporlama dönemine dahil edilmemiştir ve bu kapsam sınırlılığı açık biçimde ifade edilmiştir. Rapor hazırlanırken, TSRS 2 kapsamındaki sektör bazlı uygulama rehberlerinden faydalanılmıştır.

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki performans ve faaliyetleri kapsamaktadır. (Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş., Bakır Enerji Elektrik Üretim A.Ş, GA Elektrik Enerjisi Üretim Sat. San. ve Tic. A.Ş, Marmarares Elektrik Üretim A.Ş). Esas sözleşmesinin Amaç ve Konu başlıklı 3. maddesine göre; Şirket, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışı ile iştigal etmektedir. Şirket, elektrik üretim faaliyetlerini Balıkesir ili, Karesi ilçesinde kurulu Tatlıpınar RES bünyesinde gerçekleştirmektedir.

Rapor, yıllık periyotlarla hazırlanmakta olup her yıl bir önceki takvim yılına ait verilerin değerlendirilmesiyle yayımlanmaktadır. Hazırlanan bu rapor, TSRS’ler kapsamında oluşturulmuş ilk raporumuz olma niteliğindedir. Ayrıca, bu bağlamda hazırlanmış gönüllü bir rapordur.

Bu çerçevede hazırlanan rapor, TSRS’nin belirlediği uygulama ilkeleriyle tamamen uyumludur ve iklimle ilgili açıklamaları, şirketin finansal sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyebilecek unsurlar ekseninde sunmaktadır. Şirketle ilgili genel bilgi bu raporun Tatlıpınar Enerji Hakkında bölümünde yer almaktadır.

## Raporlama Sınırları ve Yaklaşımı

Bu raporda açıklanan bilgiler, şirketimizin Türkiye sınırları içerisindeki tüm operasyonel faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporlama sınırları belirlenirken, şirketin kontrol ettiği veya önemli etkide bulunduğu faaliyet alanları ve iştirakler dikkate alınmıştır.

Veri toplama sürecinde doğrudan (Kapsam 1 ve Kapsam 2) çevresel etkiler izlenmiş ve raporlanmıştır. Ölçüm ve hesaplama yaklaşımlarında mümkün olduğunca uluslararası standartlar (GHG Protocol, ISO 14064, vb.) ve ulusal mevzuat hükümleri referans alınmıştır. Kullanılan ölçüm metodolojileri ilgili bölümlerde açıkça belirtilmiştir.

Sosyal performans göstergeleri için kurum içi İK sistemleri ve anket araçları temel veri kaynakları olarak kullanılmış; yönetim performansı ise iç denetim raporları, politika belgeleri ve yönetim beyanları doğrultusunda değerlendirilmiştir.

## Geçiş

Tatlıpınar Enerji, bu raporlama dönemi itibarıyla TSRS'leri ilk kez uygulamaktadır. Bu çerçevede, TSRS 1 Ek E – Yürürlük Tarihi ve Geçiş ile TSRS 2 Ek C – Yürürlük Tarihi ve Geçiş bölümlerinde yer alan bazı geçiş muafiyetlerinden yararlanılmıştır:

- TSRS 1 E3: İlk raporlama döneminde, geçmiş yıllara ilişkin TSRS 1 kapsamında açıklama sunma yükümlülüğü bulunmadığından, önceki dönemlere ait karşılaştırmalı veriler bu raporda yer almamaktadır.
- TSRS 1 E4: Sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait finansal tablolar yayımlandıktan sonra hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.
- TSRS 1 E5: Bu ilk raporda, yalnızca iklimle ilgili konulara (TSRS 2 kapsamındaki risk ve fırsatlar) odaklanılmış, diğer sürdürülebilirlik konularına yer verilmemiştir.
- TSRS 1 E6: İklimle ilgili sunulan bilgiler 2024 yılına özgü olup, karşılaştırmalı dönem verileri sunulmamıştır.
- TSRS 2 C3: TSRS 2 kapsamında önceki yıllara dair açıklama yapılması zorunlu tutulmadığı için, sadece 2024 yılına ilişkin iklim verileri paylaşılmıştır.
- TSRS 2 C4: Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, geçmişte kullanılan yöntemlerle uyumlu şekilde, GHG Protokolü esas alınarak hesaplanmıştır.
- TSRS 2 C5: Yukarıda belirtilen muafiyetlerin yalnızca geçiş dönemi için geçerli olduğu bilinmekte olup, karşılaştırmalı veri sunumu ve kapsamlı açıklamalar yapılabilmesi amacıyla veri toplama ve raporlama altyapılarının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir.

## Gerçeğe Uygun Sunum

TSRS 1'in 11 - 16 maddeleri uyarınca, bu raporda sunulan tüm bilgiler, Tatlıpınar Enerji'nin gelecekteki finansal durumu üzerinde etkili olabilecek iklimle bağlantılı risk ve fırsatların doğru, eksiksiz ve önyargısız bir şekilde yansıtılmasını amaçlamaktadır. Açıklamalar, kullanıcıların bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde, anlaşılır, şeffaf ve gerçeğe uygun biçimde hazırlanmış olup, karar alma süreçlerini destekleyecek nitelikte yapılandırılmıştır.

## Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Şirket'in, raporlama döneminin sonundan Rapor tarihine kadar sürdürülebilirlikle ilgili önemli bir gelişme veya olay meydana gelmemiştir.

## Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların analizinde, finansal tablo kullanıcılarının karar alma süreçlerini etkileyebilecek unsurlar ayrıntılı biçimde değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Tatlıpınar Enerji için TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlerde tanımlanan göstergelerin faaliyetlerle olan uyumu teknik değerlendirmeler ve profesyonel muhakeme süreçleriyle analiz edilmiştir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında, farklı veri kaynaklarından elde edilen bilgiler bir araya getirilmiş ve her bir emisyon kategorisi için en uygun ölçüm yöntemi; veri doğruluğu, erişilebilirliği ve güvenilirlik düzeyine göre belirlenmiştir. "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004)" doğrultusunda yapılan hesaplamalar, standart gerekliliklerini karşılayacak biçimde yürütülmüştür. Kullanılan emisyon faktörleri, güncel ve güvenilir uluslararası veri tabanlarından alınmıştır.

İklimle bağlantılı geçiş ve fiziksel risklerin geleceğe dönük finansal etkilerini değerlendirmek için senaryo analizleri, karşılaştırmalı sektör analizleri, düzenleyici kurum yayınları ve referans raporlar kullanılmıştır. Karbon fiyatlaması, düzenleyici değişikliklerin zamanlaması, talep yapısındaki dönüşümler ve aşırı hava olaylarının sıklığı gibi dışsal etkenler, bu analizlerin temel parametrelerini oluşturmuştur. Bu nedenle, elde edilen tahminlerde belirli ölçüde belirsizlik payı bulunmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının kapsamı ve işleyişine ilişkin düzenlemeler tam olarak netleşmemiştir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) uygulamasının şekli, karbon maliyetlerindeki dalgalanmalar, piyasa dinamikleri ve düzenleyici otoritelerin olası müdahaleleri, Tatlıpınar Enerji'nin karbon fiyatlama stratejisinde izlenen belirsizlik unsurları arasında değerlendirilmiştir.

## Kavramsal Temeller

TSRS 1'in 10. maddesi doğrultusunda, bu raporda sunulan tüm bilgiler; ihtiyaca uygunluk, gerçeğe uygun sunum, karşılaştırılabilirlik, doğrulanabilirlik, zamanlılık ve anlaşılabilirlik ilkeleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

## Bağlantılı Bilgi

TSRS 1'in 21 ila 24. maddeleri kapsamında bu raporda sunulan bilgiler, yönetişim, strateji, risk yönetimi, performans metrikleri ve hedefler arasında tutarlı ve anlamlı bir bütünlük oluşturacak şekilde yapılandırılmıştır. Kullanılan veri setleri ve varsayımlar, finansal tabloların oluşturulmasında kullanılan bilgilerle azami lde uyumlu olacak şekilde belirlenmiş; böylece raporun bütünsel, karşılaştırılabilir ve şeffaf biçimde sunulması hedeflenmiştir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamalarda kullanılan varsayımlar, Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) ya da genel kabul görmüş muhasebe uygulamaları çerçevesinde, finansal raporlamada esas alınan bilgilerle mümkün olduğunca rtsecek biçimde seçilmiştir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik verileri ile finansal bilgiler arasında tutarlılık sağlamak adına; aynı muhasebe politikaları, yöntemler, tahminler ile raporlama para birimi olarak Türk Lirası (TL) esas alınmıştır.

Bu raporda kullanılan zaman ufku (vade) tanımlamaları, bu raporun yer alan Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz başlığında açıklanmıştır.

## Önemlilik

TSRS 1'in 17 – 19 maddeleri kapsamında, bu raporda şirketin gelecekteki finansal durumu üzerinde makul düzeyde etkili olabileceği öngörülen önemli iklim riskleri ile fırsatlarına ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Paylaşılan açıklamalar, kullanıcıların sağlıklı kararlar almasını destekleyecek şekilde sunulmuş olup, önemlilik değerlendirmesinde ilgili unsurların etki düzeyi ve büyüklüğü dikkate alınmıştır.

## YÖNETİŞİM

### Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

Şirketimizde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların etkin bir şekilde gözetilmesi, üst yönetim düzeyinde yapılandırılmış yönetim mekanizmaları aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konuları yönetim kurulunun doğrudan gözetiminde ele alınmakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansı ile bağlantılı stratejik kararlar yönetim kurulu toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Şirketimizde sürdürülebilirlik çalışmaları, merkezi bir departman tarafından yönlendirilmekte ve stratejik hedefler, üst yönetimin liderliğinde belirlenmektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi sürecinde, sürdürülebilirlik departmanı ile birlikte finans, operasyon, iş geliştirme gibi diğer departmanlar da aktif rol oynamaktadır. Bu süreçler, her departmanın sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirli yöntemler ve araçlar kullanılmakta, sorumluluklar açık bir şekilde dağıtılmaktadır. Hedeflerin izlenmesi ve raporlanması için düzenli değerlendirmeler yapılmakta ve ilerleme, yönetim kurulu ve üst düzey liderlik tarafından sürekli olarak takip edilmektedir. Bu sayede sürdürülebilirlik stratejilerinin etkinliği sağlanmakta ve gerekli düzeltici önlemler hızlı bir şekilde alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini yapmakta, iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri izlemekte ve bu doğrultuda öneriler sunmaktadır. Komite, şirket stratejisiyle uyumlu şekilde sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, iklim risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, ilgili politikaların güncellenmesi gibi konularda yönlendirici rol üstlenmektedir. Komite, Genel Müdür Yardımcısı&CFO'ya bağlı faaliyet göstermektedir. İlgili komiteye ilişkin detay bilgi, bu raporun Sürdürülebilirlik Komitemiz başlığında yer almaktadır.

Üst yönetim düzeyinde sürdürülebilirlikten sorumlu yöneticiler, belirlenen stratejilerin uygulanmasından ve operasyonel düzeyde hayata geçirilmesinden sorumludur. Bu yöneticiler, şirket genelinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesini, iyileştirme alanlarının tespitini ve ilgili birimlerle koordinasyonu sağlamaktadır. Aynı zamanda, düzenleyici gelişmelerin ve piyasa beklentilerinin takibiyle risklerin erkenden belirlenmesi ve fırsatlara yönelik aksiyon planlarının geliştirilmesi sürecini yürütmektedirler.

Operasyonel seviyede ise çeşitli departmanlar ve birimler, kendi faaliyet alanları kapsamında sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmekte ve ilgili performans verilerini merkezi raporlama birimlerine iletmektedir. Böylece hem yukarıdan aşağıya hem de aşağıdan yukarıya doğru işleyen bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi kurulmuştur.

Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar şirketin stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte; yönetim yapısı aracılığıyla tüm organizasyona yayılan kapsayıcı bir anlayışla ele alınmaktadır.

## Yönetimin Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlara Yönelik Görev ve Sorumlulukları

Yönetim kadromuz, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların şirket stratejilerine entegre edilmesi konusunda önemli sorumluluklar üstlenmektedir. Üst düzey yöneticiler, iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş risklerinin tanımlanması, önceliklendirilmesi ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli politika ve uygulamaları geliştirir. Bu çerçevede, şirketin uzun vadeli dayanıklılığını ve değer yaratma kapasitesini korumaya yönelik önlemler planlanır. İlgili yöneticiler, sürdürülebilirlik performans göstergelerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesinden de sorumludur. Bu göstergeler; enerji tüketimi, emisyon azaltımı, yenilenebilir kaynak kullanımı, iklim risklerinin etkisi gibi alanları kapsamakta ve düzenli olarak üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır. Performans sonuçları doğrultusunda stratejik uyarlamalar yapılmakta ve gerekli kaynakların tahsisi sağlanmaktadır.

Yönetim, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurum genelinde sahiplenilmesini teşvik ederken, aynı zamanda ilgili birimlerin kapasite gelişimini ve içsel farkındalığını da desteklemektedir. Raporlama döneminde şirket içinde iklimle ilgili konuları da kapsayan TSRS Bilgilendirme Eğitimi alınması sağlanmıştır. İklimle ilgili risklerin çevresel, operasyonel, finansal ve itibar boyutlarıyla da değerlendirilmesini sağlayarak bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir. Böylece, alınan kararlar kısa vadeli operasyonel kazanımların ötesinde, uzun vadeli etki ve risk azaltım perspektifleriyle şekillendirilir.

Ayrıca yönetim, düzenleyici gelişmeleri yakından izleyerek sürdürülebilirlik stratejisinin yasal çerçevelerle uyumlu olmasını garanti altına alır. Karbon düzenlemeleri, sürdürülebilir finans uygulamaları, sınırda karbon düzenlemeleri gibi mekanizmalar karşısında şirketin hazır olmasını sağlamak, yönetimin temel sorumluluk alanlarından biridir. Bu kapsamda, iklimle ilgili senaryo analizleri, stres testleri ve iç risk değerlendirmeleri gibi araçlar kullanılarak öngörülü karar süreçleri işletilmektedir.

Ek olarak, yönetim sürdürülebilirlik konularında şeffaflık ve hesap verebilirliğe büyük önem verir. Bu kapsamda, TSRS uyumlu raporlamaların düzenli olarak yayımlanmasını sağlar, paydaşlarla açık iletişim kurar ve performansın sürekli geliştirilmesine yönelik geri bildirim mekanizmalarının işlerliğini gözetir.

Yönetim Kurulu, yeni yatırım kararlarını değerlendirirken sürdürülebilirlik boyutunu karar süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda, her yatırım öncesinde çevresel etkiler, iklim riskleri, mevzuat uyumu ve toplumsal sonuçları içeren analizler hazırlanmakta ve bu çalışmalar yönetime sunulmaktadır. İklimle bağlantılı olası ödünleşimler de ele alınmakta; farklı senaryolar üzerinden etkiler, maliyetler ve fırsatlar çok yönlü biçimde tartışılmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, şirketin iklim sorumlulukları ile finansal hedefleri arasında sürdürülebilir bir denge gözetilmektedir.

Raporlama döneminde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı belirli hedefler/parametreler, şirketimizin ücretlendirme politikasına dahil değildir. Gelecek raporlama dönemleri için planlamalar yapılmaktadır.

## Yönetimin İklimle İlgili Risk ve Fırsatlara Yönelik Görev ve Sorumlulukları

Tatlıpınar Enerji'de iklimle ilgili risk ve fırsatların operasyonel düzeyde izlenmesi, değerlendirilmesi ve uygulamaya aktarılması sorumluluğu, Yönetim Kurulu'na raporlayan bir yapıda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir.

Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin sorumluluk alanına giren konularda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir kontrol ve denetim sistemi oluşturmuştur. Komite, bu sistemin işleyişini gözetmekte; iklim risklerinin finansal, operasyonel ve stratejik etkilerini düzenli olarak değerlendirmektedir. Komite, şirket uygulamalarının yürürlükteki mevzuata, uluslararası standartlara ve iç politika ile prosedürlere uygunluğunu denetlemekte; tespit edilen bulgular doğrultusunda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır.

İklim risklerine yönelik kontrol mekanizmaları, uyarı sistemleriyle desteklenmekte ve düzeltici tedbirlerin tasarımına rehberlik etmektedir. Bu yapı, şirketin mevcut yönetim sistemleriyle entegre biçimde çalışarak birimler arasında koordinasyonu ve bilgi akışını güçlendirmektedir.

Bu bütünlük yönetim yaklaşımı sayesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu şekilde, iklimle ilgili risk ve fırsatları zamanında tespit etmeyi, etkilerini değerlendirmeyi ve gerekli yönetim aksiyonlarını geliştirmeyi güvence altına almaktadır.

## İklim Değişikliğiyle İlgili Konuların Yönetimini Destekleyen Komite Yapısı

Tatlıpınar Enerji'nin tabi olduğu yasal mevzuatlar ve Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. İlgili komite, TSRS iklimle bağlantılı risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve analiz etme süreçlerine de katkıda bulunmuş ve rehberlik sağlamıştır.

## Yönetim Kurulu'nun İklim Konularındaki Yetkinliği

Tatlıpınar Enerji'nin yönetim yapısı, kurumsal yönetim ilkelerine dayalı, stratejik karar alma süreçlerinde sürdürülebilirliği merkeze alan güçlü bir modele sahiptir. Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Vekili ve Üyelerden oluşmakta olup, üyelerin her biri farklı uzmanlık alanlarıyla şirketin uzun vadeli stratejik yönelimini ve iklim odaklı dönüşümünü desteklemektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri; finansal planlama, kurumsal yönetim, stratejik risk analizi, enerji yönetimi, çevre ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda sahip oldukları deneyimlerle, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların bütünsel bir bakış açısıyla ele alınmasını sağlamaktadır.

Bu yapı, TSRS kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesini, sürdürülebilirlik stratejilerinin iş hedefleriyle uyumlu hale getirilmesini ve karar süreçlerinin şeffaf bir şekilde yürütülmesini güvence altına almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun bilgi ve deneyim kapasitesi, dinamik bir gelişim anlayışıyla sürekli olarak güçlendirilmektedir. Üyelerin iklim finansmanı, düşük karbonlu büyüme stratejileri, regülasyon takibi ve enerji verimliliği gibi konularda güncel bilgiye erişimi, düzenli eğitim programları ve profesyonel gelişim faaliyetleriyle desteklenmektedir.

Ayrıca, Yönetim Kurulu'nun kolektif yetkinlik profili, üyelerin özgeçmişlerinde yer alan tecrübeler dikkate alınarak analiz edilmekte; sürdürülebilirlik yönetişiminin etkinliğini artırmak amacıyla yeni bilgi alanlarına yatırım yapılmaktadır. Bu sayede Tatlıpınar Enerji, iklimle ilgili karar alma süreçlerinde teknik doğruluk, stratejik derinlik ve yönetsel bütünlüğü aynı anda sağlayan bir liderlik yapısını sürdürmektedir.

## STRATEJİ

### Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar ile İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerinde Etkileri

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik, şirketimizin uzun vadeli stratejik planlamasında kritik bir konumda yer almaktadır. Şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadele için kapsamlı bir strateji benimsemiştir. Bu strateji, karbon nötrlüğü hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmayı, fosil yakıtlara dayalı enerji kullanımını azaltmayı ve karbon dengeleme projelerine yatırım yapmayı içerir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak ve bu kaynakların kullanımını sağlayarak karbon salımını azaltmak, döngüsel ekonomi modelini benimseyerek atıkları en aza indirmek ve sürdürülebilir ürünler geliştirerek çevre dostu seçenekler sunmak önceliklerimiz arasındadır. İklim risklerini düzenli olarak değerlendirir, bu risklere karşı önleyici stratejiler geliştiririz. Bu stratejiler, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak ve şirketin iklim değişikliğiyle mücadeleye olan kararlılığını pekiştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Ayrıca, amaçlar için ortaklıklar bağlamında yönetim ve sosyal unsurları da içinde barındırmaktadır.

Bu doğrultuda, faaliyet alanlarımız üzerinde doğrudan veya dolaylı etkisi olan çevresel, sosyal ve yönetim temelli riskler sistematik olarak analiz edilmekte; bu risklerin iş sürekliliği, operasyonel verimlilik ve finansal dayanıklılık üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmektedir. Fiziksel riskler (aşırı hava olayları, su stresi vb.) ile geçiş riskleri (yasal düzenlemeler, piyasa değişimleri, teknolojik dönüşüm gibi) farklı senaryolar üzerinden ele alınmaktadır.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik odaklı risk yönetimini kurumsal dayanıklılığı artıran stratejik bir yaklaşım olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, karbon emisyonlarının azaltımı, enerji verimliliği uygulamaları, atık yönetimi ve tedarik zincirinin çevresel etkilerinin azaltılması gibi konular öncelikli risk alanları olarak izlenmektedir. Bu risklere karşı geliştirilen politikalar ve uygulama planları, kurum genelinde disiplinli bir şekilde yürütülmektedir. Gelecek raporlama dönemlerinde bu alanlara hizmet eden nitel ve nicel hedefler, ara hedefler ve dönüm noktaları gibi kapsamlar geliştirilecektir.

İklimle ilgili dönüşüm süreci aynı zamanda şirketimiz için yeni fırsatlar da içermektedir. Düşük karbonlu teknolojilere geçiş, yenilenebilir enerji kaynaklarının teşviki, çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, döngüsel ekonomi uygulamaları gibi alanlar büyüme ve inovasyon için önemli fırsatlar sunmaktadır. Sürdürülebilir finansmana erişim, iklim performansı yüksek şirketlerin yatırımcı nezdinde artan itibarı ve kamu destekli teşvikler de bu kapsamda fırsat alanlarını güçlendirmektedir. Şirketimiz, bu risk ve fırsatların zamanında tespiti ve yönetimi için bütüncül bir yaklaşımla hareket etmektedir. Kurum içi farkındalık artırıcı çalışmalar, dijital izleme araçları, paydaşlarla iş birliği ve sektör analizleri aracılığıyla sürekli bir bilgi akışı sağlanmakta; bu bilgiler karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Aynı zamanda iklimle ilgili performansın şeffaf bir şekilde raporlanması sayesinde, paydaş beklentilerine uyumlu bir yönetim yaklaşımı sürdürülmektedir.

Geleceğe yönelik olarak, iklim değişikliğinin iş modelimize etkilerini daha derinlikli analiz etmek üzere senaryo planlama çalışmalarına hız verilmesi amaçlanmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı yatırımların artırılması ve değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin ortak yönetimi de önümüzdeki dönemin stratejik öncelikleri arasındadır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik temelli gelişmeler, iş modelimizi yeniden yapılandırmamızı gerektiren temel etkenlerden biri haline gelmiştir. Artan çevresel düzenlemeler, karbon emisyonlarının fiyatlandırılması, sürdürülebilir tedarik zinciri talepleri, sürdürülebilir finansmana erişim ve sektöre özgü teşvik mekanizmaları bu dönüşümde belirleyici rol oynamaktadır. Bu kapsamda, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) gibi yapılar, yenilenebilir enerji üretimimizi güçlendirmemizi ve düşük karbonlu çözümlerimizi yaygınlaştırmamızı desteklemektedir. Operasyonel süreçlerden ürün ve hizmet tasarımına kadar birçok alanda kaynak verimliliği yüksek, çevresel etkisi düşük uygulamalar geliştirilmektedir.

Fiziksel riskler, özellikle iklim krizinin tetiklediği aşırı hava olayları, kuraklık, su kıtlığı ve hammadde tedarikindeki aksamalar gibi etkilerle üretim planlamasını ve maliyet yapısını doğrudan etkileyebilmektedir. Bu tür risklerin azaltılması amacıyla, esnek tedarik modelleri, yerlileştirme çalışmaları, iklim dayanıklılığı yüksek tesis yatırımları ve enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi gibi adımlar atılmaktadır. Aynı zamanda, iklim kaynaklı olası kesintilere karşı erken uyarı sistemleri ve acil durum planları geliştirilmektedir.

Geçiş riskleri ise özellikle yasal düzenlemelerdeki değişiklikler, piyasa taleplerindeki dönüşüm ve teknolojik gelişmelerle kendini göstermektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmaları, ürün standartları ve yeşil sınıflandırmalar (taksonomi) iş modelimizin maliyetlerini ve rekabetçiliğini doğrudan etkileyebilecek potansiyele sahiptir. Bu durum, değer zincirimizdeki tüm unsurların sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeyini stratejik bir öncelik haline getirmektedir.

Buna karşın sürdürülebilirlik eksenli fırsatlar, iş modelimiz açısından önemli bir dönüşüm alanı sunmaktadır. Karbon ayak izini düşüren üretim teknolojileri, enerji verimli çözümler ve sürdürülebilir ürün-hizmet geliştirme alanlarında yenilikçi iş modelleri oluşturulmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan şirketlerin tedarik zincirlerinde daha fazla tercih edilmesi, çevresel ve sosyal performansın marka değeri üzerinde olumlu etkiler oluşturmasını sağlamaktadır.

Gelecekte iklim ve sürdürülebilirlik temelli etkilerin iş modeli üzerinde daha da belirleyici hale gelmesi beklenmektedir. Bu nedenle uzun vadeli stratejilerimiz, iklim değişikliğine uyum, kaynak verimliliği, dijital izlenebilirlik ve paydaşlarla entegre değer yaratımı gibi alanlarda esnek ve sürdürülebilir yapıların güçlendirilmesini hedeflemektedir. Bu bağlamda şirketimiz, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin etkilerine karşı dirençli bir yapı oluşturmayı stratejik bir öncelik olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda hem fiziksel hem de geçiş risklerine karşı dayanıklılığı artırmak amacıyla kapsamlı bir iklim dirençliliği yaklaşımı benimsenmiştir. Tesis lokasyonları, altyapı yatırımları, enerji kullanımı ve tedarik modelleri iklim risklerine göre gözden geçirilmekte; sürdürülebilir iş sürekliliği anlayışıyla entegre şekilde planlanmaktadır.

İklim senaryolarına dayalı analizler, farklı iklim koşullarının iş süreçlerimize olası etkilerini öngörmek ve bu doğrultuda risk azaltıcı önlemler geliştirmek açısından yol gösterici olmaktadır. Bu analizlerden elde edilen bulgular, uzun vadeli stratejik planlamalarda dikkate alınmakta ve iklime dayanıklı yatırım kararlarının temelini oluşturmaktadır. Aynı zamanda, iklimle ilişkili olaylara karşı hızlı tepki verebilmek adına kriz yönetimi ve afet risk yönetimi planları da geliştirilmektedir.

Tatlıpınar Enerji olarak, iş modelimizde ve değer zincirimizde sürdürülebilirlik, her aşamada kritik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Enerji sektörünün doğası gereği, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı göz önünde bulundurmak, uzun vadeli başarı için oldukça önemlidir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik standartlarını iş modelimize entegre ediyor ve değer zincirimizde de bu prensiplere sıkı sıkıya bağlı kalmayı hedefliyoruz. İlk olarak, iş modelimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve bu kaynakları değer zincirimizde teşvik ederek çevre dostu çözümler sunmayı ve fosil yakıtlara olan bağlılığı azaltmayı amaçlıyoruz. Yenilenebilir enerji gibi sürdürülebilir kaynaklar, enerji üretim süreçlerimizin temelini oluşturmakta ve karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltmaktadır.

İklim dirençliliğini artırma yönündeki çalışmalar da şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmayıp, değer zincirindeki iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Tedarikçilerle yürütülen sürdürülebilirlik ve iklim odaklı iş birlikleri, bu riskleri ortak yönetme kapasitesini güçlendirmekte; sunulan hizmetlerde ise sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı çözümler öncelik kazanmaktadır. Bu çok katmanlı yaklaşım sayesinde, şirketimizin iklim değişikliğine karşı uyum kapasitesi artırılmakta ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık sağlanmaktadır.

#### **İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Azaltım Stratejimiz**

Tatlıpınar Enerji olarak, iklim krizine karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor; operasyonel süreçlerimizi sera gazı emisyonlarını azaltacak ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılığı artıracak şekilde yeniden şekillendiriyoruz. Stratejimiz üç ana başlıkta ilerlemektedir:

##### **1. Enerji Verimliliğinde Olgunlaşma**

*Enerji tüketimini azaltmaya yönelik proses ve ekipman iyileştirmeleri uygulanmaktadır.*

*Kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmakta, üretim sırasında oluşan atıklar en aza indirilmektedir.*

*Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla genel operasyonel verimlilik artırılmakta, karbon yoğunluğu düşürülmektedir.*

##### **2. İzleme ve Raporlama**

*Sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve izlenmektedir.*

*Raporlama süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik esas alınmakta; veriler bağımsız doğrulama süreçlerinden geçirilmektedir.*

*Paydaşlara açık bilgi sunularak, sürdürülebilirlik performansımızın güvenilirliği artırılmaktadır.*

##### **3. Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri**

*Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına tam uyum sağlanmakta, izin ve onay süreçleri etkin şekilde yönetilmektedir.*

*Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu finansman araçları kullanılmakta; yeşil yatırımlar desteklenmektedir.*

*Yenilenebilir enerji üretimini artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmekte; sürdürülebilirlik ve iş birliği kültürü teşvik edilmektedir.*

Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımını geliştirirken faaliyetlerinin ÇSY etkilerini bütünleşik bir sistem içerisinde değerlendirmekte, bu süreçte paydaş beklentilerini stratejik karar alma mekanizmalarına dahil etmektedir. TSRS çerçevesinde yürütülen önemlilik analizi; ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları, sektör eğilimleri, regülasyonlar ve paydaş görüşlerinden elde edilen bulgular ışığında şekillendirilmiştir. Bu kapsamlı değerlendirme sonucunda, şirketin hem iş modeli hem de etki alanı açısından en kritik sürdürülebilirlik konuları tanımlanmıştır. İlgili değerlendirmeler bu raporun Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz başlığında yer almaktadır.

Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken ÇSY etkilerini sistematik biçimde analiz etmiş; paydaş beklentileri, sektör eğilimleri, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda öncelikli konu evrenini belirlemiştir. Bu kapsamda, şirketin kısa, orta ve uzun vadede hem faaliyetleri hem de paydaşları üzerinde en yüksek etkiye sahip konular aşağıda yer almaktadır:

### **Çevresel Sürdürülebilirlik**

Enerji Yönetimi

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi ve Su Kirliliğinin Kontrolü

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Biyoçeşitliliğin Korunması

### **Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Refahı**

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Hakları

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Eğitim ve Gelişim

Yerel Ekonomiye Katkı

### **Yönetişim, Etik ve Kurumsal Dayanıklılık**

Etik, Şeffaflık ve Uyum

Risk ve Fırsat Yönetimi

Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum

Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi

İnovasyon ve Dijitalleşme

Marka İtibarı ve Yönetimi

Paydaş İletişimi

Sorumlu Pazarlama

Değer Zinciri ve İş Ortaklıkları

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir Satınalma

## Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Şirket Finansallarına Mevcut ve Öngörülen Etkileri

Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanındaki güncel trendleri ve büyük ölçekli mega trendleri takip etmek için kapsamlı bir izleme ve analiz süreci yürütmektedir. Bu süreç, sürdürülebilirlik alanındaki dinamik gelişmeleri ve daha geniş sosyal, ekonomik ve çevresel değişimleri sürekli olarak değerlendirerek, stratejik planlama süreçlerimize entegre edilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili trendler arasında döngüsel ekonomi, iklim değişikliğiyle mücadele, karbon nötrlüğü ve sürdürülebilir finans gibi konular yer almaktadır. Şirketimiz, bu trendlerin her birini yakından izler ve sektördeki gelişmeleri sürekli takip eder. Örneğin, döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı iş modelleri geliştirilirken, iklim değişikliğiyle mücadele stratejileri de operasyonel süreçlere dahil edilmekte, karbon nötrlüğü hedeflerine ulaşmak için adımlar atılmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir finans konusundaki yenilikleri ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek, kaynaklarımızı daha verimli ve çevre dostu bir şekilde kullanma amacına yöneliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili gelişmeler, şirketimizin finansal planlama süreçlerinde giderek daha belirleyici hale gelmektedir. Özellikle karbon düzenlemeleri, kaynak maliyetlerindeki artış ve iklim risklerine bağlı operasyonel aksamalar, finansal projeksiyonlar ve bütçeleme yaklaşımlarımızda dikkate alınan temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu çerçevede, kısa, orta ve uzun vadeli finansal planlamalarımız iklim senaryoları dikkate alınarak oluşturulmakta; risklerin etkileri finansal göstergeler üzerinde modellenmektedir.

Fiziksel riskler (sel, kuraklık, aşırı sıcaklık vb.) nedeniyle oluşabilecek üretim kayıpları, bakım maliyetleri ve sigorta primlerinde yaşanabilecek artışlar, doğrudan faaliyet giderleri üzerinde baskı yaratabilmektedir. Bu durum, operasyonel maliyet yapımızı ve kârlılığımızı etkileyebileceği için, bu tür riskleri azaltmaya yönelik önleyici yatırımlar (örneğin, enerji altyapısının güçlendirilmesi, su verimliliği sistemleri, tedarik çeşitlendirmesi gibi) finansal planlamada öncelik kazanmaktadır.

Geçiş riskleri kapsamında ise karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri, yeşil düzenlemelere uyum maliyetleri ve teknolojik dönüşüm ihtiyacı önemli finansal etkiler yaratmaktadır. Bu etkiler hem mevcut operasyonlarımız hem de yeni yatırım kararlarımız açısından dikkate alınmakta; örneğin, düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş için ayrılan bütçeler uzun vadeli nakit akış modellerimize yansıtılmaktadır. Aynı zamanda, çevresel regülasyonlara uyum sağlamayan uygulamaların yaratabileceği para cezaları veya pazar kayıpları da risk analizlerinde finansal karşılıklarıyla birlikte ele alınmaktadır.

Öte yandan, sürdürülebilirlik temelli fırsatlar da şirketimizin finansal performansını destekleyici unsurlar barındırmaktadır. Yeşil ürün ve hizmetlerin pazardaki talep artışı, enerji verimliliği yatırımlarının uzun vadeli maliyet avantajı ve sürdürülebilir tedarik uygulamalarının riskleri azaltıcı etkisi, pozitif finansal sonuçlara katkı sunmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik performansı güçlü şirketlerin yatırımcılar nezdinde daha fazla tercih edilmesi ve sürdürülebilir finansman kaynaklarına (yeşil tahviller, sürdürülebilir kredi programları vb.) erişim kolaylığı, sermaye yapımız üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır.

Bu kapsamda, finansal performans göstergelerimiz iklimle ilgili risk ve fırsatlar doğrultusunda yeniden değerlendirilmekte; yatırım getiri analizleri (ROI), iç verim oranı (IRR), geri ödeme süresi gibi metrikler, çevresel etkileri de içerecek şekilde çok boyutlu hale getirilmektedir. Böylece, sürdürülebilirlik ile finansal planlama arasındaki entegrasyon güçlendirilmekte ve uzun vadeli değer yaratımı desteklenmektedir.

Geleceğe dönük olarak, finansal planlama süreçlerimizde iklimle bağlantılı belirsizlikleri daha iyi yönetebilmek amacıyla iklim senaryolarına dayalı stres testleri ve duyarlılık analizlerine ağırlık verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, TSRS kapsamında beklenen raporlama gereklilikleri doğrultusunda finansal etkilerin daha şeffaf bir biçimde izlenmesi, ölçülmesi ve açıklanması için veri altyapımız geliştirilmektedir.

Bununla beraber, raporlama döneminde karbon kredisi kullanımına gidilmemiştir. Tatlıpınar Enerji, yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan bir şirket olarak, faaliyetleri sonucunda önemli ölçüde karbon emisyonu oluşturmamaktadır. Aksine, yenilenebilir enerji üretimi sayesinde emisyon azaltımına katkı sunmakta ve net karbon salımı bakımından pozitif bir denge sağlamaktadır. Bu nedenle, mevcut dönemde karbon kredisi kullanımı gereklilik arz etmemiştir. Ayrıca, Türkiye’de henüz zorunlu bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulamada olmadığından, şirketimiz raporlama döneminde sahip olduğu karbon azaltım haklarını (emisyon kredilerini) satışa konu etmemiştir. Mevcut karbon piyasalarının gelişimini yakından takip etmekteyiz ve bu hakların, ilerleyen dönemlerde daha istikrarlı ve öngörülebilir fiyat seviyelerine ulaşması durumunda değerlendirilmesini planlamaktayız. Bu süreç, ulusal karbon piyasalarının düzenleyici çerçevesine, uluslararası piyasa dinamiklerine ve emisyon ticareti sisteminin gelişimine bağlı olarak şekillenecektir.

Raporlama döneminde şirketimiz herhangi bir ulusal veya uluslararası Emisyon Ticaret Sistemi’ne (ETS) dahil olmamıştır. Ancak, karbon piyasalarının gelişimini ve Türkiye’de ETS altyapısının oluşturulmasına yönelik atılan adımları yakından takip etmekteyiz. Bu doğrultuda, şirket bünyesinde gerekli izleme, raporlama ve doğrulama süreçleri ile veri yönetim altyapısı hazırlanmış olup, gelecekte ETS kapsamına dahil olmaya yönelik kurumsal hazırlıklarımız ve sertifikalarımız tamamlanmıştır. İlgili sistemin yürürlüğe girmesiyle birlikte hem sistem dahilinde yer almayı hem de ürettiğimiz emisyon azaltım haklarının karbon piyasalarında değerlendirilmesini hedeflemekteyiz.

### İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Tatlıpınar Enerji, iklimle bağlantılı risk ile fırsatlarını, faaliyet gösterdiği tüm operasyonel alanlar ve değer zinciri boyunca sistematik bir değerlendirme yaklaşımıyla belirlemiştir. Şirket, sektörün iklim değişikliğine duyarlılığı, enerji kullanımının yoğun olduğu üretim süreçleri ve tedarik bağımlılıkları gibi faktörleri dikkate alarak kapsamlı bir analiz gerçekleştirmiştir.

Bu çerçevede, iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri ayrıntılı biçimde incelenmiş; ayrıca sektörel regülasyonlardaki değişimler, enerji dönüşüm dinamikleri, finansal piyasaların düşük karbonlu yatırımlara yönelimi ve paydaş beklentilerindeki dönüşüm gibi unsurlar da değerlendirmeye dahil edilmiştir.

## RİSK YÖNETİMİ

### Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenmesi, Değerlendirilmesi ve Genel Risk Yönetimine Entegrasyonu

Şirketimiz, risk ve fırsat yönetimini entegre bir yapı ile ele alır. Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskler sürekli izlenir ve yönetilir. Çevresel riskler için sürdürülebilirlik stratejileri, operasyonel riskler için kalite kontrol süreçleri ve finansal riskler için mali yönetim stratejileri uygulanır. Bu kapsamda, TSRS, CDSB, SASB, TS EN ISO 31000 ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi esas alınmaktadır.

Fırsatlar ise, bu risklerin yönetimiyle paralel olarak değerlendirilir. Örneğin, çevresel riskleri azaltırken yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği gibi fırsatlar öne çıkar. Risk yönetimi süreçleri, finansal modelleme ve sürdürülebilirlik göstergeleriyle desteklenir.

İç denetim ve düzenli raporlama mekanizmaları ile riskler ve fırsatlar izlenir, üst yönetime raporlanır. Bu süreçler, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve uzun vadeli başarısında önemli bir rol oynar.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimini kurumsal risk yönetimi (KRY) sistemine entegre ederek, bu alanların stratejik karar alma süreçlerinde etkin biçimde dikkate alınmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik odaklı tüm riskler, geleneksel finansal ve operasyonel risklerle birlikte değerlendirilmekte; şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini etkileyebilecek her türlü çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) temelli risk unsuru izlenmektedir.

Risklerin belirlenmesi süreci, çok paydaşlı bir yaklaşımla yürütülmektedir. İlgili iç paydaşlardan (strateji, finans, operasyon, çevre, insan kaynakları gibi birimler) gelen girdiler; dış paydaş beklentileri, sektörel eğilimler, regülasyonlar ve küresel iklim senaryoları ışığında analiz edilmekte, olası riskler ve fırsatlar sistematik olarak tanımlanmaktadır. Aynı zamanda, iklim değişikliğiyle bağlantılı fiziksel (aşırı hava olayları, sıcaklık artışı, kuraklık vb.) ve geçiş riskleri (yasal düzenlemeler, teknoloji değişimi, piyasa beklentileri) ayrı ayrı ele alınmakta ve etki/olasılık matrisleriyle önceliklendirme yapılmaktadır.

Belirlenen risk ve fırsatlar, periyodik olarak güncellenen kurumsal risk envanterine entegre edilmekte ve bu unsurların potansiyel etkileri iş sürekliliği, finansal performans, tedarik zinciri güvenliği ve itibar gibi başlıklarda değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda, her bir risk için uygulanabilir aksiyon planları geliştirilmektedir. Risklere karşı alınan önlemler düzeltici ve dönüştürücü nitelikte olacak şekilde tasarlanmaktadır.

Şirketimiz, bu süreçte ileri seviye analiz araçları ve senaryo bazlı yaklaşımlar kullanmaktadır. Özellikle iklim değişikliğine ilişkin senaryolar (örneğin 1,5°C ve 2°C uyumlu geçiş senaryoları) kullanılarak uzun vadeli stratejik planlama yapılmakta; bu senaryoların finansal ve operasyonel etkileri değerlendirilmektedir. Böylece, belirsizlik ortamında esneklik sağlayan, uyarlanabilir ve dirençli bir karar alma çerçevesi oluşturulmaktadır.

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili hedeflerimizi kısa, orta ve uzun vadede belirleyerek stratejik bir yol haritası oluşturuyoruz. Kısa vadede, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflerken, orta vadede, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı ve karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltmayı planlıyoruz. Uzun vadede ise, karbon nötr olmayı ve sürdürülebilirlik anlamında sektörde lider konumda olmayı hedefliyoruz. Bu üç aşamalı yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluştururken, her aşamada somut hedeflerle ilerlememizi sağlıyor ve iklim değişikliği ile mücadelede güçlü bir etki yaratmamıza olanak tanıyor.

Risklerin yönetimi kadar fırsatların değerlendirilmesi de entegre yaklaşımın önemli bir parçasıdır. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri, sürdürülebilir ürün/hizmet geliştirme, döngüsel ekonomi uygulamaları gibi konular fırsat alanları olarak önceliklendirilmektedir. Bu fırsatlara ilişkin etki analizleri yapılmakta; kaynak tahsisi ve yatırım kararları bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

Tüm bu süreçler, yönetim kurulu ve ilgili komiteler düzeyinde izlenmekte; belirlenen risk ve fırsatlar, şirket stratejisi ve hedefleriyle uyumlu bir şekilde entegre edilmektedir. Aynı zamanda risk yönetimi birimi ile sürdürülebilirlik ekipleri arasında etkin bir koordinasyon sağlanmakta; veri paylaşımı, analiz sonuçları ve iç kontrol sistemleri aracılığıyla kurumsal bütünlük gözetilmektedir. Sonuç olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların genel risk yönetimi sistemine entegre edilmesi, şirketimizin iklim değişikliği karşısındaki kırılganlıklarını azaltmakla kalmayıp; aynı zamanda yeni iş modelleri geliştirmesine, regülasyonlara uyum sağlamasına ve paydaş güvenini pekiştirmesine katkı sunmaktadır.

### Genel Risk Profili ve Risk Yönetimi Süreçlerinin Değerlendirilmesi

Şirketimizin genel risk profili, faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası, bölgesel ve küresel ekonomik gelişmeler, çevresel koşullar, düzenleyici çerçeve ve paydaş beklentileri dikkate alınarak kapsamlı bir yaklaşımla şekillendirilmektedir. Risk profili; stratejik, operasyonel, finansal, çevresel ve itibar riskleri gibi çok boyutlu alanları kapsamakta; bu risklerin birbirleriyle olan etkileşimleri göz önünde bulundurularak bütüncül şekilde ele alınmaktadır.

Risk yönetimi süreçlerimiz, risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve gerekli önlemlerin geliştirilmesini içeren sistematik bir yaklaşıma dayanmaktadır. Risk değerlendirmeleri düzenli aralıklarla güncellenmekte; ortaya çıkan yeni risk unsurları ve değişen koşullar çerçevesinde dinamik bir yapı içinde yürütülmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, geleceğe yönelik öngörülen riskler de planlamalara dahil edilebilmektedir.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskler, son yıllarda genel risk profilimiz içinde daha kritik bir konuma gelmiştir. Fiziksel riskler (aşırı hava olayları, su kıtlığı gibi) ve geçiş riskleri (karbon düzenlemeleri, piyasa dönüşümü, tüketici davranışları) hem faaliyetlerimizi hem de değer zincirimizi doğrudan etkileme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle, bu tür risklerin etkileri sadece çevresel değil; operasyonel, finansal ve stratejik boyutlarıyla da analiz edilmektedir.

Şirket genelinde uygulanan risk yönetimi yapısı, farklı birimlerin katılımını esas alan bir organizasyonel modele sahiptir. Üst yönetim ve ilgili ekipler, stratejik risklerin yönetiminde yönlendirici rol üstlenirken; operasyonel seviyedeki riskler ilgili departmanlar tarafından izlenmekte ve kontrol edilmektedir. Sürdürülebilirlik ekibi, iklim ve çevre odaklı risklerin kurum genelindeki farkındalığını artırmakta ve bu risklerin izlenmesi konusunda koordinasyonu sağlamaktadır.

Bu yapı, sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesini de mümkün kılmaktadır. Enerji verimliliği, karbon yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir finansman gibi alanlar, risklerin yanı sıra değer yaratma potansiyeli taşıyan konular olarak ele alınmakta; finansal ve stratejik planlara entegre edilmektedir.

Tatlıpınar Enerji, iklimle bağlantılı risklerin yönetiminde senaryo analizlerini stratejik bir karar destek aracı olarak kullanmaktadır. Analizlerde, şirketin faaliyetlerinin iklim değişkenlerine olan duyarlılığı göz önünde bulundurularak hem fiziksel hem de geçiş riskleri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir.

Fiziksel risk analizlerinde, IPCC ve diğer ulusal/uluslararası kuruluşlarca yayımlanan RCP 4.5, RCP 8.5, Türkiye NDC, Meteoroloji Genel Müdürlüğü projeksiyonları, IEA Net Zero 2030 ve 2050 senaryoları, 1,5°C Pathway, AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) vb. kapsamında açıklanan iklim senaryoları dikkate alınmaktadır. Bu çerçevede, sıcaklık artışları, aşırı hava olaylarının sıklığı, su stresi, sel ve kuraklık gibi iklimsel faktörlerin enerji üretim tesisleri, şebeke altyapısı ve doğal kaynaklara dayalı operasyonel süreçler üzerindeki olası etkileri değerlendirilmektedir. Geçiş riskleri analizlerinde ise, Uluslararası Enerji Ajansı'nın Net Sıfır Emisyon (NZE) senaryosu referans alınmaktadır. Bu kapsamda, emisyon ticaret sistemleri, karbon fiyatlandırması, enerji dönüşüm maliyetleri, teknolojik yeniliklerin benimsenme hızı ve regülasyonlardaki değişimlerin finansal etkileri detaylı biçimde incelenmektedir.

Tatlıpınar Enerji, iklim risklerinin belirlenmesinde hem iç veri kaynaklarını (operasyonel performans, bakım kayıtları, üretim verileri) hem de dış veri kaynaklarını (resmî meteorolojik raporlar, sektör analizleri, uluslararası iklim veri tabanları) kullanmaktadır. Senaryo analizleri, risklerin farklı zaman ufuklarında (kısa, orta, uzun vade) nasıl etkiler meydana getirebileceğini modellemeye imkan tanımaktadır. Şirket, bu analizleri her raporlama döneminde güncelleyerek, risklerin dinamik yapısını izlemektedir.

Tatlıpınar Enerji'de sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin değerlendirilmesi 2024 yılı itibarıyla ilk kez sistematik biçimde gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla önceki dönemlerle karşılaştırma yapılmamış, ancak süreç şirketin mevcut Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi esas alınarak tasarlanmıştır. İlerleyen dönemlerde, analiz metodolojisi ve bulgular, şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılacaktır. İklim risklerinin izlenmesi ve raporlanması, Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda ve uzman danışmanlık desteğiyle yürütülmektedir. Üst yönetim düzenli aralıklarla bilgilendirilmekte, analizlerden elde edilen sonuçlar stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Mevcut durumda bu risklerin geçmişte doğrudan finansal etkisinin gözlemlenmemiş olması nedeniyle, nicel hesaplamalar yerine nitel analiz temelli değerlendirmeler yapılmıştır. Bu risklerin izlenebilirliği düzenli olarak sağlanacak olup nicel veri elde edildiğinde değerlendirme kapsamı ölçülebilir bir yaklaşım metodolojisiyle yürütülecektir.

Sonuç olarak, şirketimizin risk yönetimi yaklaşımı; çevresel ve sosyal etkilerin iş süreçlerine entegrasyonunu gözeten, değişen koşullara uyum sağlayabilen, esnek ve sorumlu bir yapıyla yürütülmektedir. Bu sayede, belirsizlikleri yönetmenin ötesinde, kurumsal dayanıklılığı ve uzun vadeli değer üretimini destekleyen bir sistem oluşturulmuştur.

### İklim Risklerinin ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi

Risk/Fırsat Kategorisi	Risk Başlıkları	Risk Tanımlamaları	Vade Tanımlaması	Tür	İklim Senaryosu	Değer Zincirindeki Yeri
Fiziksel Risk	Aşırı Hava Olayları (Fırtına, dolu, sıcak hava dalgaları)	Santral ekipmanlarının hasar görmesi, bakım-onarım sıklığının artması ve üretim kesintileri	Kısa – Orta Vade	Akut Fiziksel	4°C senaryosu (yüksek emisyon – RCP8.5)	Operasyonel süreçler ve enerji üretim faaliyetleri (kendi operasyonları)
	Uzun Süreli Kuraklık ve Kaynak Dengesizlikleri	Yenilenebilir enerji üretimlerinde iklim kaynaklı verim azalması	Orta – Uzun Vade	Kronik Fiziksel	2°C ve üzeri senaryolar (RCP4.5– RCP8.5)	Enerji üretim faaliyetleri ve doğal kaynaklara bağlı operasyonel süreçler (kendi operasyonları ve yukarı yönlü)
	Su Kıtılığı Riski	Yardımcı hizmetlerde ve saha içi operasyonlarda suya erişim sorunları	Orta – Uzun Vade	Kronik Fiziksel	4°C senaryosu (RCP8.5)	Santral operasyonları ve destek hizmetleri (kendi operasyonları ve aşağı yönlü)

Risk/Fırsat Kategorisi	Risk Başlıkları	Risk Tanımlamaları	Vade Tanımlaması	İklim Senaryosu	Değer Zincirindeki Yeri
<b>Geçiş Fırsatı</b>	Karbon Düzenlemeleri ve ETS Sistemleri	AB ETS, SKDM ve ulusal ETS mekanizmalarının devreye girmesiyle, yenilenebilir enerji üretiminin rekabet avantajı kazanması; karbon maliyetlerinden muafiyet; karbon kredisi ve yenilenebilir enerji vb. odaklı sertifika (IREC vb.) satış gelirlerinin artması	Orta – Uzun Vade	EU ETS Phase IV & SKDM, IEA Net Zero 2050, Türkiye NDC 2023, NGFS, SBTi 1.5°C	Karbonsuz elektrik üretimiyle müşterilere düşük karbonlu enerji tedariki ve yeni gelir kaynaklarının oluşması (Kendi operasyonları ve aşağı yönlü değer zinciri)
<b>Geçiş Riski</b>	Mevzuat Değişiklikleri	Teşvik mekanizmalarına erişimin zorlaşması, lisans süreçlerinde sık değişiklikler	Kısa – Orta Vade	Türkiye NDC, IEA Net Zero 2030 ve 2050, IPCC 1,5 derece pathway, NGSF, SKDM ve AB ETS	Düzenleyici kurumların uygulamalarındaki değişikliklerin yatırım planlarını, proje onay süreçlerini ve finansman koşullarını etkilemesi (Yukarı yönlü ve kendi operasyonları)

### Veri Kısıtları, Altyapı Gereksinimleri ve Varsayımlar

Tatlıpınar Enerji'nin mevcut risk yönetimi sistemi, iklimle bağlantılı risklerin daha derinlemesine ve veriye dayalı biçimde analiz edilebilmesi için geliştirilmeye açık alanlar içermektedir. Şirket, bu dönemde iklim risklerini ilk kez sistematik olarak değerlendirmiş olup, geçmişte doğrudan maruz kalınan olayların sınırlı olması, kuraklık, sel veya aşırı sıcaklık gibi iklim kaynaklı etkilerin teknik ve finansal düzeyde ayrı ayrı ölçülmesini kısıtlamaktadır. Bu durum, TSRS çerçevesinde risklerin finansal etkilerinin hesaplanmasına yönelik metodolojik çalışmaların ilerleyen dönemlerde daha ayrıntılı biçimde yürütülmesini gerektirmektedir.

Bu kapsamda, iklimle ilişkili risk ve fırsatların finansal analizlerinde, sürdürülebilirlik raporlamasıyla finansal raporlama standartları arasında tutarlılık sağlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde, bu analizlerin muhasebe standartları ile uyumlu bir şekilde elde edilmesi ve finansal eşik değerler kullanılarak nicel temelde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, risk tespitlerinin doğruluğunu artırmak amacıyla veri toplama süreçlerini iyileştirmeyi, dijital izleme altyapılarını güçlendirmeyi ve veri analitiği kapasitesini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Ayrıca, iklim senaryolarında kullanılan varsayımların finansal modellemelerle uyumlu hale getirilmesi, hem analiz sonuçlarının güvenilirliğini artıracak hem de karar alma süreçlerine daha güçlü bir analitik temel kazandıracaktır.

<b>Kilit Varsayımlar</b>	<b>Genel ve Finansal Açıklamalar</b>
İşletmenin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki iklim politikaları ve regülasyonlar	Tatlıpınar Enerji, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi, Ulusal Enerji Planı ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı doğrultusunda stratejilerini şekillendirmektedir. AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) hazırlıkları, şirketin karbon yönetimi yaklaşımını ve uzun vadeli gelir modellerini doğrudan etkilemektedir. Bu politikalar, yenilenebilir enerji üretiminin piyasa içindeki konumunu güçlendirerek ihracat pazarlarına erişimde stratejik avantaj sağlamaktadır. İklim politikaları ve regülasyonlara ilişkin varsayımlar, karbon fiyatlaması ve emisyon azaltım maliyetlerinin finansal tablolar üzerindeki etkilerini tahmin etmek için kullanılır. Bu sayede, ETS veya SKDM kapsamındaki fiyat senaryolarına göre karbon maliyeti-gelir dengesi hesaplanır.
Makroekonomik trendler/ğilimler	Küresel ölçekte karbon fiyatlaması sistemlerinin yaygınlaşması, sürdürülebilir finansman araçlarının artışı ve enerji piyasalarındaki dalgalanma, yatırım kararlarının ekonomik fizibilitesini doğrudan etkilemektedir. Tatlıpınar Enerji, bu trendleri dikkate alarak sermaye tahsis süreçlerini esnek biçimde yapılandırmakta; enerji verimliliği yatırımlarını ve dijital izleme teknolojilerini önceliklendirmektedir. Makroekonomik eğilimler, döviz kuru, faiz oranı ve emtia fiyatlarındaki değişikliklerin uzun vadeli yatırım getirisi ve sermaye geri dönüş süresi (payback period) üzerindeki etkisini analiz etmeye olanak tanır.
Ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenler	Türkiye'de gözlenen sıcaklık artışları, düzensiz yağış, su stresi ve ekstrem hava olayları, enerji altyapısında süreklilik ve güvenilirlik açısından operasyonel risk oluşturmaktadır. Tatlıpınar Enerji, bu koşullara karşı saha dayanıklılığını artırmak, altyapı risklerini azaltmak ve kaynak yönetimini optimize etmek üzere bölgesel iklim projeksiyonlarını operasyonel planlamalarına entegre etmektedir. Ulusal ve bölgesel faktörlere dayalı varsayımlar, üretim sürekliliği, kapasite faktörü ve bakım maliyetleri üzerinde ölçülebilir parametreler tanımlayarak operasyonel dayanıklılık analizine temel oluşturur.
Enerji kullanımı ve kaynak çeşitliliği	Şirket, yenilenebilir enerji portföyünü genişleterek fosil yakıt bağımlılığını azaltmaktadır. Elektrik ve doğal gaz fiyatlarındaki dalgalanmalar, karbon maliyetleri ve enerji arz güvenliği unsurları, uzun vadeli enerji tedarik planlarında dikkate alınmaktadır. Ayrıca, enerji depolama teknolojilerinin kullanımıyla sistem esnekliği ve arz sürekliliği artırılmaktadır. Şirketin doğrudan faaliyet alanının bu çerçevede olması da fırsat unsuru içermektedir. Enerji kullanımı ve kaynak

	çeşitliliği varsayımları, enerji tedarik maliyetleri, karbon emisyonları ve yakıt fiyatları arasındaki ilişkiyi dikkate alarak marjinal üretim maliyetlerinin hesaplanmasını sağlar.
Teknolojideki gelişmeler ve dijitalleşme	Proses otomasyonu, akıllı izleme sistemleri, veri analitiği ve yapay zeka tabanlı tahminleme araçları, şirketin iklim risklerini daha hassas biçimde izlemesini sağlamaktadır. Bu teknolojiler, emisyon azaltımı, verimlilik artışı ve karar destek sistemlerinin güçlendirilmesi açısından stratejik öneme sahiptir. Tatlıpınar Enerji, teknolojik yenilikleri iklim senaryolarına karşı kurumsal dayanıklılığı güçlendiren bir unsur olarak konumlandırmaktadır. Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme varsayımları, proses verimliliğinde sağlanacak artışların ve dijitalleşmeden kaynaklanan tasarrufların net bugünkü değer (NPV) ve yatırımın iç karlılık oranı (IRR) üzerindeki etkisini ortaya koyar.

### Kaynak Tahsisi ve Yatırım Planlaması

Tatlıpınar Enerji, iklim değişikliğinin enerji üretimi üzerindeki sistemik etkilerini, uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik ve operasyonel dayanıklılık perspektifinden ele almaktadır. Şirket, iklimle bağlantılı risklerin finansal performans üzerindeki etkilerini daha somut biçimde izleyebilmek için veri temelli bir izleme ve analiz altyapısının kurulmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Böylece iklimle bağlantılı değişkenlerin üretim kapasitesi, kaynak verimliliği ve bakım planları üzerindeki etkileri nicel temelde izlenebilecek; yatırım ve kaynak tahsisi kararları bilimsel analizlerle desteklenecektir. ISO 14046 Su Ayak İzi metodolojisine dayalı ölçümler, özellikle su kaynaklarının yönetiminde veri temelli karar alma süreçlerinin güçlendirilmesini sağlayacaktır.

Tatlıpınar Enerji, gelecekte iklim risklerini finansal ve stratejik boyutlarıyla değerlendirebilen bütünleşik bir sistem kurmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda: Üretim verimliliği, enerji yoğunluğu ve emisyon göstergelerinin iklimsel parametrelere göre modellenmesi; Arıza ve kesinti nedenlerinin iklimsel faktörlerle ilişkilendirilebileceği veri sınıflandırma altyapısının güçlendirilmesi; İklim senaryoları, dayanıklılık analizi ve çevresel uyum konularında iş birliklerinin geliştirilmesi gibi konular öncelikli odak alanları olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, düşük karbon teknolojilerinin, enerji depolama çözümlerinin ve dijital izleme sistemlerinin benimsenmesiyle birlikte operasyonel verimliliği artıran yatırımlar planlanmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması, alternatif yakıt kullanımı, proses optimizasyonu vb. konularda yürütülecek projeler, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini ve iklim kriziyle mücadele yeteneğini destekleyecektir.

Tatlıpınar Enerji, bu süreçleri TSRS, IFRS S2 ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi ilkeleriyle uyumlu şekilde yönetmektedir. Bu bütünleşik yaklaşım sayesinde şirket, hem iklim kaynaklı operasyonel kırılganlıklarını azaltmakta hem de düşük karbonlu enerji dönüşümünde rekabet avantajı sağlayan kurumsal direnç modelini güçlendirmektedir.

## METRİKLER VE HEDEFLER

### İlgili TSRS Standartları Kapsamındaki Metrikler

Tatlıpınar Enerji, TSRS 2 Sektör Bazlı Rehber kapsamında sektörel metriklerinin belirlenmesi sürecinde, faaliyetlerinin niteliği doğrultusunda Cilt 32 – Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri, Cilt 44 – Güneş Teknolojileri ve Proje Geliştiriciler ile Cilt 45 – Rüzgar Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri ciltlerini esas almıştır. Bu doğrultuda, çevresel etkiler, emisyonlar, atık yönetimi, su ve enerji kullanımı gibi sürdürülebilirlik metrikleri izlemekte ve raporlamaktadır. Tatlıpınar Enerji, iklim stratejisini ve düzenlemelere uyumunu göstermek üzere, TSRS 2'nin bu sektörler arası metrikleri ile sektöre özgü rehberlere uygun iklim göstergelerini bu rapor aracılığıyla ilgili bölümlerde ve performans göstergeleri içeriğinde paylaşmaktadır.

### İklimle İlgili Metrikler

Tatlıpınar Enerji, raporlama dönemi boyunca oluşan toplam sera gazı emisyonlarını ton CO<sub>2</sub>e bazında hesaplar; bu verileri düzenli biçimde izler, raporlar ve kamuoyuyla paylaşır. Şirket, tüm bu süreci şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Tatlıpınar Enerji, sera gazı emisyonlarını GHG Protokolü ile Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı'na uygun biçimde hesaplamaktadır. Emisyon verilerinin doğruluğunu ve güncelliğini sağlamak amacıyla, kullanılan ölçüm girdileri ile varsayımlar sistematik olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde revize edilir.

Hesaplamalar, operasyonel kontrol yaklaşımı temel alınarak yürütülmekte olup, şirketin kuruluş sınırları içinde sahip olduğu ve doğrudan kontrol ettiği tüm faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonları kapsam dahiline alınmaktadır. Bu yaklaşımla Tatlıpınar Enerji, emisyon yönetiminde bilimsel temelli, tutarlı ve izlenebilir bir raporlama yapısını sürdürmektedir.

Tatlıpınar Enerji, sera gazı emisyonlarının doğru, eksiksiz ve doğrulanabilir biçimde raporlanmasını sağlamak üzere kapsamlı bir veri yönetim ve izleme sistemi uygulamaktadır. Bu sistem aracılığıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin; enerji tüketimleri, hammadde kullanımları, yakıt türleri, soğutucu gaz tüketimleri ve emisyonla yol açabilecek diğer operasyonel girdiler düzenli olarak izlenmektedir. Elde edilen tüm veriler standartlaştırılmış süreçlerle kayıt altına alınmakta, böylece emisyon verilerinin izlenebilirliği, bütünlüğü ve doğruluğu güvence altına alınmaktadır. Bu yapı, Tatlıpınar Enerji'nin sera gazı envanterini uluslararası metodolojiler ve raporlama standartlarıyla tam uyumlu biçimde oluşturmasına ve yönetmesine olanak sağlamaktadır.

Kapsam 1 emisyonları, şirketin doğrudan kontrolü altındaki faaliyetlerden kaynaklanmakta olup sabit yanma kaynakları, hareketli yanma kaynakları, antropojenik kaynaklar ve atıksu kaynaklı emisyonlardan oluşmaktadır. Bu emisyonlar, üretim süreçlerinde kullanılan buhar kazanları, diğer yanma ekipmanlarında tüketilen yakıtlar ile havalandırma sisteminde kullanılan gazlar gibi unsurlardan kaynaklanmaktadır. Hareketli yanma kaynakları ise benzin ve motorin gibi yakıt kaynaklı emisyonların kaynaklarını içermektedir.

Kapsam 1 emisyonlarının önemli bir kısmı, yangın söndürücü sistemlerde kullanılan HFC236FA gazından kaynaklanmakta olup bu kalem 1.260,05 ton CO<sub>2</sub>e'dir. Kapsam 2 emisyonları yalnızca elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Tatlıpınar Enerji'nin elektrik kaynaklı emisyonları 2024 yılı içinde toplam mutlak brüt 27.350,55 ton CO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, lokasyon bazlı emisyonlar, pazar bazlı emisyonlara eşittir.

Tatlıpınar Enerji, sera gazı emisyon hesaplamalarında uluslararası geçerliliğe sahip standartlar, ulusal mevzuat ve güvenilir veri tabanlarını esas almaktadır. Emisyon faktörlerinin belirlenmesi ve hesaplamaların doğruluğunun sağlanması amacıyla aşağıdaki kaynaklar kullanılmaktadır:

#### **Hesaplama ve Emisyon Faktörlerinde Kullanılan Standartlar ve Belgeler:**

- IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) güncel emisyon faktörü tabloları
- DEFRA 2024 (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) emisyon faktörleri
- Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu
- ISO 14064:2018 – Sera Gazı Emisyonları ve Giderimleri Standardı
- GHG Protokol (Greenhouse Gas Protocol) – Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı
- Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik
- Ölçü Aletleri Yönetmeliği
- Greenhouse Gas Emissions Results by Commodity veri seti
- Ecoinvent 3.11 yaşam döngüsü veri tabanı

Hesaplamalarda, elektrik, motorin ve diğer yakıt türlerine ilişkin fatura kayıtları, sayaç ölçüm verileri, soğutucu gaz dolun miktarları, ekipman etiket bilgileri ve muhasebe sisteminde kayıtlı operasyonel veriler esas alınmıştır.

Kütle dengesi veya doğrudan ölçüm temelli veri toplamanın mümkün olmadığı durumlarda, emisyonlar faaliyet verilerinin ilgili emisyon faktörleriyle çarpılmasına dayanan “standart yöntem” kullanılarak hesaplanmıştır. Bu yöntem, IPCC ve GHG Protokolü metodolojileriyle uyumlu olup, uluslararası raporlama standartlarına uygun şekilde uygulanmaktadır.

Hesaplama süreci iki aşamada yürütülmüştür:

- Faaliyet verilerinin toplanması ve doğrulanması – tüm enerji, yakıt ve soğutucu tüketimlerinin kaynağa göre sistematik olarak derlenmesi ve faaliyet verilerinin sera gazı emisyonuna dönüştürülmesi.
- Emisyon hesaplaması – Her bir sera gazının küresel ısınma potansiyeli kullanılarak mutlak brüt ton CO<sub>2</sub>e cinsinden ifade edilmesi.

$$\text{Sera Gazı Emisyonları} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

### Sera Gazı Emisyonlarının Kapsamlarına Göre Dağılımı – 2024

Emisyon Oluşumları (ton CO <sub>2</sub> e)	% Dağılım	2024
Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar	14,56	1.631,66
Kapsam 2 – Enerji Kaynaklı Emisyonlar	3,39	379,84
Kapsam 3 – Dolaylı Emisyonlar	82,05	9.192,37
<b>TOPLAM</b>	100	11.203,87

Tatlıpınar Enerji, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinin getirdiği yapısal dönüşümü stratejik bir çerçevede ele almakta ve bu dönüşümün faaliyetleri üzerindeki etkilerini sistematik biçimde analiz etmektedir. Şirket, karbon fiyatlandırması, SKDM ve ETS gibi düzenlemelerin, enerji üretim maliyetleri ve rekabet gücü üzerindeki olası etkilerini değerlendirmektedir. Bu çerçevede, karbon maliyetlerindeki artışın özellikle yüksek enerji yoğunluklu üretim süreçleri, şebeke bağlantılı elektrik tüketimi ve bakım operasyonları üzerindeki etkileri senaryo bazlı analizlerle incelenmiştir. Geçiş risklerine ilişkin bu analizlerde, karbon maliyeti, finansal performans ve nakit akışı üzerindeki olası etkiler makul ve desteklenebilir varsayımlar temelinde hesaplanmakta; bu hesaplamaların doğruluğunu artırmak amacıyla veri altyapısı sürekli geliştirilmektedir. Mevcut raporlama döneminde pilot modellemeler gerçekleştirilmiş olup, gelecek dönemde detaylı nicel raporlamaya geçilmesi planlanmaktadır.

İklim değişikliğinin neden olabileceği fiziksel riskler de Tatlıpınar Enerji için stratejik öneme sahiptir. Özellikle aşırı hava olayları, sıcak hava dalgaları ve uzun süreli kuraklık gibi iklim faktörlerinin, enerji üretim tesislerinin operasyonel sürekliliği, altyapı güvenliği ve bakım planları üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Fotovoltaik paneller, trafo merkezleri ve soğutma sistemleri, iklim koşullarına duyarlılığı yüksek varlıklar olarak tanımlanmış ve bu alanlarda koruyucu mühendislik çözümlerine yönelim sağlamaya başlanmıştır. Bu değerlendirmeler, şirketin iklim dayanıklılığı stratejilerinin öncelikli alanlarını belirlemesine olanak sağlamaktadır. Gelecek raporlama döneminde, fiziksel risklerin etki ve olasılıkları, finansal yansımaları ve telafi maliyetleri nicel biçimde raporlanacaktır.

Tatlıpınar Enerji, iklim değişikliğine karşı mücadelede ortaya çıkan fırsat alanlarını da etkin biçimde yönetmektedir. Yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması, enerji verimliliği projeleri, batarya depolama çözümleri ve akıllı şebeke entegrasyonu gibi uygulamalar, şirketin büyüme stratejilerinde önemli yer tutmaktadır. Ayrıca, üretim süreçlerinin optimizasyonu ve dijital izleme sistemleri gibi kaynak verimliliğini artıran projeler, hem çevresel performansa hem de finansal sürdürülebilirliğe katkı sağlamaya devam edecektir.

2024 raporlama dönemi itibarıyla, iklimle ilgili performans kriterleri, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemine doğrudan entegre edilmemiştir. Ancak şirket, sürdürülebilirlik hedeflerinin yönetim performans sistemine entegre edilmesi amacıyla bir ön çalışma başlatmış olup, iklimle ilgili performans metriklerinin prim ve teşvik yapısına dahil edilmesi gelecek raporlama dönemleri için planlanmaktadır.

Ayrıca, şirket tarafından iklimle ilgili geliştirilen özel bir metrik bulunmamaktadır.

#### İklimle İlgili Metriklere İlişkin Belirsizlik ve Varsayımlar

Sera gazı emisyon envanteri belirsizlikleri hesaplanırken iki temel belirsizlik hesaba katılmıştır. Her Emisyon kaynağındaki faaliyet verisinin belirsizliği ile emisyon faktörünün belirsizliğinin birlikte değerlendirmesi sonucu toplam belirsizlik hesaplanmıştır.

Belirsizlik formülü aşağıdaki gibidir:

$$B_{\text{toplam}} = \frac{\sqrt{(u1 * x1)^2 + (u2 * x2)^2}}{u1 + u2}$$

$$u1 = \text{Faaliyet verisi (ton CO}_2\text{)}$$

$$x1 = \text{Emisyon belirsizliği veya emisyon faktörü belirsizliği}$$

(%)

Belirsizlik hesaplamalarında GHG Protocol ve IPCC tarafından hazırlanan hesaplama tabloları kullanılmıştır. 2024 yılı için doğrudan emisyonların hesabında belirsizlik oranı % +/-4,8, dolaylı emisyonların hesabında belirsizlik oranı % +/- 6,2 olarak hesaplanmıştır. Toplam belirsizlik % +/- 5,3 olarak hesaplanmış olup makul güven oranı % +/- 94,7 seviyesindedir.

#### Kabuller:

- Sermaye malı alımı kaynaklı emisyonların hesabında faaliyet verisi olarak çalışılan fatura bedelleri KDV hariç ele alınmıştır. Fatura bedellerinin USD kuruna dönüştürülmesi amacıyla fatura ayına ait merkez bankası ortalama verisi kullanılmıştır. Faturası üzerinde ya da işletmenin verileri içerisinde beyan edildiyse ilgili hesaplamada faturadaki ya da işletme beyanındaki dolar kuru hesaba alınmıştır.

- Atık oluşumu kaynaklı emisyonların hesabında atık bertaraf yöntemleri ile ilgili emisyon faktörleri seçilirken tehlikeli atıkların yakılarak bertaraf edildiği kabulü yapılmıştır. Ayrıca, evsel atık kaynaklı emisyonların faaliyet verisinin oluşturulması hesabında TÜİK' in belediyelerde kişi başı 1,03 kg/gün verisinden yararlanılmıştır. Evsel atık oluşumu kaynaklı emisyonların hesabında ilgili bertaraf türü olarak TÜİK' in, Türkiye genelindeki belediyelerin atık bertaraf yöntemleri verilerine göre oranlama yapılarak emisyon faktörü seçimi yapılmıştır.
- Hizmet alımı kaynaklı emisyonların hesabında faaliyet verisi olarak çalışılan fatura bedelleri KDV hariç ele alınmıştır. Fatura bedellerinin USD kuruna dönüştürülmesi amacıyla fatura ayına ait merkez bankası ortalama verisi kullanılmıştır. Faturası üzerinde ya da işletmenin verileri içerisinde beyan edildiyse ilgili hesaplamada faturadaki ya da işletme beyanındaki dolar kuru hesaba alınmıştır.
- Enerji iletim ve dağıtım kaynaklı emisyonların hesabında elektriğin santralden son kullanıcıya ulaştırılması esnasında yaşanan kayıp oranının, ulusal enerji verimliliği eylem planı 2022 Yılı gelişim raporuna göre %10,08 olduğu kabul edilmiştir.

### İklimle İlgili Hedefler

Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken sürdürülebilir bir şirket olarak büyümeyi, toplumsal katılımı önemsemeyi ve çevresel sürdürülebilirlik taahhüdünü dikkate almaktadır.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler, sürdürülebilirlik yönetiminde kritik bir rol oynar ve şirketin uzun vadeli stratejik hedefleriyle uyumlu sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde öncülük ederler. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin yüksek seviyede belirlenmesi, izlenmesi ve şirketin genel iş planına entegre edilmesinden sorumludur. Üst düzey yöneticiler ise bu stratejilerin günlük operasyonlara entegre edilmesinde ve uygulanmasında liderlik sağlar, sürdürülebilirlik hedeflerinin başarısını değerlendiren raporları denetler ve gerekli aksiyonları alırlar. Bu yöneticiler, ÇSY odaklı faktörleri iş süreçlerine dahil ederek sürdürülebilirlik kültürünü kurum içinde yayar. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını izleyip raporlama yaparak, şirketin şeffaflığını ve hesap verebilirliğini sağlarlar. Sonuç olarak, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve aynı zamanda başarılı bir şekilde hayata geçirilmesinden de sorumludur.

Şirketimiz, iklim değişikliği ile mücadele ve genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kapsamlı bir strateji benimsemektedir. Öncelikli amacımız, karbon salımını azaltarak çevresel etkilerimizi minimize etmektir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik kapasitemizi artırarak değer zincirimizde sürdürülebilirliği destekliyor, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırıyoruz. Aynı zamanda, sıfır atık hedefiyle atık yönetiminde döngüsel ekonomi modelini benimsiyor, geri dönüşüm oranlarını artırıyoruz. Ürün tasarımlarımızda çevre dostu malzemeler kullanarak, daha sürdürülebilir ve uzun ömürlü ürünler sunmak için araştırmalar yapıyoruz. Karbon nötr olmayı hedefliyor ve karbon dengeleme projeleri ile salımlarımızı dengelemeye çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın ve topluluklarımızın yaşam kalitesini artıran sosyal sorumluluk projelerine yatırım yaparak, çevresel etkilerimizi azaltmanın yanı sıra toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getiriyoruz. Şeffaflık ilkesine dayalı olarak, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Bu stratejilerimiz, iklim değişikliği ile mücadelede aktif bir rol üstlenmek ve geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacını taşımaktadır.

- 1- Hedefler ve Performans Göstergeleri (KPI): Şirketler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı izlemek için anahtar performans göstergeleri (KPI) belirler. Bu göstergeler, emisyon azaltımı, enerji verimliliği, atık yönetimi gibi alanlarda takip edilir ve belirli bir zaman diliminde hedeflere ulaşma süreci izlenir.
- 2- Sürdürülebilirlik Raporlama ve Denetim Sistemleri: Şirket, sürdürülebilirlik performansını izlemek için düzenli raporlama yapar. Bu raporlar, çevresel etki (karbon ayak izi, su tüketimi, enerji kullanımı vb.), sosyal sorumluluk projeleri, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda şirketin performansını ölçer. Ayrıca bağımsız denetim mekanizmalarıyla, bu raporların doğruluğu ve şeffaflığı sağlanır.
- 3- Sertifikalar ve Standartlar: Şirket, yerel ve küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamak için belirli sertifikalara sahiptir. Ayrıca ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) kriterleri de finansal raporlarla entegre edilebilir.
- 4- Eğitim ve Farkındalık Programları: Çalışanları ve yöneticileri sürdürülebilirlik konusunda eğitmek, şirketin genel uyum ve sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirebilir. Bu eğitimler, şirket politikaları hakkında bilgilendirme yapar ve sürdürülebilir uygulamalara dair farkındalık oluşturur.

Ayrıca, şirketimiz sektördeki sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu da ölçmekte ve değerlendirmektedir. Ek olarak, Tatlıpınar Enerji'nin yasa ve düzenleme gereği karşılanması gereken bir hedefi bulunmamaktadır.

Hedef Başlığı	Açıklama	Baz Yılı	Takip Parametreleri	İzleme Sıklığı
Enerji Verimliliğinde Olgunlaşma	Operasyonel süreçlerde enerji verimliliğini artırmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve karbon yoğunluğunu azaltmak amacıyla süreç ve ekipman iyileştirmelerinin uygulanması.	2024	Enerji tüketim verileri, proses iyileştirme kayıtları, karbon yoğunluğu göstergeleri	Yıllık

Emisyon İzleme ve Raporlama	Sera gazı emisyonlarının düzenli olarak hesaplanması, doğrulanması ve uluslararası standartlara uygun biçimde raporlanması; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin sürdürülmesi.	2024	GHG Protokol verileri, ISO 14064 raporları, TSRS-2 uyumlu emisyon envanteri	Yıllık
Kapasite Artışı ve Yenilenebilir Enerji Üretimi	Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve üretim kapasitesinin 2025 yılı sonunda 362 MW'a ulaşacak şekilde genişletilmesi; enerji portföyünün iklim dostu kaynaklara yönlendirilmesi.	2024	Kurulu güç (MW), proje ilerleme raporları, yatırım onay belgeleri	Yıllık
Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri	Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına tam uyum sağlanması; sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımı ve paydaşlarla iş birliği kültürünün güçlendirilmesi.	2024	Paydaş etkileşim kanallarına yönelik çıktılar, sürdürülebilir finansman kayıtları veya başvuru dosyaları, mevzuat uyum belgeleri	Yıllık
İklim Değişikliğine Uyum	İklim risk senaryoları dikkate alınarak iş sürekliliği planlarının güncellenmesi ve operasyonel dayanıklılığın artırılması.	2024	İklim odaklı senaryo analizleri, risk değerlendirme raporları, iş sürekliliği planı güncellemeleri	Yıllık
TSRS'lere Uyumlu Rapor Hazırlanması ve Denetim Alınması	TSRS standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması, denetim şirketinin belirlenmesi ve onay aşamasına kadar tüm süreçlerin yürütülmesi.	2025	Raporlama süreci kayıtları, denetim raporları ve sonuçları	Yıllık

## Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyumun Değerlendirilmesi ve Raporlama Süreci

Tatlıpınar Enerji olarak, sürdürülebilirlik performansımızı ulusal ve uluslararası standartlara uyum düzeyimizle de değerlendirmekteyiz. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik yönetimimizin etkinliği, belirlenmiş süreçler ve göstergeler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

### 1. Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyumun Ölçülmesi

Sürdürülebilirlik performansımızın izlenmesi, sistematik veri toplama ve analiz süreçlerine dayanmaktadır. Operasyonlarımızdan, üretim hatlarımızdan, tedarikçilerimizden ve çalışan ilişkileri yönetiminden elde edilen veriler, sürdürülebilirlik göstergeleri doğrultusunda değerlendirilir. Toplanan veriler arasında karbon salınımı, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi ve tedarik zinciri uygulamaları gibi temel göstergeler yer alır. Bu veriler, çevresel ve sosyal performansımızı ölçmek amacıyla tanımlanan anahtar performans göstergeleri (KPI'lar) aracılığıyla analiz edilmektedir. Örneğin; karbon emisyonlarının azaltılması, su tasarrufu oranları, geri dönüşüm oranları ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları gibi metrikler üzerinden performans izlenir ve hedef sapmaları değerlendirilir.

Şirketimiz, aynı zamanda ulusal mevzuat ve sektörel sürdürülebilirlik standartlarıyla da uyum içerisindedir. Enerji sektörüne özgü emisyon yönetimi, iklimle ilgili risklerin tanımlanması ve yeşil enerji üretimindeki gereklilikler de değerlendirme kapsamına alınmaktadır. Ayrıca, sektördeki konumumuzu daha iyi anlayabilmek amacıyla sürdürülebilirlik performansımız benzer şirketlerle karşılaştırılarak analiz edilmektedir. Bu karşılaştırmalar (benchmarking), performans iyileştirme alanlarını belirlememize ve sektördeki iyi uygulamalardan öğrenmemize katkı sağlamaktadır.

### 2. Raporlama Süreci

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın çıktıları, yıllık olarak yayımlanan kapsamlı raporlarla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Raporlama süreci; şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılaştırılabilirlik ilkeleri çerçevesinde kurgulanmakta ve TSRS başta olmak üzere GRI ve UNGC gibi çerçevelerle uyumlu olarak yürütülmektedir.

Raporlarımızda, çevresel etkilerimiz, sosyal projelerimiz, yönetim yapımız, enerji verimliliği uygulamalarımız ve sera gazı emisyonlarımız gibi temel göstergelere ilişkin detaylı veriler yer almaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkılarımız ve orta-uzun vadeli hedeflerimiz de bu raporlarla kamuoyuna duyurulmaktadır. Bununla birlikte, ÇSY performansımızı bütüncül olarak ele alan sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla, özellikle yatırımcılar ve finansal kuruluşlar için sürdürülebilirlik yaklaşımımız şeffaf bir şekilde ortaya konmaktadır. ÇSY temelli açıklamalar, risk yönetiminden etik yönetime, çalışan haklarından iklim politikalarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

### 3. Denetim, Farkındalık ve Onay

Tatlıpınar Enerji olarak sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bilgileri hem iç hem de dış paydaşlarımızla düzenli ve çok kanallı iletişim araçları aracılığıyla paylaşmaktayız.

Bu kapsamda, çalışanlar, yatırımcılar, kamu otoriteleri, iş ortakları, tedarikçiler, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere geniş bir paydaş kitlesi bilgilendirilmektedir. Performansımıza dair en kapsamlı çıktılar, yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla sunulmaktadır. Bu raporlar, ÇSY alanlarında kaydedilen gelişmeleri şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda açıklamayı amaçlamaktadır.

Raporlama ve bilgilendirme süreçlerimiz yıl boyunca çeşitli araçlarla desteklenmektedir. İnsan kaynakları uygulamaları, iç iletişim toplantıları ve iş sağlığı ve güvenliği değerlendirmeleri gibi yapılar, çalışanlarla sürekli bilgi akışını sağlayan temel iç iletişim kanallarıdır. Ayrıca, çalışan memnuniyetinden eğitim ihtiyaçlarına kadar çeşitli konularda düzenli olarak uygulanan anketlerle geri bildirimler toplanmakta ve sürdürülebilirlik stratejimiz bu veriler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Sosyal medya kanalları, e-posta bilgilendirmeleri ve şirket içi duyuru sistemleri gibi dijital araçlar üzerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz düzenli olarak paylaşılmakta; böylece hem iç hem de dış paydaşlarla güncel gelişmeler anlık olarak iletişime açık hale getirilmektedir. Yıl boyunca düzenlenen etkinlikler, saha ziyaretleri ve sosyal sürdürülebilirlik odaklı programlar aracılığıyla hem şeffaflık hem de etkileşim artırılmakta; yerel topluluklarla olan ilişkilerimiz güçlendirilmektedir.

Eğitim ve gelişim programlarımız ise sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, kültürel dönüşümü desteklemek ve tüm çalışanların bu alandaki bilgi düzeyini artırmak amacıyla yıl boyunca farklı temalarda uygulanmaktadır.

## İletişim

Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş.

Adres: Barbaros Mah. İhlamur Bul. F Blok No:4B İç Kapı No:1 Ataşehir / İstanbul

### Telefon

+90 216 687 10 99

### Fax

+90 850 833 18 84

<https://tatlipinarenerji.com.tr>

## Yasal Uyarı ve Sorumluluk Reddi

Bu Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları referans alınarak hazırlanmıştır. Rapor kapsamında sunulan tüm veriler bilgilendirme amacı taşımakta olup, herhangi bir yatırım kararına temel teşkil etmesi amaçlanmamaktadır. Raporun hazırlandığı ve yayımlandığı tarih itibarıyla yer verilen tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna inanılmakta; söz konusu veriler iyi niyet çerçevesinde, güvenilir kabul edilen kaynaklara dayandırılarak açıklanmıştır. Ancak Tatlıpınar Enerji, raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, eksiksizliği veya değişmezliği konusunda herhangi bir garanti, beyan ya da taahhütte bulunmamaktadır.

Tatlıpınar Enerji ve bağlı tarafları; ortakları, Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları ve bu sürece katkı sağlayan danışmanlar, raporda yer alan ya da yer almayan bilgilere dayalı olarak doğrudan veya dolaylı oluşabilecek herhangi bir kayıp ya da zarardan sorumlu tutulamaz. Bu raporla ilgili, başta fikri mülkiyet hakları olmak üzere tüm haklar Tatlıpınar Enerji'ye aittir.