

TATLIPINAR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKALARI

1- MENFAAT SAHİPLERİ

Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş. menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına yönelik usul ve esaslarını tanımlamaktadır. Menfaat sahipleri; Şirketin pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler, alacaklılar, tedarikçiler, kamu kurumları, aracı kurum ve kuruluşlar, analistler, potansiyel yatırımcılar, sektör, sivil toplum kuruluşları gibi Şirketin faaliyetleriyle ilgisi olan kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

2- MENFAAT SAHİPLERİNİN KORUNMASI

Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Aradaki ilişkilerin mümkün olduğu ölçüde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde, Şirketin de hakları, imkanları ve itibarı gözetilerek korunur. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir. Menfaat sahiplerinin korunması amacıyla oluşturulan politikalar Tatlıpınar Enerji Kurumsal internet sitesinde "Politikalar" bölümünde detaylı bir şekilde duyurulmuştur.

3- MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimiz pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ve prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemiştir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, menfaat sahiplerinin zamanında, eksiksiz bilgiye ulaşmasını sağlayacak yapı oluşturmak için azami gayreti göstermektedir.

Kurum dışı bilgilendirmeler Şirket kurumsal internet sitesi, kamuyu aydınlatma platformu ve kurum içi bilgilendirmeler ise ilave olarak Şirket portalları ve özel uygulamalarla yapılmaktadır.

Bu kapsamda ele alınan duyuru ve açıklamaların Şirketimizin hak ve menfaatlerini de gözeterek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolay erişebilir bir şekilde olması esastır. Menfaat sahiplerimiz; özel durum açıklamaları, genel kurul toplantı tutanakları, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, finansal raporlar ile kamuyu aydınlatma platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla bilgilendirilir. Açık iletişim kurma anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilen değerlendirme

ve bilgilendirme toplantıları ile çalışanlar, Şirketin hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında bilgilendirilir.

4- MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Şirketimiz esas sözleşmesinde, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte, alınan kararlar çerçevesinde azınlık pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin haklarının eşit mesafede gözetilmesine dair güvence oluşturmak üzere, Yönetim Kurulu'nda üyeler bulunmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların şirket ve yönetim hakkında beklentileri alınarak iş ve çalışma koşullarının iyileştirmesine yönelik önerileri değerlendirilmektedir. Buna ilave olarak iç iletişim ve bilgilendirme toplantıları ile çalışanların iyileştirme önerileri alınmaktadır. Dönemsel koordinasyon toplantılarında tüm orta ve üst kademe yöneticilerin şirket kararlarının verilmesi aşamasında görüşleri alınmakta ve değerlendirilmektedir. Şirket genelinde uygulanan yönetim sistemi ile çalışanlara öneri ve fikir verme, uygulama imkânı sunma ve iyileştirici faaliyetler hakkında çalışanların önerileri alınmaktadır. Müşteriler, tedarikçiler, sendikalar ve potansiyel ve hâlihazırdaki yatırımcılar ile çeşitli toplantılar yapılmaktadır. Pay sahiplerimizin yönetime katılım haklarının korunması, ilgili mevzuat ve esas sözleşme çerçevesinde sağlanır.

5- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları süreçleri, Şirket bünyesinde Genel Müdürlüğe bağlı olarak İnsan Kaynakları Bölümü tarafından yürütülmektedir. İnsan Kaynakları Bölümü, çalışanları ilgilendiren problemlerin belirlenmesi ve çözülmesi konusunda faaliyetler yürütmekte ve çalışanların talep ve şikayetlerinin Üst Yönetim'e iletilmesi hususunda da görev yapmaktadır. Görev tanımları, bireysel hedefler ve performans kriterleri, ücret yönetimi, Şirket yönetimi tarafından belirlenerek çalışanlara duyurulmaktadır. İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş, işe alım kriterleri unvan bazında yazılı olarak belirlenmiştir. Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, mevcut objektif verilerin yanı sıra Şirket menfaatleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Çalışanlarımızın eğitimine, kişisel ve performans gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitim planları yapılmakta; çalışanların Şirket içi ve dışında düzenlenen eğitim, kurs, panel ve ihtiyaç duyulan benzeri organizasyonlara katılımları yıllık bir eğitim planı çerçevesinde düzenli olarak sağlanmaktadır. Çalışanlarımız için güvenli, ergonomik ve yüksek standartlarda çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

6- MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Şirket sorumluluklarını “Yenilenebilir Enerji” bakış açısı altında yerine getirir, tüm tedarikçileri ve paydaşlarına benzer yaklaşım ve bakış açısını yaymaya gayret gösterir.

Şirket faaliyet konusuna her türlü hizmetin pazarlamasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri alır. Kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri ilgili departmanlarca değerlendirilerek müşteriler bilgilendirilir. Şirketimiz ticari kişisel ve özel veri kapsamında, müşteri ve tedarikçi bilgilerinin gizliliğine özen gösterir.

