



**TATLIPINAR**

**ENERJİ ÜRETİM A.Ş.**

TATLIPINAR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

ETİK VE UYUM POLİTİKASI

---

## İÇİNDEKİLER

<b>1. TEMEL DEĞERLER .....</b>	<b>2</b>
<b>2. ETİK İLKELERİMİZ NEDEN VE KİMİN İÇİN? .....</b>	<b>2</b>
2.1. Etik İlkeleri Neden Önemlidir? .....	2
<b>3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ .....</b>	<b>3</b>
3.1. İnsan Haklarına Saygı .....	3
3.2. Hukuka Uyum .....	3
3.3. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi .....	3
3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği .....	3
3.5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele .....	3
3.6. Vergi Mevzuatına Uygun Hareket Edilmesi .....	3
3.7. Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması .....	4
3.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar .....	4
3.9. Rekabet Hukukuna Uyum .....	4
3.10. Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratılması .....	4
3.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı .....	4
3.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması .....	4
3.13. Ücretler .....	4
3.14. Ayrımcılık .....	4
3.15. Sürdürülebilir İlişkiler Oluşturulması .....	5
3.16. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü .....	5
3.17. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Şeffaflık ve Mevzuata Uyumun Gözetilmesi .....	5
3.18. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi .....	5
3.19. Kişisel Verileri Korunması ve Gizliliğin Gözetilmesi .....	5
3.20. Ticari ve Stratejik Sırların Korunması .....	5
3.21. İş Ortaklarının Seçiminde Özen Gösterilmesi .....	5
3.22. Adil ve Sürdürülebilir Bir Çalışma Ortamı Oluşturulması .....	6
3.23. Çalışanlarımızın Sorumlulukları .....	6
3.24. Yöneticilerimizin Sorumlulukları .....	6

---

## 1. TEMEL DEĞERLER

Tatlıpınar Yenilenebilir Enerji olarak, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir enerji şirketi olarak, insan hakları evrensel bildirgesini kendimize rehber almakta ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda insan haklarına saygılı bir anlayışı benimsemekteyiz. Müşterilerimize ve topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, çalışanlarımıza pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmayı temel prensip olarak kabul ediyoruz.

## 2. ETİK İLKELERİMİZ NEDEN VE KİMİN İÇİN?

Günümüzde, iş dünyasında ve toplumda etik değerlerin önemi giderek daha fazla vurgulanmaktadır. Etik ilkeler, bir işletmenin veya kurumun sadece kar elde etme amacıyla hareket etmesinin ötesine geçer.

### 2.1. Etik İlkeleri Neden Önemlidir?

**İtibar ve Güven İnşası:** Etik değerlere uygun davranmak, bir işletmenin veya kurumun itibarını oluşturur ve güçlendirir. Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve diğer paydaşlar, etik ilkelerine uygun hareket eden bir işletmeye daha güven duyarlar

**Uzun Vadeli Başarı:** Etik davranışlar, sadece kısa vadeli kazançlar yerine uzun vadeli başarıya odaklanmayı sağlar. Sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmak için, işletmelerin etik ilkeleri benimsemesi ve uygulaması gerekmektedir.

**Toplumsal Sorumluluk:** İşletmeler, toplumun bir parçası olarak sorumluluk sahibidirler. Etik değerlere uygun davranmak, toplumun refahına katkıda bulunmanın bir yolu olarak görülmelidir.

Kimler İçin Geçerlidir?

**Çalışanlar:** Çalışanlar, iş yerinde etik değerlere uygun bir ortamda çalışmak isterler. Etik bir kültür, çalışanların motivasyonunu artırır, bağlılıklarını sağlamlaştırır ve iş verimliliğini artırır.

**Müşteriler ve Tüketiciler:** Müşteriler, bir işletmenin etik değerlere uygun davrandığından emin olmak isterler. Etik olmayan davranışlar müşteri güvenini zedeler ve müşteri sadakatini azaltır.

**Tedarikçiler ve İş Ortakları:** İşletmelerin tedarikçilerle ve iş ortaklarıyla etik ilişkiler kurması önemlidir. Etik olmayan davranışlar, iş ortakları arasında güveni zedeler ve iş ilişkilerini olumsuz etkiler.

**Yatırımcılar ve Hisse Sahipleri:** Yatırımcılar ve hissedarlar, şirketin etik değerlere uygun hareket ettiğinden emin olmak isterler. Etik olmayan davranışlar, yatırımcıların ve hissedarların güvenini kaybetmesine neden olabilir ve şirketin finansal performansını olumsuz etkileyebilir.

**Toplum:** İşletmelerin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesi beklenir. Etik değerlere uygun davranışlar, toplumun refahını artırır ve genel olarak sosyal olarak sorumlu bir işletme imajını oluşturur. Sonuç olarak, etik ilkeler işletmelerin ve kurumların temel bir gerekliliğidir. Bu ilkeler, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda toplumun genel refahı için de önemlidir. Etik değerlere uygun hareket etmek, uzun vadeli başarı, güvenilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışını sağlar.

---

## 3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ

### 3.1. İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına saygı, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Bu kapsamda, her çalışanın eşit haklara sahip olduğuna inanırız ve bu hakların korunması için gerekli önlemleri alırız. Hiçbir şekilde ırk, cinsiyet, yaş, din, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer herhangi bir ayrımcılık unsuru temelinde işe alım, terfi, eğitim veya diğer işlemlerde bulunmayız. Ayrıca, çalışanların özgürlüklerini, mahremiyetlerini ve kişisel dokunulmazlıklarını koruruz ve herhangi bir taciz veya kötü muamele durumunda gerekli adımları atarız.

### 3.2. Hukuka Uyum

Hukuka Uyum: Şirket olarak, tüm faaliyetlerimizi yürütürken geçerli yasalara tam uyum sağlarız. Yasal düzenlemelere uygun olarak iş yapmak hem şirketimizin hem de çalışanlarımızın güvenliğini ve itibarını korumak için temel bir gerekliliktir. Bu nedenle, her çalışanımızın yasal gereklilikleri anlaması ve bu gerekliliklere uygun şekilde hareket etmesi beklenir. Yasal sorumlulukları ihlal eden veya yasalara uygun olmayan davranışlarda bulunan herhangi bir kişiye karşı gerekli yasal işlemler yapılır.

### 3.3. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Şirketimiz, çıkar çatışmalarının önlenmesine büyük önem verir. Çalışanlarımızın işlerini tarafsız ve dürüst bir şekilde yapmalarını sağlamak için çıkar çatışması politikaları ve prosedürleri oluştururuz. Çalışanlarımız, şirketimizin menfaatlerini kişisel çıkarlarının önüne koymamalıdır. Herhangi bir çıkar çatışması durumunda, şeffaf bir şekilde bildirme ve gerekli önlemleri alma politikamız vardır.

### 3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve güvenliği, önceliğimizdir. Bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını tam olarak uygularız ve sürekli olarak iyileştirmek için çaba gösteririz. İş sağlığı ve güvenliği politikaları ve prosedürleri belirlenir ve çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilir. Ayrıca, işyerinde olası riskleri değerlendirmek ve önlemek için sürekli olarak gözlem yapılır ve iyileştirmeler yapılır.

### 3.5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla kesinlikle mücadele eder. Rüşvet alma veya verme, yolsuzluk yapma veya bu tür faaliyetlere izin verme kabul edilemezdir. Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasal düzenlemeleri ve şirket politikalarını tam olarak anlamalı ve bu konuda dikkatli olmalıdır. Herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk şüphesi durumunda, derhal ilgili makamlara bildirilir ve gerekli soruşturmalar yapılır.

### 3.6. Vergi Mevzuatına Uygun Hareket Edilmesi

Şirket olarak vergi mevzuatına tam uyum sağlarız ve vergi beyanlarını doğru ve zamanında yaparız. Vergi kaçakçılığı veya kaçırma girişimleri kabul edilmez ve bu tür faaliyetlerde bulunanlar hakkında yasal işlemler yapılır.

---

### **3.7. Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması**

İçsel bilgilerin gizliliği ve korunması, Şirketimizin kritik bir önceliğidir. Çalışanlarımız, Şirketin ticari sırlarını, müşteri bilgilerini, finansal bilgilerini ve diğer tüm içsel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür. Bu bilgilerin yetkisiz kullanımı, sızdırılması veya kötüye kullanılması ciddi sonuçlar doğurabilir ve bu nedenle herhangi bir ihlal durumunda ciddi yaptırımlar uygulanır.

### **3.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar**

Şirketimiz, topluma karşı sorumluluklarının bilincindedir ve sosyal sorumluluk projelerine ve toplumsal yatırımlara aktif olarak katılır. Bağış ve sponsorluk faaliyetlerimiz, Şeffaf bir Şekilde yönetilir ve toplumsal fayda sağlama amacını taŐır.

### **3.9. Rekabet Hukukuna Uyum**

Şirketimiz, topluma karşı sorumluluklarının bilincindedir ve sosyal sorumluluk projelerine ve toplumsal yatırımlara aktif olarak katılır. Bağış ve sponsorluk faaliyetlerimiz, Şeffaf bir Şekilde yönetilir ve toplumsal fayda sağlama amacını taŐır.

### **3.10. Sağlıklı ve Güvenli Bir İŞ Ortamı Yaratılması**

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalıŐmalarını sağlamak, Şirketimizin önceliklerinden biridir. Bu amaçla, iş sağlığı ve güvenliği politikaları belirlenir, risk değerlendirmeleri yapılır ve çalışanlara düzenli eğitimler verilir. Ayrıca, işyerinde olası riskleri belirlemek ve önlemek için sürekli olarak gözlem yapılır ve iyileştirmeler yapılır. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

### **3.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı**

Şirketin adını temsil eden sosyal medya hesaplarının kullanımı belirli kurallara tabidir. Çalışanlarımız, sosyal medya hesaplarını Şirketin itibarını koruyacak Şekilde kullanmalı ve Şirketin gizli veya ticari bilgilerini paylaŐmamalıdır. Ayrıca, sosyal medya üzerinden Şirketin çalıŐanlarına veya paydaŐlarına karşı olumsuz veya yanıltıcı içerik paylaşmak da kabul edilemez.

### **3.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması**

Tüm paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, hissedarlar, toplum) iliŐkilerimizde dürüstlük ve adil davranıŐ esastır. Şirketimizin itibarı ve uzun vadeli başarısı, paydaşlarımızla sağlam ve güvenilir iliŐkilere dayanmaktadır. Herhangi bir taraflı davranıŐ veya çıkar atıŐması durumunda, Şeffaf bir Şekilde bildirim ve düzeltme politikamız vardır.

### **3.13. Ücretler**

Çalışanların adil ve rekabetçi ücretler alması, Şirketimizin önceliklerinden biridir. Ücret politikaları, çalışanların katkılarını, deneyimlerini ve performanslarını dikkate alır. Ücretlerin belirlenmesi ve artırılması sürecinde Şeffaflık ve adalet esastır.

### **3.14. Ayrımcılık**

Şirketimiz, herhangi bir ayrımcılığa yer vermez ve tüm çalıŐanlarına eşit fırsatlar sunar. İrk, cinsiyet, yaş, din, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yapılması kesinlikle

---

kabul edilemez. Çalışma ortamında eşitlik ve adaletin sağlanması için çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygulanır.

### **3.15. Sürdürülebilir İlişkiler Oluşturulması**

Şirketimiz, uzun vadeli ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurmayı amaçlar. Müşterilerle, tedarikçilerle, iş ortaklarıyla ve diğer paydaşlarla sürdürülebilir ve güvenilir ilişkiler geliştirir. Bu ilişkiler, karşılıklı anlayış, saygı, iş birliği ve uzlaşa üzerine kuruludur.

### **3.16. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü**

Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı, şirketimizin saygı duyduğu bir temel insan hakkıdır. Çalışanlar serbestçe sendikal örgütlenme hakkını kullanabilir ve toplu pazarlık süreçlerine katılabilirler. Bu hakların korunması ve desteklenmesi şirket politikamızın bir parçasıdır.

### **3.17. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Şeffaflık ve Mevzuata Uyumun Gözetilmesi**

Şirketimiz, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde şeffaflığı ve mevzuata uyumu ön planda tutar. Bu faaliyetlerin yönetimi ve kullanımı konusunda şeffaflık ilkesi benimsenir ve ilgili mevzuata tam uyum sağlanır. Bağış ve sponsorluklar, şirketin değerlerine ve stratejik hedeflerine uygun olarak titizlikle seçilir ve izlenir.

### **3.18. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi**

Şirketimiz, her türlü taciz ve şiddeti kesinlikle göz ardı etmez. Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin veya diğer paydaşların tacize veya şiddete maruz kalması durumunda, derhal önlemler alınır ve gerekli yasal süreçler başlatılır.

### **3.19. Kişisel Verileri Korunması ve Gizliliğin Gözetilmesi**

Şirketimiz, çalışanlarının, müşterilerinin ve diğer paydaşlarının kişisel verilerinin korunmasına büyük önem verir. Kişisel verilerin toplanması, kullanılması, saklanması ve paylaşılması konusunda gizlilik ve güvenlik standartlarına tam uyum sağlanır. Bu süreçler, ilgili mevzuata uygun olarak yönetilir ve denetlenir.

### **3.20. Ticari ve Stratejik Sırların Korunması**

Şirketimiz, ticari ve stratejik sırlarını korumak için gerekli önlemleri alır. Bu sırların ifşa edilmesini önlemek amacıyla gizlilik politikaları ve prosedürleri oluşturulur ve uygulanır. Çalışanlar, bu sırları korumakla yükümlüdür.

### **3.21. İş Ortaklarının Seçiminde Özen Gösterilmesi**

Şirketimiz, iş ortaklarını seçerken titizlikle özen gösterir. İş ortaklarının iş ahlakı, kalite standartları, çevresel ve sosyal sorumlulukları konusundaki performansları değerlendirilir. Adil rekabet, şeffaflık ve uzun vadeli iş ilişkileri esas alınır.

---

### **3.22. Adil ve Sürdürülebilir Bir Çalışma Ortamı Oluşturulması**

Şirketimiz, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlar. İşçi haklarına saygı, iş güvenliği ve sağlığı, iş yaşamı dengesi gibi konularda politikalar ve uygulamalar geliştirilir. Çalışanların refahı ve memnuniyeti ön planda tutulur.

### **3.23. Çalışanlarımızın Sorumlulukları**

Şirketimizde çalışanlar, işlerini etik ve sorumlu bir şekilde yürütmekle sorumludur. Şirket politikalarına, prosedürlere ve mevzuata uyum sağlamak, iş birliği yapmak, iletişimde açık olmak ve şirket değerlerini benimsemek gibi sorumluluklar taşırlar.

### **3.24. Yöneticilerimizin Sorumlulukları**

Yöneticiler, şirketin etik değerlerini korumak ve işletme faaliyetlerini etkili bir şekilde yönetmekle sorumludur. Şirket politikalarını uygulamak, çalışanları motive etmek, liderlik etmek, riskleri yönetmek ve şirketin uzun vadeli başarısını sağlamak gibi sorumlulukları vardır. Yöneticiler ayrıca, çalışanların gelişimini teşvik etmek ve şirketin itibarını korumakla da yükümlüdürler.